

Les soins infirmiers sont essentiels
pour diriger la santé mondiale.

Le CII doit être une
organisation forte et influente.

Les vraies solutions se construisent
par le dialogue et l'engagement.

RENFORCER LE CII

Un CII plus fort, plus visible et
plus influent

SOUTENIR LES ANI

Lus de représentation, plus
de collaboration, plus d'influence

AUTONOMISER LES INFIRMIÈRES

Plus de compétences, plus de
leadership, plus de dignité

JOSÉ LUIS COBOS

Candidat

Présidence du CII (2025-29)



Membre du Conseil d'administration du CII (2021-Présent).
Vice-président du Conseil Général des Infirmiers d'Espagne
(CGE) (2021-Présent).

Formation académique:

Docteur en sciences infirmières.
Master en recherche et gestion des services de santé.
Expert en gestion et leadership.
Diplômé en soins infirmiers.

Parcours professionnel:

Plus de 30 ans d'expérience professionnelle dans les domaines
cliniques, de gestion, d'enseignement et de recherche.
Responsable des affaires internationales et de la planification
stratégique au CGE.
Expérience en négociations politiques à l'échelle nationale et
internationale.

Professeur dans des masters universitaires et directeur de
thèses doctorales.

Développeur d'outils numériques pour la gestion des
connaissances et des soins infirmiers.

Expérience internationale:

Représentant du CGE auprès d'organisations européennes
et internationales.

Promoteur du Réseau Européen de Biosécurité et
organisateur de 8 Sommets Européens..

Membre expert de comités dans des organismes de
normalisation à l'échelle nationale et internationale.

Participation dans plus de 50 pays sur tous les continents
comme conférencier, conseiller ou délégué officiel.

EMPODERAR EMPOWER AUTONOMISER



ENFERMERAS NURSES INFIRMIÈRES

**AUTONOMISER LES
INFIRMIÈRES, DIRIGER L'AVENIR**



RENFORCER LE CII

Accroître sa présence active dans des instances internationales clés telles que l'OMS, l'ONU, l'OIT, le G20 et l'OCDE.

Mettre en oeuvre avec détermination la Charte du Changement et le Plan Stratégique 2024-2028.

Transformer les données du rapport SOWN en actions concrètes qui font évoluer la profession.

Diversifier ses sources de financement pour garantir sa durabilité et son indépendance.

Améliorer la communication avec les ANI pour que toutes se sentent écoutées et représentées.

Renforcer sa voix politique par des alliances, des données probantes et une stratégie de représentation ambitieuse.

**UN CII PLUS FORT,
PLUS VISIBLE ET
PLUS INFLUENT**

SOUTENIR LES ANI

Développer une stratégie globale d'affiliation et faciliter l'intégration de nouvelles ANI.

Fournir des outils pratiques de plaidoyer adaptés à chaque contexte.

Encourager des programmes de formation au leadership politique pour les ANI.

Promouvoir la coopération entre associations via des réseaux d'échange de bonnes pratiques.

Mettre en valeur et soutenir le travail des ANI auprès des gouvernements et des organisations internationales.

Promouvoir leur participation active dans les réformes sanitaires avec équité régionale et inclusion linguistique.

**PLUS DE
REPRÉSENTATION, PLUS
DE COLLABORATION,
PLUS D'INFLUENCE**

EMPODERAR EMPOWER AUTONOMISER

PWR
José Luis Cobos
ENFERMERAS NURSES INFIRMIÈRES

AUTONOMISER LES INFIRMIÈRES

Soutenir la formation continue et le développement professionnel sous la direction des ANI.

Encourager l'élargissement des compétences: prescription infirmière, spécialités et pratique avancée.

Promouvoir des conditions de travail dignes, l'équité de genre et des environnements sécurisés.

Élargir les programmes internationaux de leadership destinés aux infirmières jeunes et émergentes.

Renforcer l'accès des infirmières aux postes décisionnels: ministères, universités, haute direction.

Valoriser leur rôle en santé publique, réglementation, recherche et prise de décisions politiques.

**PLUS DE COMPÉTENCES,
PLUS DE LEADERSHIP,
PLUS DE DIGNITÉ**