



**INFLUIR EN LA POLÍTICA  
DE SALUD PARA PROTEGER  
Y RESPETAR LOS DERECHOS  
DE LAS ENFERMERAS Y  
MEJORAR LA SALUD**

**2022**

**INFORME ANUAL**

CONSEJO INTERNACIONAL  
DE ENFERMERAS



Derechos reservados, particularmente la traducción a otros idiomas. Queda prohibida la reproducción parcial o total de esta publicación por medios impresos, fotostáticos o de cualquier otro tipo, así como su almacenamiento en un sistema de recuperación, su transmisión de cualquier forma o su venta sin el consentimiento expreso por escrito del Consejo Internacional de Enfermeras. Sin embargo, es posible reproducir fragmentos breves (menos de 300 palabras) sin autorización, con la condición de citar la fuente.

Consejo Internacional de Enfermeras  
3, place Jean-Marteau  
1201 Ginebra, Suiza  
ISBN: 978-92-95099-98-2

Créditos de imágenes:  
Alyona Synenko, ICRC  
Robin Waudou, ICRC  
Australian Primary Health Care Nurses Association  
Tehran Heart Centre  
Oasis International hospital  
National Hospital of Sri Lanka  
Nursing Standard  
Jerker Andersson  
Mark Tushman, Johnson & Johnson  
Jessica Scranton, Johnson & Johnson  
Johnson & Johnson  
Shutterstock

# CONSEJO INTERNACIONAL DE ENFERMERAS

El **Consejo Internacional de Enfermeras (CIE)** es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) en representación de los 28 millones de enfermeras en todo el mundo. Fundado en 1899, el CIE es la primera organización internacional y de mayor alcance del mundo para los profesionales de la salud. Dirigido por enfermeras y liderando a las enfermeras en el ámbito internacional, el CIE trabaja para garantizar cuidados de calidad para todos, políticas de salud sólidas a nivel global y el avance del conocimiento de enfermería, así como la presencia de una profesión respetada y una fuerza laboral de enfermería competente en todo el mundo.

Síguenos en [Twitter](#) y [Facebook](#).



Dedicado a la memoria de grandes líderes y seguidores de la enfermería que nos han dejado en 2022:

- **Shinzo Abe**, ex Primer Ministro de Japón y padre de la cobertura sanitaria universal global
- **Kristine Gebbie**, Primera Coordinadora de la Política Federal sobre el SIDA en EE.UU., Decana de la Universidad Hunter, Directora del Centro para Políticas de Salud en la Facultad de Enfermería de la Universidad de Columbia y Profesora en la Facultad de Enfermería en la Universidad de Flinders
- **Rita Kalomo**, Responsable de Programas, ZUNO
- **Íñigo Lapetra**, Director de Comunicación, Consejo General de Enfermería de España



# ÍNDICE

**MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL CIE.....5**

**INTRODUCCIÓN SOBRE EL CIE.....6**

Miembros y afiliados especialistas del CIE.....6  
 Junta Directiva del CIE 2021-2025.....9  
 Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería del CIE.....9  
 Misión, pilares y plan estratégico del CIE.....10  
 Secretaría del CIE.....10

**OBJETIVO 1 DEL CIE: IMPACTO GLOBAL..... 12**

**Colaboración con organizaciones globales de alto nivel..... 13**  
 Organización Mundial de la Salud ..... 13  
 Triada – CIE, OMS y CIM ..... 14  
 Naciones Unidas..... 15  
 Organización Internacional del Trabajo..... 16  
 Alianza Mundial de Profesionales de la Salud ..... 16  
 ECSACON .....17  
**Abordaje de temas de salud global..... 17**  
 Preparación frente a pandemias.....17  
 Seguridad del paciente..... 18  
 Salud mental ..... 19  
 Cambio climático .....20  
 Igualdad de género ..... 22  
 Catástrofes ..... 23  
 Violencia ..... 23  
 Día Internacional de la Enfermera 2022.....25

**OBJETIVO 2 DEL CIE: EMPODERAMIENTO DE LOS MIEMBROS.....26**

**Grupo de Trabajo sobre la Afiliación del CIE.....27**  
**Webinarios de las ANE.....27**  
**Fortalecer y proteger a la fuerza laboral de enfermería.....27**  
 Equidad vacunal.....28  
**Fortalecer a las ANE.....29**  
 Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA) ..... 29  
 #NursesforPeace y Fondo Humanitario del CIE.....29

**OBJETIVO 3 DEL CIE: LIDERAZGO ESTRATÉGICO.....32**

Global Nursing Leadership Institute del CIE™ .....33  
 Liderazgo para el cambio™ .....34  
 Enfermería de práctica avanzada .....35  
 Red del CIE de enfermeras de atención directa/enfermería de práctica avanzada ..... 35

**OBJETIVO 4 DEL CIE: CRECIMIENTO INNOVADOR.....36**

Clasificación internacional para la práctica de enfermería® .....37  
 Alianza con la BBC ..... 38

**PERSPECTIVA FINANCIERA GENERAL 2022...39**

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), adoptados por las Naciones Unidas en 2014, son 17 y cubren un amplio abanico de cuestiones de desarrollo sostenible en el mundo. La enfermería desempeña un gran papel en relación con el ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. La labor de enfermería contempla con frecuencia el abordaje de muchos de los otros ODS, y las enfermeras comprenden la relación entre las diferentes condiciones en sentido más amplio y la salud individual y poblacional. Las enfermeras, como proveedores principales de atención de salud para todas las comunidades en todos los entornos, son clave para la consecución de los ODS.

**La labor del CIE se convina con los ODS de múltiples formas tal y como se indica mediante el uso del símbolo ODS a lo largo del presente informe.**

# MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL CIE

**Los últimos 12 meses se pueden describir utilizando un amplio abanico de términos: reto, dificultad, complejidad, penuria, frustración, pero si tuviera que elegir solo uno sería 'solidaridad'. Es cierto que en numerosos lugares del mundo los porcentajes de mortalidad y contagio de la pandemia de COVID-19 han disminuido, pero las implicaciones del efecto COVID a más largo plazo (tal y como predijo el CIE) están afectando a las enfermeras en todas partes. Si a esto le sumamos el aumento del número de catástrofes naturales, la guerra en Ucrania, la constante preocupación por los derechos de las mujeres, los derechos de los refugiados y el cambio climático, queda claro que el mundo sigue enfrentándose a numerosos retos. Sin embargo, la comunidad de enfermería, bajo los auspicios del Consejo Internacional de Enfermeras, ha demostrado una enorme solidaridad ante estos desafíos.**

Desde el lanzamiento de la campaña #NursesforPeace hasta las intervenciones en la reunión del Consejo Ejecutivo de la Organización Mundial de la Salud y la Asamblea Mundial de la Salud para luchar por la protección del bienestar y los derechos de las enfermeras, las publicaciones sobre salud mental y competencias para Catástrofes, el CIE ha liderado el camino para las enfermeras a nivel mundial asegurándose de que tengan voz y sean visibles y valoradas.

Nuestra labor nos ha llevado desde las mesas de toma de decisiones de mayor nivel y ante las cámaras de televisión hasta los campos de refugiados y las áreas más pobres del África subsahariana donde las niñas luchan por recibir formación. Hemos escrito a presidentes y primeros ministros para garantizar que las enfermeras sean protegidas y respetadas; hemos formado a enfermeras para que sean líderes más fuertes; y nos hemos asociado a la BBC y a otros medios de comunicación para asegurarnos de que nuestra voz cuente con mayor difusión. En todo ello, el CIE ha contado con el apoyo de sus 136 Asociaciones Nacionales de Enfermeras (ANE).

Las ANE del CIE nos han ayudado a recaudar recursos a través de nuestro Fondo Humanitario para apoyar a las enfermeras en Ucrania y los países vecinos, así como a quienes están experimentando dificultades a causa de otros desastres naturales o provocados por el hombre. Las ANE también han donado al Fondo de Educación para las Niñas dirigido a mantener escolarizadas a las niñas huérfanas de colegas fallecidos. ANE más fuertes se han hermanado con otras que

necesitan apoyo al objeto de construir asociaciones de enfermería más resilientes y sostenibles en el continente africano en aras de una mejor prestación de atención sanitaria y medidas de prevención de salud. Ante cada nuevo reto que surge, el CIE y sus miembros actúan para representar a la enfermería en el mundo, promover la profesión, fomentar el bienestar de las enfermeras y defender la salud en todas las políticas.

Tal y como verán en las páginas sucesivas, en el CIE estamos profundamente comprometidos con nuestro trabajo y las enfermeras a las que representamos. Espero que, al igual que a mí, nuestros logros les sirvan de fuente de inspiración. ¡Es mi deseo seguir trabajando en estrecha colaboración con la comunidad global de enfermería y nuestros seguidores en todo el mundo para conseguir más, mucho más!



Dra. Pamela F. Cipriano  
Presidenta  
Consejo Internacional de Enfermeras

## INFLUENCIA

LEMA DE PAMELA CIPRIANO,  
PRESIDENTA DEL CIE 2021-2025

# INTRODUCCIÓN SOBRE EL CIE

EL CIE ES UNA FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA EN TODO EL MUNDO. CON SEDE CENTRAL EN GINEBRA, SUIZA, CUENTA CON LA SUPERVISIÓN DE UNA JUNTA FORMADA POR LÍDERES DE ENFERMERÍA DE TODAS LAS REGIONES DEL MUNDO.



## MIEMBROS Y AFILIADOS ESPECIALISTAS DEL CIE

El CIE es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) en representación de los millones de enfermeras en todo el mundo. Trabajamos directamente con estas asociaciones miembro en temas de importancia para la profesión de enfermería. Además, el CIE concede la condición de afiliado a una serie de organizaciones internacionales de especialistas de enfermería, lo cual les permite disfrutar de determinados privilegios y beneficios.

Haciendo que las ANE, a través de sus acciones colectivas a nivel global, añadan valor a sus países y a la comunidad de enfermería en el mundo, el CIE ofrece a sus miembros la plataforma y los medios necesarios para alcanzar objetivos comunes mediante acciones colaborativas, trabajando juntos en beneficio de la sociedad, el avance de la profesión y el desarrollo de las ANE. El CIE y sus miembros trabajan con un amplio abanico de organizaciones no gubernamentales, gobiernos, agencias intergubernamentales, industria y grupos de interés clave para lograr el máximo impacto.

## MIEMBROS DEL CIE 2022

En 2022, el CIE dio la bienvenida a un nuevo miembro, la Asociación Nacional de Enfermeras de Costa de Marfil, y celebró el regreso del Royal College of Nursing, Reino Unido.

- Colegio de Enfermería de **Australia**
- Asociación de Enfermería de **Austria**
- Asociación de Enfermeras de la Commonwealth de las **Bahamas**
- Sociedad de Enfermería de **Baréin**
- Asociación de Enfermeras de **Bangladesh**
- Asociación de Enfermeras de **Barbados**
- Federación Nacional de Enfermeras de **Bélgica**
- Asociación de Enfermeras de **Belice**
- Asociación de Enfermeras de **Bermuda**
- Colegio de Enfermeras de **Bolivia**
- Unión de Enfermeras de **Botsuana**
- Consejo Federal de Enfermería (**Brasil**)
- Asociación de Profesionales Sanitarios de Enfermería de **Bulgaria**
- Asociación de Enfermeras de **Canadá**
- Asociación de Enfermería de **Catar**
- Colegio de Enfermeras de **Chile**
- Asociación de Enfermería de **China**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Chipre**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Colombia**
- Orden Nacional de Enfermeras de la RDC (**República Democrática del Congo**)
- Asociación de Enfermeras de las **Islas Cook**
- Asociación de Enfermeras de **Corea**
- Colegio de Enfermeras de **Costa Rica**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Costa de Marfil**
- Asociación de Enfermeras de **Croacia**
- Sociedad **Cubana** de Enfermería
- Organización de Enfermeras de **Dinamarca**
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería (**República Dominicana**)
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os (**Ecuador**)
- Sindicato de Enfermeras de **Egipto**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **El Salvador**
- Asociación de Enfermeras de **Alemania**
- Asociación **Americana** de Enfermeras
- Colegio de Enfermeras y Parteras de **Andorra**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Angola**
- Federación **Argentina** de Enfermería
- Asociación de Enfermeras de **Aruba**



- Asociación de Enfermeras de **Eritrea**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Eslovenia**
- Consejo General de Enfermería de **España**
- Unión de Enfermeras de **Estonia**
- Asociación de Enfermeras de Suazilandia (**Esuatini**)
- Asociación de Enfermeras de **Etiopía**
- Asociación de Enfermeras de **Filipinas**
- Asociación de Enfermeras de **Finlandia**
- Asociación de Enfermería de **Fiyi**
- Asociación Nacional de Enfermeras, Enfermeras Graduadas y Estudiantes de Enfermería de **Francia**
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Gambia**
- Asociación de Enfermeras Registradas de **Ghana**
- Asociación Helénica de Enfermeras (**Grecia**)
- Asociación de Enfermeras de **Granada INC.**
- Asociación **Guatemalteca** de Enfermeras Profesionales
- Asociación de Enfermeras de **Guyana**
- Asociación Nacional de Enfermeras Tituladas de **Haití**
- Colegio de Profesionales de Enfermería de **Honduras**
- Colegio de Enfermería de **Hong Kong**
- Consejo de Enfermería de **India**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Indonesia**
- Organización de Enfermeras y Parteras de **Irlanda**
- Organización de Enfermería de **Irán**
- Asociación de Enfermeras de **Islandia**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Israel**
- Consejo Nacional de Asociaciones de Enfermería de **Italia**
- Asociación de Enfermeras de **Jamaica**
- Asociación de Enfermería de **Japón**
- Consejo de Enfermeras y Parteras de **Jordania**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Kenia**
- Asociación de Enfermería de **Kuwait**
- Asociación de Enfermeras de **Lesoto**
- Orden de Enfermeras de **Libano**
- Asociación de Enfermeras de **Liberia**
- Asociación de Enfermeras de **Lituania**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Luxemburgo**
- Asociación de Enfermeras de **Macao**
- Organización Nacional de Enfermeras y Parteras de **Malawi**
- Asociación de Enfermeras de **Malasia**
- Unión de Parteras y Enfermeras de **Malta**
- Asociación de Enfermería de **Mauricio**
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (**México**)
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería (**México**)
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Mónaco**
- Asociación de Enfermeras de **Mongolia**
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Montenegro**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Mozambique**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Myanmar**
- Asociación de Enfermeras de **Namibia**
- Asociación de Enfermería de **Nepal**
- NU' 91 - (**Países Bajos**)
- Asociación de Enfermeras **Nicaragüenses**
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de **Nigeria**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Macedonia del Norte**
- Organización de Enfermeras de **Noruega**
- Organización de Enfermeras de **Nueva Zelanda**
- Asociación de Enfermería de **Omán**
- Federación de Enfermeras de **Pakistán**

- Asociación de Enfermería y Partería de **Palestina**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Panamá**
- Asociación **Paraguaya** de Enfermeras
- Colegio de Enfermeras del **Perú**
- Asociación de Enfermeras de **Polonia**
- Orden de Enfermeras (**Portugal**)
- Instituto de Enfermería de la Reina (**Reino Unido**)
- Royal College of Nursing (**Reino Unido**)
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Ruanda**
- Asociación de Enfermería de **Rumanía**
- Orden de Enfermeras, Parteras y Asistentes Médicos de **Rumanía**
- Asociación de Enfermeras de **Rusia**
- Asociación de Enfermeras de las **Islas Salomón**
- Asociación de Enfermeras Registradas de **Samoa, Inc.**
- Asociación de Enfermeras de **Santa Lucía**
- Asociación de Enfermeras de **Arabia Saudí**
- Asociación Nacional de Enfermeras del Estado de **Senegal**
- Asociación de Trabajadores Sanitarios de **Serbia**
- Asociación de Enfermeras de la República de **Seychelles**
- Asociación de Enfermeras de **Sierra Leona**
- Asociación de Enfermeras de **Singapur**
- Asociación de Enfermería y Partería de **Somalilandia**
- Organización Democrática de Enfermería de **Sudáfrica**
- Asociación de Enfermeras y Parteras de **Sudán del Sur**
- Asociación de Enfermeras de **Sri Lanka**
- Asociación de Enfermeras de **Surinam**
- Organización Virtual Conjunta de Enfermeras de **Suecia** para la Labor Internacional
- Asociación de Enfermeras/Enfermeros de **Suiza**
- Asociación de Enfermeras de **Taiwán**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Tanzania**
- Asociación de Enfermeras de **Tailandia**
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Togo**
- Asociación de Enfermeras de **Tonga**
- Asociación de Enfermeras Registradas de **Trinidad y Tobago**
- Asociación de Enfermeras de **Turquía**
- Unión de Enfermeras y Parteras de **Uganda**
- Asociación de Enfermería de **Emiratos (EAU)**
- Colegio de Enfermeras del **Uruguay**
- Unión de la Organización de Enfermeras de **Zambia**
- Asociación de Enfermeras de **Zimbabue**



136

NÚMERO DE MIEMBROS DEL CIE  
EN 2022



## JUNTA DIRECTIVA DEL CIE 2021-2025

El CIE está dirigido por una Junta Directiva elegida en función de sus regiones a efectos electorales. La Junta del CIE actúa como el agente del Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) llevando a cabo políticas de conformidad con el marco de trabajo que este establece.

### 2021-2025

#### OFICIALES

Pamela Cipriano (Asociación Americana de Enfermeras), Presidenta

Lisa Little (Asociación de Enfermeras de Canadá), Vicepresidenta Primera

Karen Bjørø (Organización de Enfermeras de Noruega), Vicepresidenta Segunda

Lian-Hua Huang (Asociación de Enfermeras de Taiwán), Vicepresidenta Tercera

#### MIEMBROS

Fatima Al Rifai (Asociación de Enfermería de Emiratos)

Nora Eloisa Barahona De Peñate (Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)

Nanthaphan Chinlumprasert (Asociación de Enfermeras de Tailandia)

José Luis Cobos Serrano (Consejo General de Enfermería de España)

Andre Gitembagara (Unión de Enfermeras y Parteras de Ruanda)

Yves Mengal (Federación Nacional de Enfermeras de Bélgica)

Megumi Teshima (Asociación de Enfermería de Japón)

Alisi Talatoka Vudiniabola (Asociación de Enfermería de Fiyi)

## AFILIADOS ESPECIALISTAS DEL CIE 2022

- Consejo de Enfermeras Neonatales Internacionales
- Federación Internacional de Enfermeras Anestesiastas
- Federación Internacional de Enfermeras Perioperatorias
- Sociedad Internacional de Enfermeras sobre Adicciones
- Sociedad Internacional de Enfermeras Oncológicas
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International
- Consejo Mundial de Terapeutas Enterostomales®
- Federación Mundial de Enfermeras de Cuidados Críticos

## CONSEJO DE REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA DEL CIE

El Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) del CIE es el órgano decisorio de esta organización y establece políticas a nivel macro, en particular la admisión de miembros, elección de la Junta Directiva, enmiendas a la Constitución y establecimiento de cuotas. El CRN se reúne cada dos años.

12

NÚMERO DE MIEMBROS EN LA JUNTA DIRECTIVA DEL CIE 2021-2025



## MISIÓN, PILARES Y PLAN ESTRATÉGICO DEL CIE

La **misión del CIE** es representar a la enfermería en el mundo, promover la profesión, fomentar el bienestar de las enfermeras y defender la salud en todas las políticas. El Consejo tiene tres **pilares de trabajo**: bienestar socioeconómico, reglamentación y práctica profesional.

El Plan Estratégico del CIE 2019-2023 tiene **cuatro objetivos** bajo los cuales se presenta su labor:

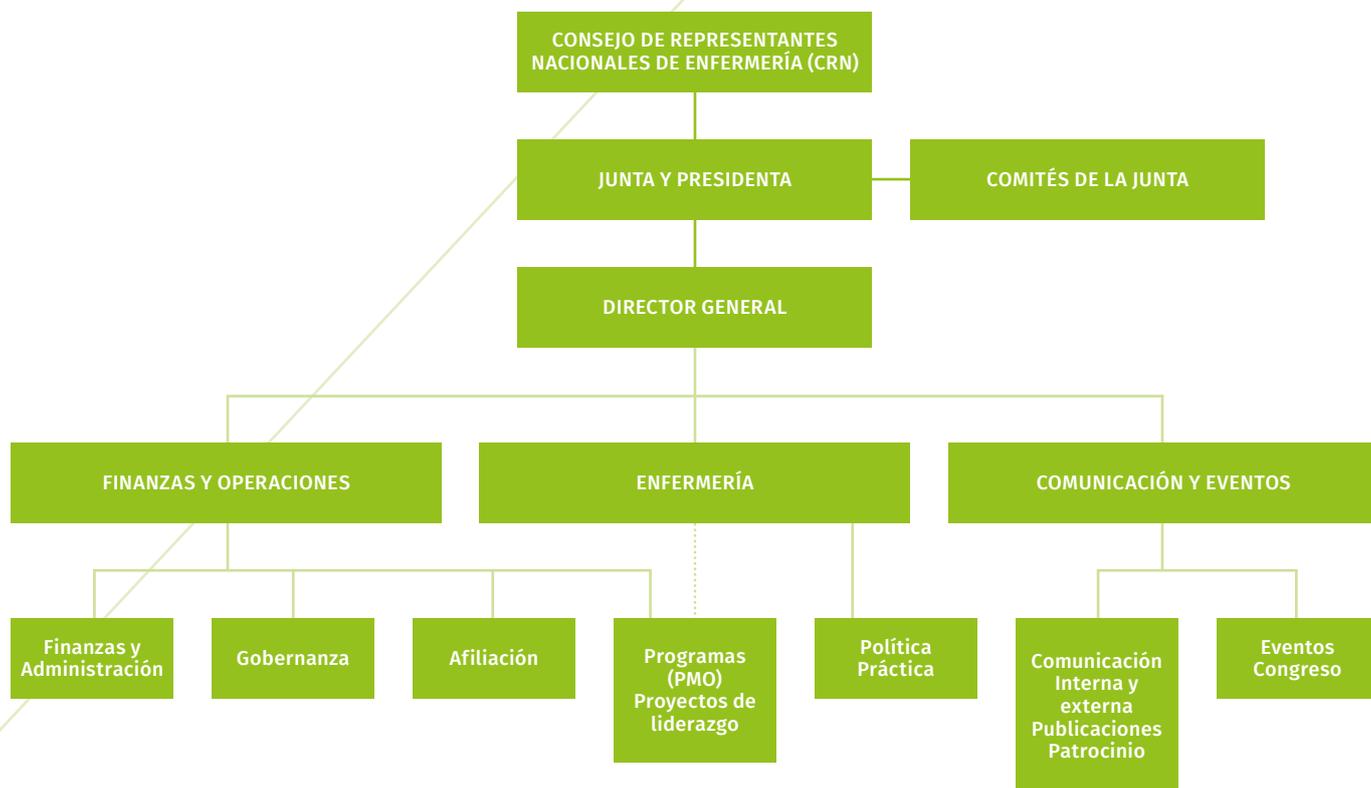
1. **Impacto global**
2. **Empoderamiento de los miembros**
3. **Liderazgo estratégico**
4. **Crecimiento innovador**

## SECRETARÍA DEL CIE

La sede central del CIE en Ginebra alberga una plantilla reducida pero entregada bajo el liderazgo de Howard Catton, su Director General. Además, el CIE tiene varios consultores trabajando fuera de su Secretaría de Ginebra.

La Enfermera Jefe, Dra. Michelle Acorn, dirige el equipo de Políticas de Enfermería y Salud del CIE. Richard Elliott dirige el equipo de Comunicaciones y Eventos del CIE, y Sara Llord es la Directora de Administración y Finanzas.







# OBJETIVO 1 DEL CIE: IMPACTO GLOBAL

NUESTRA FINALIDAD ES INFORMAR E INFLUENCIAR EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS SANITARIAS, SOCIALES, EDUCATIVAS Y ECONÓMICAS EN LOS NIVELES GLOBAL Y REGIONAL PARA PROMOVER LA SALUD PARA TODOS.



## COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES GLOBALES DE ALTO NIVEL

### ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

El CIE mantiene relación oficial con la OMS desde su fundación en 1948, organización con la que sigue trabajando en la elaboración de directrices formales y políticas, así como en grupos consultivos y otras actividades. El CIE mantiene una relación especialmente estrecha y cercana con el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la OMS, que reconoce públicamente la importancia de la enfermería y está comprometido con el fortalecimiento de la profesión, además de con Elizabeth Iro, Enfermera Jefe de la OMS (2018-2022).

En 2022, el CIE recibió confirmación formal de la renovación, aprobación y ampliación de sus relaciones oficiales con la OMS por parte del Consejo Ejecutivo de esta organización hasta 2025. La importante labor consensuada en el plan trienal de colaboración se centrará en tema de protección y condiciones de trabajo dignas, inversiones en el personal sanitario y contagios de enfermeras.

### CONSEJO EJECUTIVO DE LA OMS Y ASAMBLEA MUNDIAL DE LA SALUD

La reunión anual del Consejo Ejecutivo (CE) de la OMS se celebra en enero y en ella los Estados miembros deciden el orden del día de la Asamblea Mundial de la Salud (AMS) y las resoluciones a considerar. A la AMS, el órgano decisorio de la OMS, asisten los ministros y los más altos responsables de la salud de los 194 Estados miembros de la OMS, así como representantes de la sociedad civil y otros grupos de interés. Se centra en un orden del día específico del ámbito de

la salud que prepara el CE. El CIE representa la voz de la enfermería en estas importantes reuniones.

La 150ª reunión del Consejo Ejecutivo se celebró del 24 al 29 de enero de 2022. El CIE realizó declaraciones sobre tres temas del orden del día: prevención y el control de las enfermedades no transmisibles, Agenda de Inmunización 2030 y fortalecimiento de la preparación y respuesta de la OMS frente a emergencias sanitarias. En el ámbito de la Alianza Mundial de Profesiones de la Salud, el CIE también realizó una declaración sobre la prevención y el control de las enfermedades no transmisibles, el fortalecimiento de la preparación y respuesta de la OMS frente a emergencias sanitarias y la reforma de la OMS: participación de los agentes no estatales en los órganos deliberantes de la OMS.

La 75ª AMS se celebró virtualmente del 22 al 28 de mayo de 2022 con el tema «Salud para la paz, paz para la salud», reflejando así la campaña propia del CIE #NursesforPeace (véase página 29). El CIE contó con una delegación virtual de más de 50 enfermeras líderes de más de 45 países en la cual se encontraban presidentes de ANE miembro, ex alumnos del Global Nursing Leadership Institute y enfermeras jefe de los gobiernos. Además, tuvo una delegación de estudiantes compuesta por miembros del Grupo Director de Estudiantes de Enfermería del CIE.

Realizó siete intervenciones sobre: prevención y control de infecciones, fortalecimiento de la preparación y respuesta de la OMS frente a emergencias sanitarias, Iniciativa Mundial de Salud para la Paz, trasplante de órganos y tejidos humanos, dimensión de salud pública del programa mundial de las drogas, prevención y control de enfermedades no transmisibles, y personal sanitario.

## REUNIONES DE LOS COMITÉS REGIONALES DE LA OMS

El CIE también efectuó intervenciones en todas las reuniones de los comités regionales de la OMS en septiembre y octubre de 2022.

En la reunión de la **Región de Asia Sudoriental de la OMS**, en Thimphu, el CIE realizó intervenciones sobre la consecución de la CSU, los ODS y la seguridad sanitaria a través de una atención primaria más completa, el fortalecimiento de los equipos médicos de emergencias (EME) en la región de Asia Sudoriental, y el fortalecimiento de la formación y la capacitación de la fuerza laboral en la región.

La reunión de la **Región Europea de la OMS** se celebró en Tel Aviv, Israel. El CIE y el Foro Europeo de Asociaciones Nacionales de Enfermeras y Parteras efectuaron intervenciones conjuntas sobre el aprovechamiento de la transformación digital para una mejor salud en Europa: plan de acción regional sobre salud digital para la Región Europea de la OMS 2023-2030, preparación ante emergencias sanitarias en la Región Europea de la OMS y hoja de ruta para acelerar la eliminación del cáncer de cuello de útero como problema de salud pública en la Región Europea de la OMS 2022-2030.

En la reunión de la **OPS** en Washington D.C., el CIE realizó intervenciones sobre políticas para mejorar la salud mental, políticas para recuperar el progreso hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con equidad a través de medidas que aborden los determinantes sociales de la salud y el trabajo intersectorial, y evaluación e incorporación de tecnologías sanitarias en los sistemas de salud: informe final.

La reunión de la **Región del Mediterráneo Oriental de la OMS** se celebró en El Cairo, Egipto. El CIE efectuó intervenciones sobre el Fortalecimiento del Personal de Enfermería para el Avance de la Cobertura Sanitaria Universal en la Región del Mediterráneo Oriental: llamamiento a la acción y construcción de sistemas de salud resilientes para promover la cobertura sanitaria universal y la seguridad sanitaria en la Región del Mediterráneo Oriental.

El CIE también realizó intervenciones en la reunión de **Región del Pacífico Occidental de la OMS** en Manila, Filipinas, sobre atención primaria, prevención y control de las enfermedades no transmisibles y salud mental.

## TRIADA – CIE, OMS Y CIM

**Cada dos años, el CIE la OMS y la Confederación Internacional de Parteras (CIM) celebran una reunión conjunta justo antes de la Asamblea Mundial de la Salud para tratar retos globales emergentes a los que se enfrentan las enfermeras y las parteras, además de nuevas prioridades para fortalecer la enfermería y la partería en relación con objetivos comunes, en particular la cobertura sanitaria universal (CSU).**

La 9ª reunión de la Triada se celebró virtualmente del 9 al 11 de mayo de 2022 con 650 delegados de 164 países. Además de las asociaciones nacionales de enfermeras del CIE, los grupos de Nursing Now también fueron invitados a asistir a la edición de este año por su enfoque hacia las *Orientaciones Estratégicas Globales para la Enfermería y la Partería* (GSDNM). La reunión analizó las 12 prioridades políticas de las GSDNM y el marco de toma de decisiones sobre el diálogo basado en datos. Los representantes de los países presentaron ejemplos de cómo aprovechar las GSDNM con el objeto de promover colaborativamente prioridades para el fortalecimiento de la enfermería y la partería en diferentes contextos. Los participantes también examinaron las lecciones extraídas del liderazgo y la prestación de servicios eficaces de enfermería y partería en contextos como las emergencias sanitarias, los entornos de conflicto y humanitarios y los desastres naturales.



23

NÚMERO DE INTERVENCIONES REALIZADAS EN EL CE DE LA OMS, LA AMS Y LAS REUNIONES REGIONALES



La OMS ofreció una explicación sobre los recuentos nacionales de personal sanitario y el papel que desempeñan los datos nacionales robustos para las labores de planificación, gestión y monitorización. Seguidamente, se celebró una sesión en la que se presentaron ejemplos nacionales de Sri Lanka, Zimbabue e India sobre cómo han colaborado los líderes de enfermería y partería para tener datos robustos y/o han utilizado los datos nacionales para llevar a cabo análisis o comprender un problema que ha desembocado en una actuación política o una inversión. También se debatió el papel del diálogo intersectorial para una actuación política e inversiones y cómo pueden los grupos de interés avanzar o apoyar el diálogo político desde sus respectivas posiciones. Seguidamente, se presentaron historias de éxito de países que han celebrado diálogos políticos inclusivos que han desembocado en una actuación política o inversiones en enfermería o partería, en particular ejemplos de España, Suecia y las Islas Cook. Se publicó una declaración final de la Triada instando a actuaciones colaborativas entre las tres organizaciones y con otros líderes de enfermería en sus países.

*«La pandemia nos ha mostrado el verdadero valor de nuestros trabajadores sanitarios. Ahora es el momento de que el mundo actúe con solidaridad para apoyarles monitorizando y aplicando medidas de protección y seguridad en el trabajo, invirtiendo en la formación, puestos de trabajo y liderazgo de los trabajadores sanitarios, y reconociendo que la buena salud es un prerrequisito para la estabilidad y la cohesión de las sociedades, además de la roca firme de nuestra seguridad y protección global. La salud y la paz son inseparables».*

**HOWARD CATTON, DIRECTOR GENERAL DEL CIE,  
ASAMBLEA GENERAL DE LA ONU, JUNIO DE 2022**

## NACIONES UNIDAS

El 15 de junio de 2022, el Director General del CIE se dirigió a la Asamblea General de las Naciones Unidas en un evento conmemorativo de alto nivel con ocasión de la 50ª reunión del Consejo de Derechos Humanos sobre *Recuperación de la enfermedad por coronavirus*. En calidad de miembro de la Conferencia de organizaciones no gubernamentales que mantienen relaciones consultivas con las Naciones Unidas (CoNGO), el Sr. Catton habló del enorme costo que la pandemia había tenido en términos de salud física y mental de los trabajadores sanitarios en todo el mundo, y de las grandes interrupciones que había causado en los servicios de salud. Subrayó el agravamiento de las desigualdades existentes destacando la relación entre nuestra salud y la economía. Asimismo, el personal del CIE también asistió a la 77ª reunión de la Asamblea General de las Naciones Unidas en Nueva York en septiembre de 2022, en la que también se conmemoró el 30º aniversario de la adopción de la Declaración sobre los derechos de las personas pertenecientes a minorías nacionales o étnicas, religiosas y lingüísticas. Se trata de un tema de gran importancia para el CIE puesto que las enfermeras trabajan activamente para concientizar sobre las desigualdades de salud en las poblaciones minoritarias.

**650**

**NÚMERO DE DELEGADOS ASISTENTES  
A LA 9ª TRIADA**

## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

En abril de 2022, el Director General del CIE, Howard Catton, y Paul de Raeve, Secretario General de la Federación Europea de Enfermeras (EFN), escribieron una carta conjunta a la Oficina Internacional del Trabajo en relación con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de la OIT para manifestar sus inquietudes sobre las definiciones de las figuras de enfermería, puesto que pensaban que daban a entender que «las enfermeras y las personas que colaboran en enfermería que no son enfermeras registradas estaban categorizándose y contabilizándose en la categoría de Enfermeras Registradas y Profesional», lo cual podría generar inflación en las cifras y ocultar la verdadera envergadura de la escasez de enfermería.

Del 27 de mayo al 11 de junio, la Asesora Política del CIE Hoi Shan Fokeladeh asistió a la 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo donde representantes del gobierno, los trabajadores y los empleadores de 187 Estados miembros de la OIT trataron problemas del mundo del trabajo. Asuntos como la salud y la seguridad ocupacional, los aprendizajes, la economía social y la solidaridad formaban parte del orden del día de esta Conferencia.

*«Sin trabajadores sanitarios no hay salud. Con este memorando de colaboración, la WHPA y la OMS prestarán asistencia a las asociaciones profesionales del ámbito de la salud y a los gobiernos con el fin de proteger, salvaguardar e invertir en los equipos multidisciplinares de trabajadores sanitarios necesarios para dispensar servicios de salud esenciales, además de prevenir emergencias y responder ante ellas».*

**DR TEDROS ADHANOM GHEBREYESUS,  
DIRECTOR GENERAL DE LA OMS, EN LA  
FIRMA DEL MEMORANDO DE COLABORACIÓN  
OMS – WHPA, NOVIEMBRE DE 2022**

## ALIANZA MUNDIAL DE PROFESIONES DE LA SALUD

**La Alianza Mundial de Profesiones de la Salud (WHPA) es una alianza única formada por el CIE, la Federación Internacional de Farmacéuticos, Fisioterapia Mundial, la Federación Dental Internacional y la Asociación Médica Mundial. La WHPA aborda cuestiones de salud global esforzándose para contribuir a ofrecer atención sanitaria rentable y de calidad en todo el mundo. Juntos, los socios de la WHPA reúnen a más de 600 organizaciones nacionales miembro, lo cual la convierte en el punto clave de acceso global a profesionales sanitarios en las cinco disciplinas.**

El 8 de noviembre, la Presidenta y el Director General del CIE se sumaron al Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la OMS, y a los líderes de la WHPA, con ocasión una ceremonia de firma histórica en la sede central de la OMS en Ginebra. El memorando de colaboración en cuestión pretende potenciar la cooperación y proteger e invertir en el personal sanitario en aras de una prestación de atención de salud segura, de calidad y equitativa a las poblaciones de todo el mundo.



# 41 MILLONES

NÚMERO DE PROFESIONALES DE LA SALUD REPRESENTADOS EN LA WHPA



## ECSACON

El Colegio de Enfermería de África Oriental, Central y del Sur (ECSACON) es un organismo profesional para las enfermeras y las parteras en una región formada por los siguientes 16 países: Botsuana, Kenia, Lesoto, Malawi, Mauricio, Mozambique, Namibia, Seychelles, Sudáfrica, Esuatini, Tanzania, Uganda, Zambia, Zimbabwe, Sudán del Sur y Ruanda. El objetivo del ECSACON es mejorar la calidad de la salud de las comunidades fortaleciendo la contribución de las enfermeras y las parteras. Su finalidad principal es mejorar la calidad de la salud de las comunidades con una programación que fortalece la formación, práctica, investigación, liderazgo y gestión de enfermería y partería.



Del 12 al 14 de septiembre, la Presidenta del CIE asistió a la 15ª Conferencia del ECSACON celebrada en Mbabane, Esuatini, para realizar una presentación principal sobre la *Visión global y africana para la consecución de la cobertura sanitaria universal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible antes de 2030*. Junto con el miembro de la Junta del CIE Andre Gitembagara (Unión de Enfermeras y Parteras de Ruanda), convocó una reunión con 12 presidentes de las ANE de países miembros del ECSACON para tratar las actividades y retos actuales en la región africana. También se reunió con la Ministra de Salud de Esuatini y Viceprimera Ministra para abogar a favor de mayores inversiones en la fuerza laboral de enfermería.

## ABORDAJE DE TEMAS DE SALUD GLOBAL



### PREPARACIÓN FRENTE A PANDEMIAS

El CIE cree que la enfermería debe estar en el centro de un instrumento o convenio de preparación y respuesta frente a las pandemias y que los planes resultantes deben hacer énfasis específicamente en el apoyo, protección y seguridad de las enfermeras y los trabajadores sanitarios.



El CIE ha trabajado de cerca con la OMS en la preparación y respuesta frente a las pandemias. En particular, ha participado en varias reuniones del Grupo de Trabajo sobre el Fortalecimiento de la Preparación y Respuesta de la OMS frente a Emergencias Sanitarias y en la sesión reanudada de la primera reunión del Órgano de Negociación Intergubernamental (ONI) establecido para elaborar y negociar un convenio, acuerdo u otro instrumento internacional sobre la prevención, preparación y respuesta ante pandemias. El Director General realizó una intervención en la segunda ronda de audiencias públicas para apoyar al ONI en la que

habló del enorme costo de la pandemia para la salud física y mental de los trabajadores sanitarios en todo el mundo advirtiendo de la necesidad de invertir en enfermería para abordar la grave escasez global de enfermeras.

El 31 de mayo, el CIE asistió al Foro de Colaboración de los Socios Preparación ante Pandemias de Patógenos Respiratorios organizado por la OMS. El objetivo de este grupo es compartir información sobre actividades planificadas, lecciones aprendidas, lagunas y necesidades, revisiones y otros avances en relación con la planificación y preparación ante pandemias de patógenos de transmisión respiratoria. El Director General también efectuó una intervención en la segunda ronda de audiencias públicas para apoyar al órgano de negociación intergubernamental en la redacción y negociación de un convenio, acuerdo u otro instrumento internacional de la OMS sobre la prevención, preparación y respuesta ante pandemias celebrada los días 29 y 30 de septiembre. En su declaración, abordó el enorme costo que ha tenido la pandemia en términos de la salud física y mental de los trabajadores sanitarios en todo el mundo y advirtió de la necesidad de invertir en enfermería para abordar la grave escasez mundial de enfermeras.

El CIE también ha publicado varios informes sobre los efectos de la pandemia de COVID-19 en la fuerza laboral de enfermería. En enero, el Centro Internacional de Migraciones de Enfermeras, una alianza del CIE y CGFNS International, publicó un importante resumen de evidencia para políticas del Dr. James Buchan, Howard Catton y Franklin Shaffer titulado *Apoyar y retener en 2022 y más allá: la fuerza laboral de enfermería global y la pandemia de COVID-19*. Este informe revelaba el impacto de la pandemia de COVID-19 en la ya frágil situación de la fuerza laboral de enfermería en el mundo poniendo en grave riesgo el objetivo de la cobertura sanitaria universal. Asimismo, subrayaba que el mundo se enfrenta a una crisis de escasez de enfermería y puede que en los próximos años tenga que reemplazar a casi la mitad de la fuerza laboral de enfermería compuesta por 28 millones de efectivos. Ofreciendo un plan para las acciones necesarias en los niveles nacional e internacional a corto y largo plazo con el fin de resolver la planificación de la fuerza laboral de enfermería en todo el mundo, el informe instaba a los países a comprometerse a priorizar la vacunación de las enfermeras, proporcionar niveles seguros de dotación de personal, ampliar los sistemas nacionales de formación de enfermeras, incrementar el atractivo de las carreras de enfermería para hombres y mujeres, adherir a la contratación internacional ética y monitorizar la autosuficiencia de enfermeras.

El 11 de marzo, al cumplirse el segundo aniversario de la declaración de que la COVID-19 constituía una pandemia, el CIE lanzó un nuevo informe acerca de su labor sobre esta enfermedad en 2021 poniendo de manifiesto su trabajo fundamental para salvaguardar a las enfermeras y abogar por inversiones en enfermería.

El Director General del CIE asistió a la 25ª Conferencia Internacional Metrópolis albergada por el Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales en Berlín en el ámbito del panel de debate en plenaria titulado *Expectativas postpandemias: la (des)conexión entre salud, cambio demográfico y migración laboral*. Ofreció un breve panorama general sobre la envergadura de la escasez global de enfermería, además de compartir información sobre la actividad y los patrones de contratación de las enfermeras, e ideas de actuaciones necesarias a nivel nacional e internacional. También participó en un taller sobre los itinerarios de la migración de enfermeras celebrado en el marco de la conferencia.

«Sin enfermeras, está claro que nuestros sistemas de salud se colapsarían. Toda la evidencia contenida en este informe demuestra que es fundamental actuar en un nuevo plan decenal que garantice inversiones para estabilizar y construir la fuerza laboral de enfermería. El cumplimiento de los compromisos para apoyar a las enfermeras en materia de seguridad en los entornos de trabajo, niveles de dotación de personal y cargas de trabajo, así como en relación con su participación en la toma de decisiones, los servicios de salud mental y una compensación equitativa, será un catalizador de interés y crecimiento para construir la profesión. Las enfermeras merecen ser reconocidas y recompensadas por su inestimable contribución a la salud de las personas en todo el mundo».

**DR PAMELA CIPRIANO, PRESIDENTA DEL CIE,  
EN EL LANZAMIENTO DEL INFORME  
APOYAR Y RETENER, ENERO DE 2022**

## SEGURIDAD DEL PACIENTE

**La prestación de cuidados seguros y de alta calidad para el paciente es de máxima importancia para las enfermeras. Como los cuidados de enfermería abarcan todas las áreas de la prestación de cuidados, las enfermeras están bien posicionadas para evitar daños a los pacientes y mejorar la calidad y la seguridad de la atención de salud prestada en todos los entornos. En este sentido, las enfermeras deben ocupar un lugar central en el diseño y funcionamiento de todos los sistemas y procesos de los proveedores de salud para la seguridad del paciente.**

En enero de 2022, el Director General del CIE participó en el webinar titulado *Seguridad de la enfermería y la partería: una prioridad para la seguridad del paciente*, organizado por el Centro Saudí de Seguridad del Paciente en el ámbito de las actividades del Centro Colaborador de la OMS y retransmitido en la Región del Mediterráneo Oriental (EMRO). Howard centró su charla en el papel del CIE de apoyar la seguridad de la fuerza laboral en todo el mundo ofreciendo orientación sobre las actuaciones necesarias para fortalecerla.

También participamos en el Foro de formuladores de políticas de la OMS: implementación de la seguridad del paciente, 23-24 de febrero, que pretende avanzar en la implantación del Plan de acción mundial en pro de la seguridad del paciente 2021-2030 proporcionando una plataforma global para colaborar con formuladores de políticas y líderes sanitarios sénior con el fin de abordar los enfoques para la implementación de dicho plan en el ámbito de una agenda de salud más amplia



a nivel de país y poder compartir mejores prácticas y lecciones en materia de seguridad del paciente en los niveles de la política y la práctica.

El 23 de abril, el Director General habló en el segundo webinar de la Academia del Paciente para la Innovación y la Investigación (Academia PAIR) y la Alianza Internacional de Organizaciones de Pacientes (IAPO) acerca de la serie Medicación sin Daños en relación con el Tercer Reto Mundial de la OMS por la Seguridad del Paciente: Medicación sin Daños. El tema del webinar era *El papel de los profesionales sanitarios para lograr la seguridad de la medicación*.

En mayo, el Director General fue uno de los ponentes de alto nivel en un evento paralelo de la Asamblea Mundial de la Salud organizado por la IAPO titulado *Atención de salud compasiva, segura, de calidad y humanizada: agenda para la Cumbre Global Ministerial de Seguridad del Paciente en Suiza 2023*. Trató el tema *Enfermería y 100 años de cuidados compasivos*.

Del 29 al 31 de agosto, el CIE asistió a una reunión de expertos acerca de la estrategia mundial sobre la prevención y el control de infecciones (PCI) encaminada a celebrar debates estratégicos, recopilar información fundamental para la elaboración de la Estrategia Mundial sobre la PCI y tratar el plan de trabajo 2022-23 de la Red Mundial de Prevención y Control de Infecciones (GIPCN), en particular los mecanismos de coordinación junto con los términos de referencia y actividades de dos grupos de trabajo de esta red con el fin de fortalecer las capacidades nacionales en materia de formación y capacitación, así como de respuesta y preparación ante emergencias por brotes.

En septiembre, el Director General fue invitado a tratar el papel de las enfermeras en la reducción de los errores de medicación y los daños relacionados en el Evento Virtual Global de la OMS para conmemorar el Día Mundial de la Seguridad del Paciente 2022, centrado este año en la seguridad de la medicación. Además, participó en un webinar albergado por la Comunidad Global de Práctica de la Enfermería y la Partería de la OMS con el fin de debatir el impacto de los errores de medicación y las funciones que las enfermeras y las parteras tienen para garantizar prácticas seguras en este sentido. Asimismo, el CIE participó en un webinar de la IFPMA sobre *Lograr que los medicamentos sean seguros y fiables para todos*. El evento reunió a cinco federaciones internacionales, incluido el CIE, para demostrar su continuo compromiso con el Plan de acción mundial en pro de la seguridad del paciente de la OMS 2021 y abogar por que todos los gobiernos, grupos de interés y socios clave den prioridad a esta cuestión en todas las políticas y programas del sector de la salud.

## SALUD MENTAL

**Todas las enfermeras tienen una función en los cuidados de salud mental. Las enfermeras de salud mental, que representan la mayor parte del personal de salud mental (44%), son fundamentales para mejorar el acceso a este tipo de atención profesional que no solo mejora la vida de millones de personas, sino que también tiene resultados positivos para el mundo entero. El CIE aboga firmemente por inversiones en más formación y desarrollo profesional en esta área con el fin de ayudar a las personas y comunidades a lograr el mayor nivel posible de salud, en particular bienestar físico, mental y social.**

*«Como las enfermeras conforman la mayor parte del personal de salud mental, la clave para la transformación de este ámbito reside en el fortalecimiento de la fuerza laboral de enfermería de salud mental. Es fundamental revertir la infra inversión en los servicios de salud mental y tratar el abuso de sustancias con el fin de reducir la carga de la enfermedad para las personas y restaurar la estabilidad socioeconómica que se ha visto amenazada aún más durante la pandemia».*

**DR PAMELA CIPRIANO,  
PRESIDENTA DEL CIE, OCTUBRE DE 2022**

En junio de 2022, el CIE celebró la publicación de la OMS *Informe mundial sobre salud mental: transformar la salud mental para todos*, primer informe de esta organización sobre este tema en más de 20 años. El 16 de septiembre, asistimos a la sesión informativa previa sobre las orientaciones y el resumen de evidencia para políticas de la OMS y la OIT sobre salud mental en el trabajo.

Al hilo de una encuesta sobre la fuerza laboral de enfermería psiquiátrica-salud mental realizada con anterioridad en el año, el CIE lanzó su propio informe sobre el Día Mundial de la Salud Mental, 10 de octubre de 2022, titulado *La fuerza laboral mundial de enfermería de salud mental: es el momento de priorizar e invertir en salud mental y bienestar*. Este informe ofrece un análisis del personal de enfermería de salud mental y estudia formas de construir la

**44%**

**PORCENTAJE DEL PERSONAL DE SALUD MENTAL  
MUNDIAL QUE SON ENFERMEROS**

fuerza laboral, en particular preparación educativa, retención y contratación, papel de las enfermeras de práctica avanzada y autoridad para prescribir de las enfermeras en salud mental.

El Director General del CIE habló sobre la importancia de la salud mental para los trabajadores sanitarios en primera línea en un webinar titulado *Lograr que la salud mental y el bienestar para todos sean una prioridad mundial*, coorganizado por la OMS y Save the Children.

## CAMBIO CLIMÁTICO

**Las medidas en materia de clima y salud son una cuestión prioritaria para el CIE. En los últimos años, el CIE ha colaborado con socios globales que lideran el trabajo en el área del cambio climático y la salud con el fin de incrementar la colaboración del sector sanitario y la comunidad de enfermería en la mitigación y adaptación al cambio climático.**

En enero de 2022, en una conferencia regional virtual celebrada en Virginia sobre *Salud en un clima cambiante: abordando las injusticias de salud relacionadas con el clima*, la Presidenta del CIE debatió cómo pueden influenciar las enfermeras la acción climática y compartió la declaración de posición del CIE sobre *Enfermeras, cambio climático y salud*.

El CIE y Sigma albergaron un evento paralelo el 14 de marzo en la 66ª Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (#CSW66) sobre *Cambio climático y salud y bienestar de las mujeres: una perspectiva de enfermería*. Este evento virtual analizó la aportación de las enfermeras para mitigar el cambio climático y ayudar a las mujeres y las comunidades del mundo a adaptarse a sus consecuencias. Además, mostró el liderazgo de las enfermeras en la construcción de sistemas de salud resilientes al clima que prioricen a las mujeres y las niñas.

También en marzo, el CIE participó como ponente experto invitado en el intercambio colaborativo internacional virtual de enfermería y partería titulado *Desarrollo de la fuerza laboral en el contexto de la crisis climática y el clima saludable*, albergado por Penn Nursing. Más de 140 estudiantes y 30 profesores de 14 instituciones de cinco continentes participaron en este intercambio dirigido a capacitar a los estudiantes para examinar y sintetizar de forma crítica las respuestas a la crisis climática por parte de las enfermeras, las parteras, colegas de otras disciplinas y socios de la comunidad.

La COP-27, la Conferencia de la ONU sobre el Cambio Climático de 2022, se celebró del 6 al 18 de noviembre en Sharm el-Sheikh, Egipto, con la asistencia de activistas climáticos, representantes de la sociedad civil, jefes de estado y ministros. El CIE participó virtualmente al igual que muchos de sus miembros para defender la relación entre la salud y el clima, siguiendo los trabajos de la COP-27 en línea para mantenerse al día sobre las decisiones que se iban tomando sin tener que incrementar su huella de carbono por enviar personal al evento. Sumamos nuestra voz a las advertencias sobre la baja presencia de mujeres participando en las negociaciones sobre el clima en la COP27 a pesar de la evidencia de que conllevan una carga desproporcionada de los efectos del cambio climático.

«Las enfermeras alrededor del mundo son testigos cotidianos de los efectos del cambio climático en la salud. Y el CIE, en nombre de los 28 millones de enfermeras en el mundo, está instando a los políticos y legisladores a actuar ahora. Muchos creen que quizá ya sea demasiado tarde para revertir los efectos devastadores del cambio medioambiental global, y que el mundo no se puede permitir retrasar su abordaje hasta la COP-28».

**DR PAMELA CIPRIANO, PRESIDENTA DEL CIE,  
TRAS LA CONFERENCIA SOBRE EL CLIMA  
NOVEMBER 2022**



400

NÚMERO DE NIÑAS HUÉRFANAS GRADUADAS DEL INSTITUTO GRACIAS AL GCEF





## IGUALDAD DE GÉNERO

Como profesión predominantemente femenina, la enfermería se ve directamente afectada por desigualdades de género. Además, somos muy conscientes de las desigualdades de género expuestas por la pandemia de COVID-19 que van desde desigualdad salarial, hasta falta de acceso a guarderías, mayor cantidad de abusos domésticos, desigualdad en las cargas de trabajo y prejuicios de género. El CIE promueve la igualdad de género, la formación y el empoderamiento de las mujeres tanto en la vida pública como en la privada; y apoya las reformas sociales fundamentales necesarias para abordar las desigualdades de poder, estatus y funciones.

El CIE y Women in Global Health organizaron un evento paralelo en la 66ª reunión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU el 21 de marzo. En la reunión virtual titulada *Soluciones de personal sanitario global para la igualdad de género* se presentaron posibilidades para promover esta cuestión. Con observaciones de apertura de la Presidenta del CIE y moderada por la Enfermera Jefe del CIE, contó con un panel de expertos en personal sanitario que, a través de una óptica de reducción del riesgo de desastres, presentó soluciones para promover la igualdad de género, en particular para proteger a las mujeres, lograr un sueldo digno, fomentar su liderazgo y fortalecer los datos para la toma de decisiones.

El Comité de Igualdad de Género del CIE y miembros de la Junta participaron en una sesión educativa sobre problemas de género organizada por Jhpiego el 29 de septiembre centrándose en los aspectos básicos de estas cuestiones y la transformación de género en la enfermería. También asistimos a la XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe en Buenos Aires, Argentina, en noviembre de 2022. Fue un evento organizado por Naciones Unidas, ONU Mujeres, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de Argentina y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). El CIE habló en un evento titulado *La sociedad que cuida: la salud transformando la vida de las mujeres* organizado por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) sobre la importancia de un sueldo justo para la profesión con el fin de contratar y retener a una fuerza laboral de enfermería fuerte y con diversidad de género, especialmente porque las condiciones laborales son cada vez más difíciles tras la pandemia de COVID-19. El CIE instó a los hospitales, sistemas sanitarios y sector de la salud en general a evaluar los modelos de sueldo considerando el género en relación con la enfermería y otras profesiones de cuidados.

*«El GCEF enseña a las niñas a ser independientes y a no sentir pena de sí mismas por ser huérfanas. Cuando nos reunimos con las demás niñas del programa, podemos compartir las dificultades y hablar de cómo es ser huérfana, y el saber que no estás sola ayuda».*

**KHOSI DLAMINI, ANTIGUA ALUMNA DEL GCEF**



El CIE a través del **Fondo de Educación para las Niñas** (GCEF) de su Fundación Internacional Florence Nightingale apoya la escolarización primaria y secundaria de niñas menores de 18 años en países en desarrollo cuyo progenitor o progenitores enfermeros han fallecido. El GCEF ha permitido finalizar su escolarización a más de 400 niñas en Kenia, Lesoto, Suazilandia y Uganda. Muchas de ellas pasan a ser líderes en sus comunidades y contribuyen a fortalecer y empoderar a otras niñas; varias de ellas siguen los pasos de sus progenitores y se forman para ser enfermeras. En 2022, el GCEF ha apoyado a 16 niñas en Esuatini, y a 20 en Kenia, Uganda y Zambia respectivamente. En septiembre de 2022, la Presidenta del CIE y el personal visitaron a algunas de las niñas, así como a sus tutores, beneficiarios anteriores y a la coordinadora del GCEF en Esuatini.



## CATÁSTROFES

**Las enfermeras siempre han trabajado en primera línea de las catástrofes, ya sean naturales o provocadas por el hombre. Por desgracia, a causa del cambio climático, las catástrofes naturales están aumentando y muchas de nuestras asociaciones miembro están trabajando activamente en materia de preparación y respuesta. En 2022, las enfermeras han cuidado de los afectados por huracanes, tornados y tormentas tropicales, inundaciones, calor extremo, sequía e incendios forestales, así como por terremotos y tsunamis.**

El 13 de octubre, Día Internacional para la Reducción del Riesgo de Desastres, lanzamos las *Competencias Centrales para la Enfermería de Catástrofes: Competencias para las Enfermeras en Equipos Médicos de Emergencias*. Suplementando las *Competencias Centrales del CIE para la Enfermería de Catástrofes, Versión 2.0*, publicadas en noviembre de 2019, estas nuevas competencias de Nivel III están en sintonía y se basan en la Clasificación y estándares mínimos de la OMS para los equipos médicos de emergencias estableciendo un estándar mínimo de competencias que requieren las enfermeras desplegadas en el ámbito de un equipo establecido para responder ante catástrofes.

Cuando la Junta del CIE se encontraba en Seúl en noviembre de 2022 para su reunión bienal, se produjo la tragedia en la que fallecieron 150 personas en un aplastamiento masivo durante las festividades de Halloween en el barrio Itaewon. La Presidenta y el Director General del CIE se sumaron a la Presidenta de la Asociación de Enfermeras de Corea Shin Kyung Rim en un santuario para llorar a las víctimas de este trágico suceso. A lo largo del año, el CIE ha reconocido numerosas crisis humanitarias y por catástrofes con cartas de apoyo y condolencias a las ANE. Estas han

respondido con profunda gratitud reconociendo el sentido de esperanza que se produce con la solidaridad entre el CIE y sus miembros. Por ejemplo, en los siguientes casos: terremoto en Java Occidental, Indonesia, con cientos de muertos y miles de fallecidos; ciclón Sitrang en Bangladesh; desastre en el estadio Kanjuruhan en Indonesia; huracán Fiona, que azotó a numerosas islas del Caribe, y Canadá, al que rápidamente siguió el huracán Ian que provocó desastres y muchos fallecidos en Cuba y Estados Unidos; tifón Noru (súper tifón Typhoon Karding), que afectó a Filipinas, Vietnam, Laos, Tailandia y Camboya; tifón Nantodol, que causó devastación en Japón y Corea del Sur; y los terremotos en Taitung en Taiwán. Además, las enfermeras en Uganda se han enfrentado a un nuevo brote de Ébola que ha provocado la muerte a varios trabajadores sanitarios.

## VIOLENCIA

**La violencia contra los trabajadores sanitarios no es un fenómeno nuevo, pero aparentemente la pandemia de COVID-19 ha agravado la incidencia de episodios violentos contra profesionales de la salud y proveedores sanitarios.**

A finales de enero, la Presidenta Cipriano participó en una reunión por invitación albergada por el Comité de Derechos Humanos de las Academias Nacionales de Ciencias, Ingeniería y Medicina sobre agresiones y acoso a los profesionales de la salud y el papel de la comunidad científica y médica en la respuesta al respecto. Además de una serie de líderes de salud pública, sociedades de especialidades médicas y la comunidad científica, también participaron en la reunión la Asociación Americana de Enfermeras y otros colaboradores globales, en particular la Federación Europea de Enfermeras y la Asociación Médica Mun-

dial. Dicho Comité contará con un conjunto más amplio de grupos de interés para abordar las continuas amenazas a la seguridad a causa de las agresiones a trabajadores sanitarios.

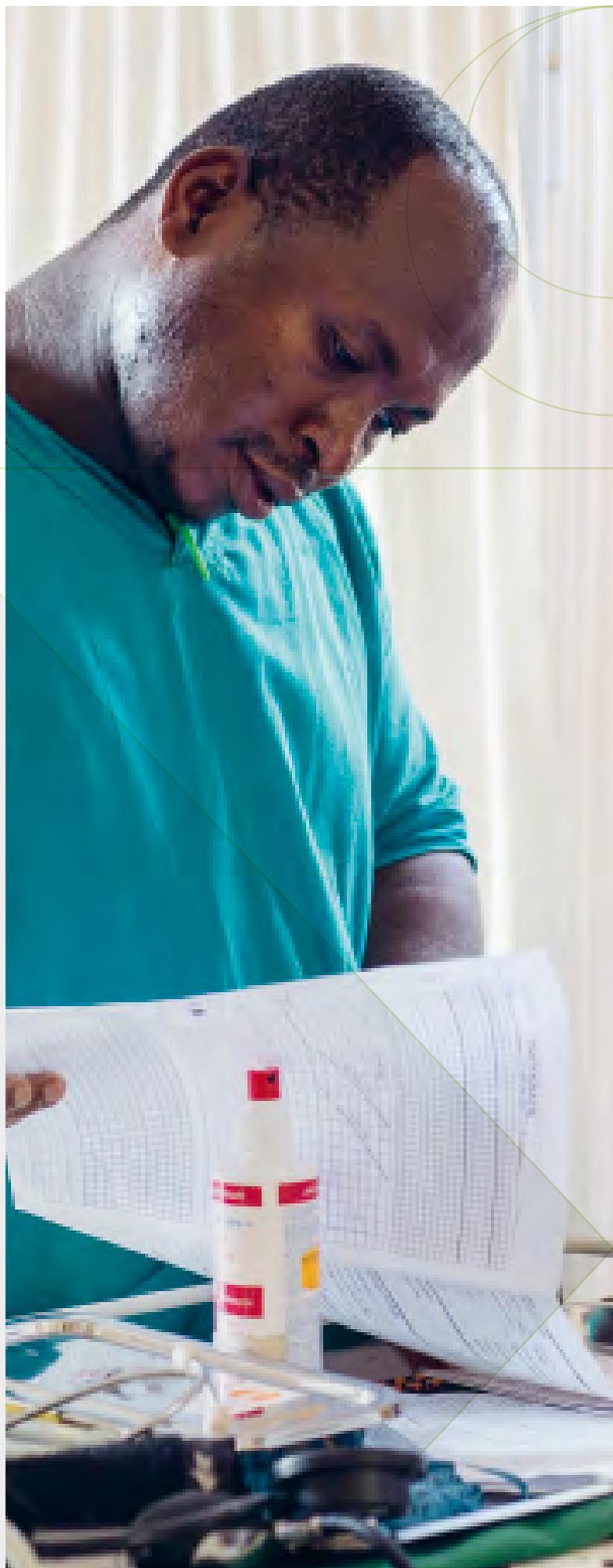
El 19 de julio, se publicó el último informe de Asistencia de Salud en Peligro sobre el *Impacto del COVID-19 en la violencia contra la atención de salud*. El CIE, el Comité Internacional de la Cruz Roja, la Federación Internacional de Hospitales y la Asociación Médica Mundial llevaron a cabo una encuesta conjunta a sus miembros entre mayo y julio de 2021 para comprender las percepciones de la violencia hacia la atención de salud durante el primer año de la pandemia de COVID-19. El informe también pretendía identificar buenas prácticas implementadas en materia de prevención, reducción o mitigación de la violencia con un enfoque (no exclusivo) hacia las medidas aplicadas en la primera fase de la pandemia. En septiembre, dicho informe se debatió en el webinar *Patrones globales de la violencia relacionada con el COVID-19 contra los trabajadores sanitarios* organizado por las Academias Nacionales de Ciencias, Ingeniería y Medicina, con la participación del CIE.

En noviembre, la Presidenta del CIE participó en una reunión de expertos del Comité sobre Derechos Humanos de las Academias Nacionales de Ciencias, Ingeniería y Medicina (NASEM) para abordar las agresiones a los profesionales de la salud en todo el mundo. La reunión sirvió como lluvia de ideas para determinar el posible papel de las Academias en la formulación de intervenciones para proteger a los trabajadores sanitarios, los pacientes y las instalaciones. La Presidenta subrayó el trabajo del CIE en esta área enfatizando la necesidad de erradicar la violencia que ha acelerado la pérdida de fuerza laboral y ha erosionado aún más la seguridad sanitaria.

En diciembre, el CIE, el Comité Internacional de la Cruz Roja, la Federación Internacional de Hospitales y la Asociación Médica Mundial realizaron un webinar para hablar de buenas prácticas, prevención y reducción de la violencia hacia la atención de salud.

## X5

**LAS CATÁSTROFES SE HAN MULTIPLICADO POR CINCO EN LOS ÚLTIMOS 50 AÑOS (ORGANIZACIÓN METEOROLÓGICA MUNDIAL)**



## DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA 2022

El Día Internacional de la Enfermera (DIE) se celebra cada año en todo el mundo el 12 de mayo, aniversario del nacimiento de Florence Nightingale. El CIE conmemora esta importante efeméride todos los años con la producción y distribución de los recursos y evidencia del DIE.

El 12 de mayo, el CIE lanzó su carpeta de herramientas del DIE *Enfermería: Una voz para liderar - Invertir en enfermería y respetar los derechos para garantizar la salud global* con el fin de ayudar a las enfermeras, así como a otros profesionales sanitarios, gobiernos y organizaciones internacionales, a transformar la estrategia global en una actuación local significativa y una mejor práctica clínica sobre el terreno. Además de posters e instrumentos de promoción digital, el CIE también elaboró un mapa interactivo digital con video mensajes de todos los miembros de su Junta y cada uno de ellos habló de un tema de especial interés para su región.

El informe del DIE 2022 hace las veces de instrumento estratégico en sintonía con documentos clave como las *Orientaciones Estratégicas Globales de la OMS para la Enfermería y la Partería: 2021-2025* (SDNM); el informe de la OMS *Situación de la Enfermería en el Mundo y el informe Apoyar y retener en 2022 y más allá* del Centro Internacional de Migraciones de Enfermeras. Este trabajo en particular apoya la implementación de las SDNM proporcionando la orientación práctica que varios grupos de interés necesitan para cumplir eficazmente sus objetivos. Asimismo, ofrece estudios de casos y ejemplos de la vida real en acción. Como tal, proporciona orientación multisectorial a varios grupos de interés.

La carpeta enfoca las cuatro áreas de las SDNM: formación, puestos de trabajo, liderazgo y prestación de servicios, abordando los beneficios de invertir en cada una de ellas, así como la evidencia sobre la infra inversión, los resultados esperados de una inversión significativa y las acciones requeridas para una consecución y monitorización exitosas de estas prioridades. Además, el informe del DIE se ha centrado en dos prioridades estratégicas de importancia fundamental que se habían lanzado al escenario los últimos dos años: invertir y priorizar la seguridad de los trabajadores sanitarios y cuidar de la salud y el bienestar de las enfermeras. También ha examinado la carga adicional que la pandemia había supuesto para los sistemas de salud y la fuerza laboral de enfermería, además de poner de relieve los riesgos y la falta de protección de la profesión, y presentar evidencia de infra inversión en enfermería a nivel global.

«La magnitud de la escasez mundial de enfermería en todo el mundo es una de las mayores amenazas para la salud a nivel global, pero los gobiernos no están concediéndole la atención que merece. El acceso a la atención de salud es un aspecto central de sociedades seguras, protegidas, económicamente exitosas y equitativas, pero esto no se consigue sin suficientes enfermeras para prestar los cuidados necesarios. Los gobiernos deben priorizar urgentemente la inversión en enfermería y personal sanitario de forma proporcional a su importancia para el futuro de las sociedades en todas partes».

HOWARD CATTON, DIRECTOR GENERAL DEL CIE



**ENFERMERÍA**  
UNA VOZ PARA LIDERAR  
INVERTIR EN ENFERMERÍA Y  
RESPETAR LOS DERECHOS PARA  
GARANTIZAR LA SALUD GLOBAL

**Enfermería:**  
**una voz para liderar**

Invertir en enfermería  
y respetar los derechos para  
garantizar la salud global

CONSEJO INTERNACIONAL DE ENFERMERAS

**13 MILLIONES**  
ESCASEZ MUNDIAL DE ENFERMERAS  
TRAS LA PANDEMIA



# OBJETIVO 2 DEL CIE: EMPODERAMIENTO DE LOS MIEMBROS

NUESTRA FINALIDAD ES FORTALECER A LAS ANE EN LOS TRES PILARES DEL CIE PARA QUE ABORDEN RETOS CLAVE EN LOS NIVELES REGIONAL Y NACIONAL.



## GRUPO DE TRABAJO SOBRE LA AFILIACIÓN DEL CIE

Reconociendo la importancia de un modelo de afiliación robusto e idóneo para su finalidad, en 2021 el CRN decidió establecer un Grupo de Trabajo sobre la Afiliación bajo el liderazgo de una expresidenta o exvicepresidenta con una selección de miembros de la Junta y representantes competentes de ANE. Se le pidió a este grupo que recomendara opciones para mejorar la asequibilidad y la retención del CIE respecto a sus miembros, ampliar la base de afiliación, aumentar la inclusividad, considerar la posible integración o afiliación de otros grupos de enfermería, y garantizar la sostenibilidad financiera a largo plazo del CIE y sus miembros. El Grupo de Trabajo sobre la Afiliación ha trabajado a lo largo de 2022 analizando la actual estructura de afiliación, políticas y estructura de cuotas del CIE para su aprobación por parte del CRN. Ha llevado a cabo un análisis más detallado de la situación actual, un estudio comparativo con los modelos de otras organizaciones, y ha colaborado con las ANE miembro con el fin de explorar oportunidades para un nuevo modelo de afiliación y pago de cuotas. A la junta se le han presentado una serie de recomendaciones cuyos resultados se expondrán durante el CRN 2023.

## WEBINARIOS DE LAS ANE

El CIE ha celebrado varios webinarios con sus miembros a lo largo del año. Su finalidad es compartir los últimos avances y actualizaciones sobre la labor del CIE para comprender mejor los retos de las ANE y trabajar juntos en la búsqueda de soluciones. Nuestro primer webinar en 2022 se centró en el informe recién publicado *Apoyar y retener en 2022 y más allá*.

En marzo de 2022 se celebró un webinar con miembros europeos para tratar la crisis en Ucrania. En él participaron líderes de la Federación Europea de Asociaciones de Enfermería y del Foro Europeo de Asociaciones Nacionales de Enfermería y Partería. En junio, miembros de 15 ANE en América Latina estuvieron con nosotros para recibir una actualización sobre el trabajo del CIE. La Dra. Silvia Cassiani, Asesora Regional de la OPS para Enfermería, también proporcionó una actualización a los miembros. El 21 de julio, el CIE celebró un webinar para sus miembros en Asia Sudoriental sobre la situación de la enfermería en esta región en 2022. Con la participación de líderes de seis ANE, el webinar contó con una actualización de Ai Tanimizu, Asesora Regional de Enfermería, Oficina Regional para Asia Sudoriental de la OMS, y con intervenciones de varias ANE.

## FORTALECER Y PROTEGER A LA FUERZA LABORAL DE ENFERMERÍA

**Promover el bienestar de las enfermeras forma parte de la misión del CIE y es una cuestión que saltó a la palestra en nuestro trabajo durante la pandemia de COVID y ha seguido teniendo la misma prioridad en nuestra agenda en 2022 dado que cada vez vemos más evidencia de estrés, agotamiento, ausencias y huelgas que afectan a la fuerza laboral de enfermería.**

En enero de 2022, el Director General del CIE Howard Catton asistió a la segunda reunión del Grupo de Expertos Técnicos en Acuerdos Bilaterales de la OMS a cargo de apoyar la elaboración de orientación para asesorar y ayudar a los Estados miembros en el diseño, aplicación y monitorización de acuerdos bilaterales de conformidad con el Código de prácticas mundial de la OMS sobre la contratación internacional de personal

sanitario. En marzo, el Director General del CIE fue invitado a moderar un debate sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores sanitarios en la recuperación de la COVID19 en una reunión de la Red de Salud de la OMS en el Mundo del Trabajo. El CIE forma parte de esta red creada por la OMS para aumentar el acceso a información precisa y pertinente, así como para construir una comunidad de intercambio colaborativo sobre temas relacionados con la salud, la seguridad y el bienestar en el mundo del trabajo.

El 16 de junio, el CIE informó del aumento de la acción laboral por parte de las enfermeras en todo el mundo afirmando que es un síntoma de la interrupción de los servicios sanitarios y la falta de inversiones en la profesión. Resaltando la enorme manifestación de las enfermeras en España, la declaración del CIE también mencionó protestas en Finlandia, Dinamarca, Francia, Alemania, México, Nueva Zelanda y EE.UU. Howard fue entrevistado por SABC sobre esta cuestión.

*«La falta de enfermeras está en un punto crítico y necesitamos una actuación urgente. La acción laboral no es un fin en sí mismo, pero es necesaria si no se pone remedio a la situación de otra forma. Las cosas no pueden seguir así, hay que rectificar los sueldos y las condiciones laborales urgentemente».*

**NINA HAHTELA, PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERAS DE FINLANDIA, JUNIO DE 2022**

Pocos días después del anuncio del CIE, las enfermeras y los médicos iniciaron una huelga en Zimbabue por motivos salariales y el CIE escribió al presidente del país solicitando salarios y condiciones justas e instando a negociar para encontrar una solución.

En septiembre el Director General del CIE asistió y habló en el lanzamiento del nuevo informe de la OMS sobre la región europea titulado *Personal sanitario y asistencial en Europa: es el momento de actuar* celebrado el 14 de septiembre durante la reunión del Comité Regional de la OMS para Europa en Tel Aviv, Israel. Este informe ofrece un desglose detallado del personal sanitario en toda Europa y propone un plan de acción de diez puntos que el CIE apoya puesto que está estrechamente alineado con las recomendaciones contenidas en nuestro informe *Apoyar y retener*.

Para finales de 2022, el CIE había advertido que las enfermeras en numerosos lugares del mundo estaban hartas de la falta de respeto, sueldos bajos y condiciones laborales inaceptables. En diciembre de 2022, el CIE defendió la acción laboral realizada por las enfermeras en Reino Unido en una carta dirigida al Secretario de Estado para la Salud de Reino Unido, Steve Barclay, exhortándole a celebrar conversaciones con el Royal College of Nurses.

*«Escuchamos a los gobiernos decir que no se pueden permitir invertir en enfermería pero el CIE contesta siempre que lo que el mundo no se puede permitir es no invertir en enfermería. ¿Por qué? Porque las enfermeras son la roca firme del fortalecimiento de sus sistemas de salud para mantener a las personas bien y saludables y tener una población productiva capaz de trabajar. No puede haber seguridad sanitaria sin enfermeras. La inversión en salud nivela el camino hacia el crecimiento económico».*

**HOWARD CATTON, EN UNA CARTA ABIERTA AL MUY HONORABLE STEVE BARCLAY**

## EQUIDAD VACUNAL

**El CIE defendió firmemente la equidad vacunal y la priorización de las poblaciones vulnerables, las enfermeras y los trabajadores sanitarios durante la pandemia de COVID y está muy preocupado por las graves desigualdades en todo el mundo en relación con el acceso a la vacuna contra la COVID-19, que tendrán un profundo impacto a largo plazo en la salud pública y el desarrollo socioeconómico a nivel global.**

La Junta Directiva del CIE publicó una declaración el 10 de febrero sobre las vacunas contra la COVID-19 poniendo de relieve la responsabilidad profesional que tienen las enfermeras de vacunarse, así como la desigualdad continuada y lamentable en relación con el acceso a las vacunas y la necesidad de que las enfermeras estén protegidas frente a cualquier daño. La declaración la retomaron medios de comunicación de alto perfil como *BBC World Service* y *Euronews*. La Presidenta del CIE Pamela Cipriano concedió una entrevista a SABC (Corporación de Radiodifusión de Sudáfrica) y fue citada en *Nursing Times*.

Los días 18 y 19 de julio, el CIE asistió a una reunión de expertos en Bruselas sobre cómo mejorar la confianza en las vacunas por parte de las poblaciones más vulnerables, organizada por la Federación Internacional sobre Envejecimiento. Reunió a líderes de salud pública y expertos en inmunización, confianza en las



# MÁS DE 115.000

**TRABAJADORES SANITARIOS MURIERON POR COVID-19**

vacunas y políticas sanitarias con el fin de celebrar un encuentro abierto e imparcial para resumir la evidencia más reciente sobre la reticencia a la vacunación y su relación con los determinantes sociales de la salud y el entorno, así como para identificar y compartir conocimientos sobre evidencia, políticas y estrategias nacionales que mejoran la confianza en las vacunas.

## FORTALECER A LAS ANE

Uno de los objetivos del CIE es promover el desarrollo de asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) fuertes. La solidaridad de las ANE en el seno del CIE hace que aquellas que son fuertes y están bien establecidas tengan la voluntad y capacidad de apoyar a las que tienen dificultades. En 2022, esto se tradujo también en ayuda para fortalecer a las ANE en África a través de una nueva iniciativa, así como en el envío de ayuda muy necesaria a las enfermeras en Ucrania y en los países vecinos apoyando a refugiados y enfermeras de este país, además de permitirnos defender que los gobiernos tenían que apoyar a las ANE de sus países y ejercer presión al respecto.

### DESARROLLO ORGANIZATIVO DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA (ODENNA)

La alianza ODENNA del CIE pretende construir asociaciones de enfermería más fuertes y sostenibles en el continente africano en aras de una mejor prestación de atención sanitaria y medidas de prevención de salud. Una de las funciones centrales de las ANE es realizar labor de defensa para influir en la consecución de mejores resultados de salud a la par que generan respeto, reconocimiento y apoyo para la profesión de enfermería. El fortalecimiento de las ANE miembros del CIE para influenciar y tener un impacto positivo y eficaz en la mejora de la prestación de atención de salud y la prevención es fundamental para que la voz global de la enfermería del CIE siga siendo escuchada y para que las enfermeras sean valoradas como profesionales informados y navegadores del sistema.

La iniciativa ODENNA es un paquete que incorpora el programa LPC™ del CIE, que ofrece a las enfermeras las habilidades de liderazgo requeridas para implementar el cambio organizativo necesario con el objeto de mejorar la práctica de la enfermería, lograr mejores resultados de salud y el hermanamiento entre ANE bien establecidas y asociaciones menos maduras para ayudarlas a incrementar su capacidad de representar a sus enfermeras, generando así una participación y colaboración mutuamente beneficiosas.

En septiembre de 2022, el CIE anunció la donación de 360 000 USD a la iniciativa ODENNA a lo largo de tres años realizada por la Fundación BD, el brazo filantrópico de la compañía de tecnología médica mundial BD (Becton, Dickinson and Company). Estos fondos complementan los que generosamente se ha comprometido a entregar la Fundación Johnson and Johnson desde la puesta en marcha de ODENNA.

En octubre y noviembre de 2022, se celebraron una serie de sesiones de orientación con presidentes de ANE y puntos de contacto de ODENNA. A principios de 2023 se organizará una formación subregional LPC para cuatro representantes por ANE, dos del Comité Ejecutivo y dos posibles instructores del LPC, al comienzo de la Fase 2 de la iniciativa.

### #NURSESFORPEACE Y FONDO HUMANITARIO DEL CIE

Aún en medio de una pandemia, los desastres naturales y los conflictos provocados por el hombre siguen causando muertos, heridos y devastación. El CIE ha ampliado su Fondo para Catástrofes con el fin de cubrir otras crisis humanitarias. El Fondo Humanitario proporciona apoyo a las enfermeras y las ANE que trabajan en áreas y tiempos de catástrofes y conflictos.

El CIE lleva trabajando en los temas relacionados con la paz y la humanidad, así como luchando por la igualdad, desde su fundación en 1899. En 2022, con el estallido de la guerra en Ucrania, aumentamos nuestro trabajo de promoción de la paz junto con las donaciones a nuestro Fondo Humanitario.

En febrero de 2022, el Director General del CIE Howard Catton participó en el evento paralelo de la reunión de la Junta Directiva de la División de Paz del UNITAR (Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones) titulada *Acceso a la atención de salud, un puente hacia la paz sostenible: compartiendo experiencias para la construcción de capacidades en contextos humanitarios* celebrada en el contexto más amplio de la *Iniciativa de Salud y Paz* de la OMS. Howard fue la voz de la enfermería en un panel de expertos sanitarios líderes para debatir las lagunas en el acceso a la atención de salud y soluciones viables al respecto.

En marzo de 2022, el CIE lanzó su campaña #NursesforPeace para unirse a las enfermeras del mundo en solidaridad con las de Ucrania. El CIE, la Federación Europea de Enfermeras y el Foro Europeo de Asociaciones Nacionales de Enfermería y Partería publicaron una declaración conjunta condenando la invasión y pidiendo a las enfermeras que la suscribieran. El CIE también



ha pedido donaciones para su Fondo Humanitario con el fin de apoyar a las enfermeras y los cuidados de enfermería en Ucrania y los países vecinos. A lo largo del año, se han distribuido fondos a las enfermeras sobre el terreno en el país a través de la Asociación de Enfermeras de Ucrania, así como a las asociaciones en Moldavia, Eslovaquia, Rumanía y Polonia, que han acogido a numerosos refugiados de Ucrania.

Durante la 75ª Asamblea Mundial de la Salud en mayo de 2022, el Director General del CIE celebró una reunión bilateral con el Viceministro de Salud de Ucrania, Oleksii Iaromenko, con la participación de la Enfermera Jefe de la Organización Mundial de la Salud, Elizabeth Iro, enfocada a prestar apoyo de salud mental a las enfermeras y los trabajadores sanitarios ucranianos atrapados por el conflicto.

*«Las enfermeras de Ucrania desean agradecer sinceramente al Consejo Internacional de Enfermeras su ayuda y apoyo. Estos sentimientos de apoyo y unidad infunden una fuerza inagotable en nuestras enfermeras, así como fe en la victoria, y nos ayudan a sobrevivir en esta terrible guerra... Que los niños se críen bajo un cielo pacífico y tengan a sus padres vivos y felices, que nadie les robe su infancia y que la profesión de las enfermeras y los médicos sea la más pacífica y misericordiosa».*

**TETYANA CHERNYSHKO, PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERAS DE UCRANIA**

El Director General del CIE visitó Polonia en abril y noviembre de 2022, además de Rumanía en julio de 2022, donde se reunió con los líderes de las asociaciones nacionales de enfermeras para tratar sus necesidades dado que están contribuyendo a la atención a los refugiados y al apoyo a Ucrania. En Varsovia también se reunió con enfermeras y estudiantes de enfermería en representación de Ucrania, miembros de la Junta de Cámaras de Varsovia, profesores de enfermería de varias universidades polacas, líderes de la Cámara Nacional de Enfermeras y Parteras, el Viceministro de Salud y representantes de su Ministerio. Tuvo la oportunidad de visitar un centro de refugiados de Ucrania y mantuvo conversaciones para explorar cómo apoyar a las enfermeras refugiadas para que puedan trabajar como enfermeras en Polonia, además de fortalecer

la enfermería polaca en estos tiempos complicados. Tras estas reuniones, las enfermeras polacas representadas por el Consejo Supremo de Enfermeras y Parteras, la Asociación de Enfermería de Polonia y el Sindicato Nacional de Enfermeras y Parteras, en estrecha colaboración con el CIE y la Federación Europea de Asociaciones de Enfermería, decidieron una serie de acciones necesarias consensuadas y planteadas en una declaración conjunta instando a apoyar a las enfermeras que huyen de Ucrania. En Bucarest, visitó un centro de refugiados y se reunió con enfermeras del servicio de ambulancias que trabajan con los refugiados de Ucrania que llegan a Rumanía, donde pudo ver el uso de las donaciones del CIE para proporcionar medicación y suministros al servicio de ambulancias, formado mayoritariamente por enfermeras.

En la víspera del Día Internacional de la Enfermera, 12 de mayo, el CIE publicó una declaración de solidaridad con las enfermeras en Ucrania y otras zonas de conflicto en todo el mundo.

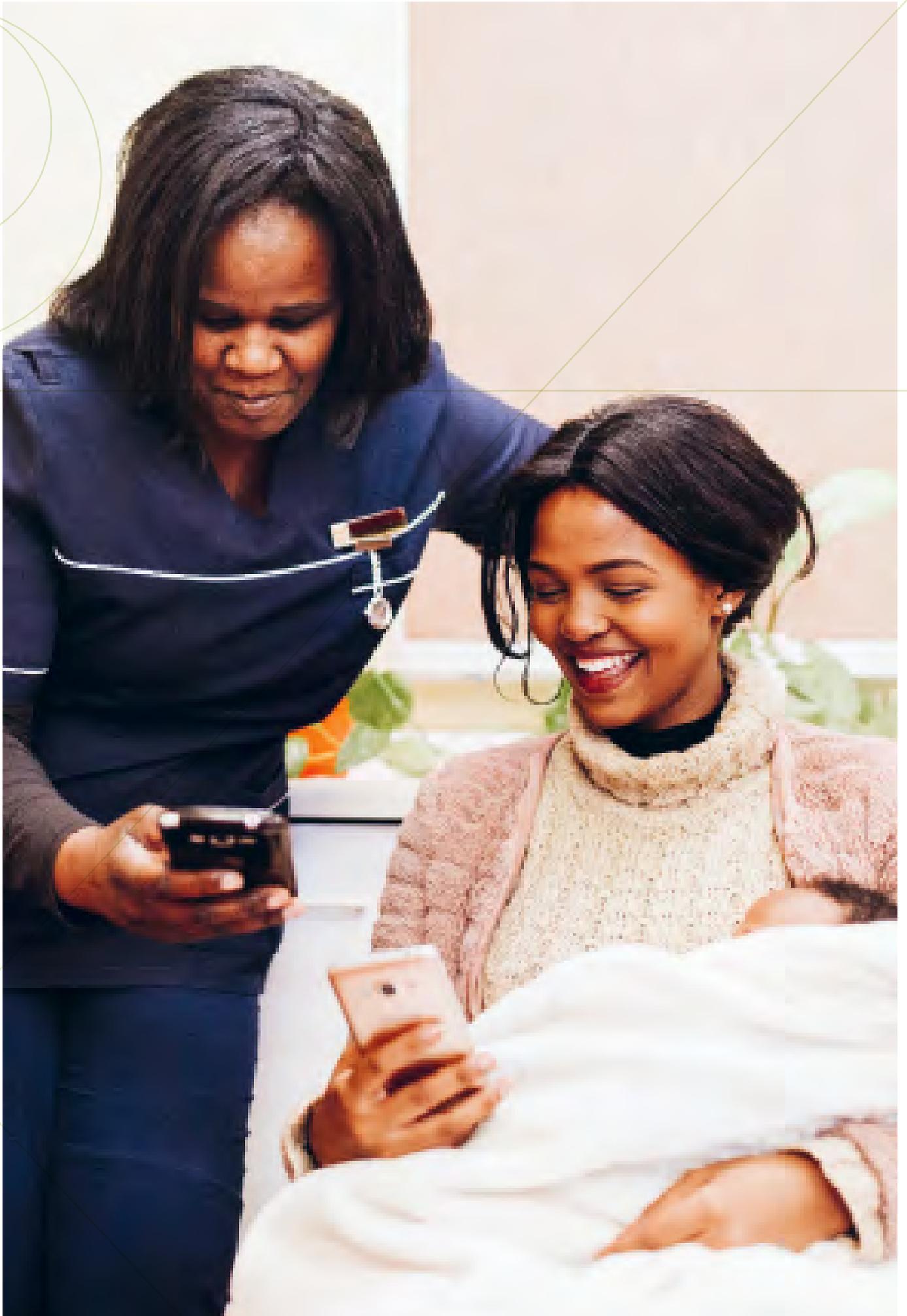
El CIE también destacó su preocupación por la situación de las mujeres y la salud en Afganistán. Seguimos en contacto con la Asociación de Enfermeras de Afganistán, que ha puesto énfasis en la desesperada necesidad de sostener los servicios sanitarios en el país a través de apoyo financiero a las enfermeras para desarrollar sus capacidades y asegurar la igualdad de género. La asociación ha declarado que la cultura afgana requiere que los hombres que necesitan atención sanitaria han de ser atendidos por enfermeros y las mujeres por enfermeras. Por tanto, es fundamental reabrir la escuela para las niñas en aras del futuro de la enfermería y la atención de salud en Afganistán.

La falta de ayuda puede tener consecuencias devastadoras, tal y como se ha visto en Tigray, Etiopía, con pacientes y trabajadores sanitarios en riesgo de hambruna. El CIE y la Asociación de Enfermeras de Etiopía han aunado sus fuerzas para poner de relieve la nefasta situación de las enfermeras y los servicios sanitarios en la región.

**114,8 MILLIONES**

NÚMERO DE PERSONAS A LAS QUE HA LLEGADO #NURSESFORPEACE





# OBJETIVO 3 DEL CIE: LIDERAZGO ESTRATÉGICO

NUESTRA FINALIDAD ES PROPORCIONAR LIDERAZGO ESTRATÉGICO PARA EL AVANCE DE LA PROFESIÓN DE ENFERMERÍA CON EL FIN DE CUBRIR LAS NECESIDADES ACTUALES Y FUTURAS DE LA POBLACIÓN, LOS SISTEMAS DE SALUD (INCLUIDA LA ASISTENCIA SOCIO SANITARIA) Y LAS ENFERMERAS.



## GLOBAL NURSING LEADERSHIP INSTITUTE DEL CIE™

El innovador y aclamado Global Nursing Leadership Institute (GNLI)™ del CIE es un programa estratégico de liderazgo en políticas centrado en el fortalecimiento de la comprensión y la influencia de las enfermeras en la política en general y en políticas específicas. Se enmarca en las oportunidades de enfermería en un movimiento global comprometido con el desarrollo sostenible y examina temas clave que apoyan los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

### GNLI 2021

El Módulo 2 del programa GNLI 2021 – la segunda parte, más intensiva, del programa 2021 – comenzó el 18 de enero de 2022. Los alumnos se reunieron en grupos interregionales para las sesiones del Módulo 2 y siguieron trabajando en grupos regionales en sus proyectos, que estaban alineados con las prioridades de sus respectivas oficinas regionales de la OMS. Asimismo, en las sesiones del Módulo 2 se celebraron debates sobre los procesos de formulación de políticas y su contexto político, las estrategias para cambios políticos basados en la evidencia que promuevan la salud de la población, el papel de las enfermeras en el liderazgo de la salud local, nacional, regional y global y de las políticas sociales, y las habilidades de comunicación eficaces para líderes, en particular la formulación de mensajes y el uso de los medios.

Las sesiones del Módulo 3 comenzaron en mayo y finalizaron en junio de 2022 cuando los alumnos presentaron planes para sus proyectos en sesiones regionales en línea que les dieron la oportunidad de recibir observaciones y comentarios de grupos

de interés clave como los puntos de contacto de la OMS para la enfermería en relación con sus propuestas de trabajo.

El proyecto regional del GNLI 2021 de la Oficina Regional para África/Oficina Regional para el Mediterráneo Oriental titulado *¿Cuáles son los facilitadores y las barreras para el establecimiento del QUAD? Evidencia de los países de las regiones de África y el Mediterráneo Oriental*, se presentó el 15 de junio de 2022 al Dr. Gulin Gedik, de la Oficina Regional de la OMS para el Mediterráneo Oriental, así como al equipo del CIE y a otros invitados. El proyecto, un estudio cualitativo en diez países, ocho en la región de África y dos en la región del Mediterráneo Oriental de la OMS, pretendía fortalecer los sistemas sanitarios y potenciar la formación, la práctica, el liderazgo y la reglamentación de enfermería en estas regiones. En el QUAD participan la Enfermera Jefe del Gobierno, el Regulador, la Asociación Nacional de Enfermeras y la Enfermera Docente. Está relacionado con el proyecto de Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA) del CIE, financiado en parte por este último.

Los alumnos del GNLI 2021 de la Región Europea presentaron su proyecto regional ante un público virtual formado por invitados destacados, en particular sus miembros, socios clave de la Oficina Regional de la OMS para Europa y miembros de la Junta y personal del CIE. La finalidad de su proyecto es *Incrementar el Impacto de la Enfermería en la Política de Salud Digital en la Región Europea de la OMS*. Los alumnos prepararon una declaración política como respuesta al Plan de Acción en Salud Digital para 2023-2030 de la Región Europea de la OMS que se presentó para su adopción en el Comité Regional de la OMS para Europa en septiembre de 2022 en Tel Aviv.



Los alumnos del GNLI en la región de la OPS/Oficina Regional para las Américas presentaron su plan de proyecto regional el 9 de junio de 2022 a un grupo en el que se encontraba la Dra. Silvia Cassiani, Asesora Especial de Enfermería y Partería para la oficina de la OPS de la OMS. El proyecto, *Barreras y facilitadores para invertir en América Latina*, es un análisis cualitativo de entrevistas a informadores clave en seis países: Perú, Colombia, Bolivia, Ecuador, Honduras y Guyana. Entre los informadores hay Ministerios de Educación, Empleo y Finanzas, enfermeras jefe, presidentes de ANE y decanos de universidades públicas con facultad de enfermería. La OPS financiará parcialmente el estudio.

La reunión de la región de Asia Sudoriental se celebró el 4 de junio de 2022 cuando sus alumnos presentaron su proyecto regional sobre el desarrollo de competencias de liderazgo de enfermería. El proyecto regional de los alumnos del GNLI de la región del Pacífico Occidental planteaba la cuestión *¿Cómo influyen las enfermeras la política general de salud en cada país?* Elaboraron un mapa de influencia para desplazarse por la implementación de las políticas de enfermería.

### **GNLI 2022**

El GNLI 2022 ha puesto énfasis en las desigualdades de salud, la igualdad de género y la pandemia de COVID-19. Un total de 31 alumnos de 23 países fueron seleccionados para participar en él. La primera sesión

de orientación se celebró en agosto de 2022 para proporcionar una visión general de los instrumentos de formación electrónica para todos los participantes. El Módulo 1 del GNLI 2022 comenzó el 13 de septiembre de 2022. En octubre y noviembre de 2022, los alumnos del GNLI se reunieron con representantes regionales de la OMS para debatir los objetivos y prioridades de su región e identificar posibles proyectos regionales que puedan contribuir significativamente al avance de una o varias de estas prioridades.

### **RED DE ANTIGUOS ALUMNOS DEL GNLI**

La Red de Antiguos Alumnos del GNLI (RAA-GNLI) ofrece oportunidades para una mayor colaboración en las actividades del CIE y en su región de la OMS, además de promover otras colaboraciones.

El 25 de abril de 2022, se celebró la primera reunión de la RAA-GNLI de la región de la OPS en formato virtual reuniendo a enfermeras líderes de siete países. Utilizando las *Orientaciones Estratégicas de la OMS para la Enfermería y la Partería 2021-25* como marco de trabajo, los antiguos alumnos trabajaron en la identificación de áreas prioritarias en las que centrarse y realizar actividades para esta mesa de liderazgo en políticas recién establecida. La orientación al respecto ofrecía análisis de datos sobre la escasez mundial de fuerza laboral de enfermería, barreras a la participación en las políticas y las cuestiones de liderazgo, variaciones regionales en la representación

de la enfermería en las mesas de toma de decisiones, evaluación de los marcos regulatorios para la enfermería en la región de la OPS, competencias para responder a la pandemia por parte de las enfermeras, y enfermería de práctica avanzada. La RAA-GNLI de la región del Pacífico Occidental se reunió en septiembre de 2022. El grupo avaló un planteamiento estratégico para las cuestiones de importancia mundial para las profesiones de enfermería y partería en relación con las cuatro orientaciones estratégicas y prioridades políticas 2021-2025: formación, puestos de trabajo, liderazgo y prestación de servicios. En octubre, los antiguos alumnos de la región de África se reunieron para debatir las prioridades de acción.

La primera reunión del Comité de Dirección de la RAA-GNLI se celebró en noviembre de 2022. Algunos de los puntos debatidos fueron: *modus operandi*, oportunidades de contribuir a la labor del CIE y actualizaciones sobre las actividades de las regiones. El Comité de Dirección eligió a sus Copresidentes, Dr. Jed Montayre y Sra. Angela Wignall.

## LIDERAZGO PARA EL CAMBIO™

**Establecido en 1995, el programa LPCTM del CIE pretende dotar a las enfermeras de las habilidades de liderazgo requeridas para implementar el cambio organizativo con el fin de mejorar la práctica de la enfermería y lograr mejores resultados de salud. Los programas LPC se diseñan a la medida para responder a necesidades específicas de los países en los que se implementan a través de una estrecha colaboración con las ANE. Sobre la base del éxito de los programas y la metodología actuales, el LPC construye una fuerza laboral más fuerte y eficiente que, a su vez, aporta beneficios considerables a las poblaciones a las que atiende. Se han implantado programas LPC del CIE en más de 60 países.**

El LPC India, patrocinado por el Consejo de Enfermería de India, ha contado con dos grupos de alumnos que comenzaron el Taller 1 el 10 de diciembre de 2021 y el 21 de enero de 2022 respectivamente. El Taller 2 comenzó el 27 de mayo de 2022 centrándose en el liderazgo para mejorar la calidad, las habilidades de negociación, cómo influenciar a los políticos y los funcionarios electos y trabajar con ellos y canales eficaces de comunicación. La Formación de Instructores (Fdi) en las dos promociones comenzó en julio y en agosto con el fin de revisar las estrategias para ser un instructor LPC del CIE eficaz. Ahora que el LPC India y la Fdi ya han finalizado, el Consejo de Enfermería de India comenzará a implementar el LPC por su cuenta ampliando así el grupo de enfermeras e instructores empoderados.

Los alumnos de 12 provincias de China presentaron sus proyectos y planes para el LPC China, organizado por la Asociación de Enfermería de China y patrocinado por Johnson & Johnson. El comienzo del Taller 2 estaba previsto para mediados de marzo, pero la pandemia de COVID-19 causó varios meses de retraso. Finalmente se celebró en cinco provincias centrándose en actualizaciones sobre el progreso de los proyectos, capital social, habilidades de negociación, política organizativa, política de oficina, cómo redactar e implementar una política, cómo influenciar y trabajar con políticos, y mejora de la calidad. Sin embargo, la COVID impidió la celebración del Taller 2 en las provincias de Beijing, Hubei, Sichuan, Guangdong, Qinghai, Liaoning y Henan.

El Taller 2 del LPC Camboya comenzó en abril de 2022 centrándose en el progreso de proyectos individuales abordando temas como el capital social, la importancia de las habilidades de negociación, las políticas organizativas, cómo redactar e implementar una política, como influenciar y trabajar con políticos, y la mejora de la calidad. Otros temas serán finanzas y presupuestos, ODS, organizaciones clave para enfermeras líderes, iniciativas fundamentales para la gestión del cambio y planificación del desarrollo individual para contribuir a la mejora de la práctica de la enfermería y la obtención de mejores resultados de salud. La graduación del LPC Camboya se celebró en junio con 200 participantes. La Asociación de Enfermeras de Camboya se encargó de organizar esta edición del LPC con el apoyo de la Asociación de Enfermeras de Dinamarca.

El 17 de junio, la Filial de Eleuthera de la Asociación de Enfermeras de la Commonwealth de las Bahamas organizó una ceremonia de graduación para el programa LPC de las Bahamas con el tema *Empoderados para liderar en tiempos difíciles*. La NACB celebró ceremonias de graduación en Eleuthera y Grand Bahama en julio para dos promociones de enfermeras con un total de 20 graduados e instructores.

El LPC se implementó en Bangladesh en octubre de 2022, con financiamiento de Empoderando a las Mujeres a través de la Profesionalización del Sector de la Enfermería en Bangladesh (ProNurse), Global Affairs Canada y COWATER, además de con la colaboración de la Asociación de Enfermeras de Bangladesh. Con cuatro promociones de 25 enfermeras cada una, se celebraron talleres en octubre y noviembre.

El LPC Surinam, apoyado por el Ministerio de Salud, comenzó en noviembre de 2022 con el Taller 1.

Varias ANE tienen ahora licencia para impartir sus propios programas LPC. Entre ellas se encuentra la Organización de Enfermeras de Noruega, que comenzó su tercera ronda del LPC en agosto con 30 participantes. La Asociación de Enfermeras de Taiwán comenzó con su cuarta promoción del LPC en julio de 2022, con 24 participantes, siete de ellos internacionales y completamente patrocinados (dos participantes de México, Mongolia y Santa Lucía respectivamente, y uno de Filipinas). Estos siete participantes internacionales diseñaron proyectos de cambio para abordar problemas de la enfermería en sus respectivos países; algunos ejemplos son la reducción del absentismo, el empoderamiento de la ANE y la mejora de la comunicación en las transiciones, entre otros. Otras licencias del LPC pertenecen a la Asociación de Enfermería de Mauricio y la Asociación de Enfermería de Bahamas.

## ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA

**Globalmente, las EPA son una de las profesiones sanitarias de crecimiento más rápido. Son esenciales en la innovación de los sistemas de salud para mejorar el acceso a los cuidados y la salud de las personas, así como para reducir los costes sanitarios.**

### RED DEL CIE DE ENFERMERAS DE ATENCIÓN DIRECTA/ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA

*«Cuando hay suficientes profesionales de práctica avanzada en áreas específicas, es posible tener un impacto real en el abordaje de algunos de los retos clave en el servicio de salud, en particular la gestión de enfermedades prolongadas, la mejora del acceso de los pacientes a servicios y la reducción de las listas de espera».*

**MICHEÁL MARTIN, PRIMER MINISTRO DE IRLANDA,  
21 DE AGOSTO DE 2022, EN LA CEREMONIA  
INAUGURAL DE LA CONFERENCIA  
DEL CIE DE ENFERMERAS**

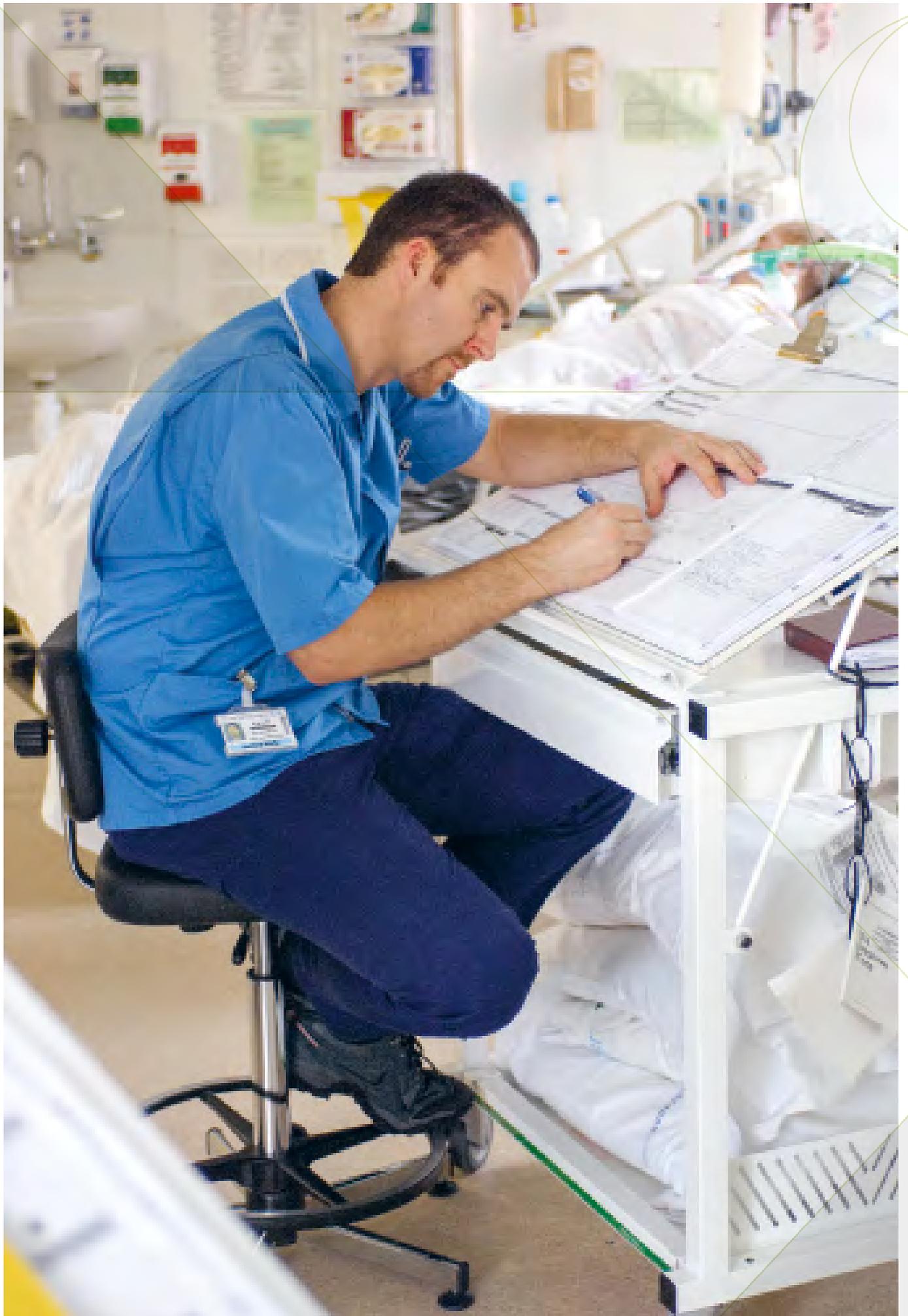
La 12ª Conferencia de la Red del CIE de enfermeras de atención directa/enfermería de práctica avanzada se celebró del 21 al 24 de agosto de 2022 en Dublín, Irlanda, con el tema *Enfermería de práctica avanzada: modelando el futuro de la atención de salud*. En colaboración con la Organización de Enfermeras y Parteras de Irlanda y la Asociación de Enfermeras y Parteras de Atención Directa Avanzada de Irlanda, esta Conferencia contó con alocuciones de apertura del Primer Ministro de Irlanda, Micheál Martin, y el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la OMS. Algunos de los principales temas tratados fueron la construcción de una fuerza laboral de enfermeras de atención directa/enfermería de práctica avanzada, COVID-19, desigualdad y poblaciones desatendidas, formación y competencias, políticas y reglamentación, práctica clínica y tecnología y e-Salud.

*«La enfermería es el hilo de oro que une las políticas y la práctica. Es la solución para muchos de los problemas sanitarios a los que se enfrenta el mundo, en particular cuando las enfermeras tienen un elevado nivel de formación y pueden prestar cuidados en todo su ámbito de práctica».*

**HOWARD CATTON, DIRECTOR GENERAL DEL CIE,  
24 DE AGOSTO DE 2022, EN LA CEREMONIA DE  
CLAUSURA DE LA CONFERENCIA  
DEL CIE DE ENFERMERAS DE ATENCIÓN**

**60+**

**NÚMERO DE PAÍSES EN LOS  
QUE SE HA IMPLEMENTADO EL LPC**



## OBJETIVO 4 DEL CIE: CRECIMIENTO INNOVADOR

NUESTRA FINALIDAD ES IDENTIFICAR, GARANTIZAR Y DIVERSIFICAR LAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS Y GENERACIÓN DE INGRESOS DE CONFORMIDAD CON NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.



*«Hemos querido comprender de qué forma pueden ocupar las enfermeras un lugar central en el cambio positivo que hace falta en la prestación de cuidados en todo el mundo teniendo en cuenta los retos a los que se enfrenta la profesión. Al crear esta serie hemos conocido a personas verdaderamente extraordinarias jugando un papel fundamental que supera con creces la prestación de atención de salud y tiene un profundo impacto en las poblaciones y las comunidades. Estamos entusiasmados de que el público conozca estas historias en todo el mundo y continuamos con nuestra misión de crear sistemas de cuidados equitativos, accesibles y eficaces».*

**SIMON SHELLEY, VICEPRESIDENTE  
DE BBC PROGRAMME PARTNERSHIPS**

### CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA DE ENFERMERÍA®

La Clasificación internacional para la práctica de enfermería (ICNP®) proporciona un estándar internacional para facilitar la descripción y comparación de la práctica de la profesión en los niveles local, regional, nacional e internacional. Desde su introducción en 1999, esta clasificación se ha traducido a 19 idiomas, y en la actualidad hay 14 Centros de Investigación y Desarrollo de la ICNP en todo el mundo llevando a cabo más de 200 proyectos diferentes. Cada dos años se publican versiones nuevas de esta clasificación.

La Junta Editorial de la ICNP se reunió cada seis semanas en 2022 para dialogar sobre los procesos para el envío de los términos, la evaluación de los Centros de

Investigación y Desarrollo y las áreas estratégicas para la elaboración de esta clasificación. En abril de 2022, la Junta Editorial de la ICNP publicó un sondeo para que dichos centros informaran sobre sus actividades, conocimientos, experiencias y fortalezas actuales con el fin de apoyar la labor en relación con esta clasificación. En junio, la Junta Editorial aprobó una versión transitoria de la terminología en la que se pueden ver juntos los términos preferidos de la ICNP y SNOMED CT con su respectivo identificador y etiqueta semántica. El nuevo formato permite una mayor visibilidad de la ICNP durante la fase de transición para la incorporación de SNOMED CT. La versión de la ICNP 2022 se publicó formalmente como conjunto de referencia en SNOMED CT en octubre de 2022. La Junta Editorial de la ICNP organizó dos webinarios formativos, uno sobre terminología SNOMED CT para que los participantes alinearan su comprensión común de los conceptos y la información en la transición de la ICNP a SNOMED CT; y un segundo webinar por parte de SNOMED CT sobre *Ontología de enfermería e investigación* para ayudar a los participantes a entender la estructura del explorador en dicha transición.

19

NÚMERO DE IDIOMAS EN LOS  
QUE SE HA TRADUCIDO LA ICNP



## ALIANZA CON LA BBC

El proyecto CIE/BBC *Cuidando con coraje* se lanzó el 12 de mayo de 2022. Esta serie de películas en línea celebra la increíble labor de las enfermeras en todo el mundo y su papel liderando el desarrollo del sector de la atención sanitaria y mejorando la salud de los pacientes. Producidas para el CIE por StoryWorks Commercial Productions, las películas y los artículos de *Cuidando con coraje* revelan el poder de los cuidados y la dedicación de las enfermeras en el transcurso de su imponente labor. Las películas y artículos son verdaderamente globales y ofrecen historias de enfermeras en Australia, Dinamarca, India, Indonesia, Japón, Kenia, México, Filipinas, Sudáfrica, Suecia, Taiwán, Uganda y EE.UU.

En noviembre de 2022, lanzamos la última película de esta serie como conclusión de las 12 lanzadas previamente. La película conclusiva es una demostración extremadamente poderosa de las soluciones de enfermería a los grandes retos de salud global.

En general, la serie *Cuidando con coraje* ha obtenido 22,17 millones de impresiones en las redes sociales y se ha visto 3,04 millones de veces.



## EL CIE EN NÚMEROS

- **136** Asociaciones Nacionales de Enfermería
- **9** Afiliados especialistas
- **75** años de relación especial con la OMS
- **23** intervenciones realizadas en reuniones de la OMS en 2022
- **55** presentaciones efectuadas en eventos ajenos a la enfermería en 2022
- **91** presentaciones efectuadas en eventos de enfermería en 2022
- **650** delegados asistieron a las reuniones de la Triada en 2022
- **41 millones** de profesionales sanitarios están representados en la WHPA
- **2,797** descargas del informe del CIE *Apoyar y Retener*
- **213** descargas del informe del CIE *Fuerza Laboral Mundial de Enfermería de Salud Mental*
- **247** descargas del informe del CIE *Competencias Centrales para la Enfermería de Catástrofes (EME)*
- **400** niñas apoyadas por el GCEF se han graduado del instituto
- **114,6 millones** es el número de personas a los que ha llegado la campaña #NursesforPeace
- **365** alumnos forman parte de la Red de Antiguos Alumnos del GNLI
- **301** enfermeras han recibido la formación del LPC en 2022
- **Más de 60** ANE han albergado el LFC en sus países
- **22,17 millones** de impresiones obtenidas por los vídeos de *Cuidando con coraje*
- **51** entrevistas concedidas a los medios por parte de los líderes del CIE en 2022

# 22,17 MILLIONES

NÚMERO DE IMPRESIONES ALCANZADO POR LA SERIE *CUIDANDO CON CORAJE*

# PERSPECTIVA FINANCIERA GENERAL 2022

## RESUMEN DE DESEMPEÑO

La posición financiera del CIE en 2022 sigue siendo saludable y estable con un total de activos por valor de 12,1 MCHF y unos fondos designados y generales combinados por valor de 9,3 MCHF a 31 de diciembre de 2022.

Desde el punto de vista operativo, 2022 ha marcado un retorno gradual al modelo operativo del CIE previo a la COVID con sus actividades enfocadas a la defensa de las condiciones laborales y sueldos justos para las enfermeras, además de prepararse activamente para el CRN y el Congreso 2023.

El resultado financiero 2022 es un déficit neto de 103 KCHF, en comparación con un superávit neto de 355 KCHF en 2021 (a este último contribuyó un superávit neto de 237 KCHF del Congreso) El CIE ha logrado un superávit operativo de 149 KCHF en 2022 pero el impacto acumulado de la crisis de Ucrania, la elevada inflación y las ralentizaciones económicas han tenido repercusiones negativas en los mercados financieros en todo el mundo generando pérdidas no realizadas en la cartera de inversiones del CIE. Según las normas contables de Suiza, estas pérdidas no realizadas se han de contabilizar en el resultado financiero del CIE incluso si se retienen los activos financieros subyacentes, lo cual genera un resultado de déficit neto de 103K CHF.

## INGRESOS OPERATIVOS

El CIE ha generado poco menos de 6,0 MCHF de ingresos operativos en 2022, principalmente de las cuotas de afiliación de las ANE, que representan aproximadamente el 95% del total de ingresos excluyendo los ingresos del Congreso y la financiación de becas. En 2022 no se ha celebrado ningún Congreso.

## GASTOS OPERATIVOS

El CIE ha incurrido en gastos operativos por valor de 5,85 MCHF en su misión de ser la voz mundial de la enfermería en 2022.

Los gastos del CIE en 2022 se han enfocado sobre todo al empleo de experiencia, habilidades y conjuntos de conocimiento requeridos para cumplir su misión, en particular sus comunicaciones a nivel mundial como la voz de la enfermería, y sus programas de formación para ANE como ODENNA, GCEF y LPC. Las actividades

de cumplimiento y gobernanza del CIE, así como las publicaciones de enfermería, la seguridad informática y la administración de la oficina de Ginebra han sido otros gastos significativos.

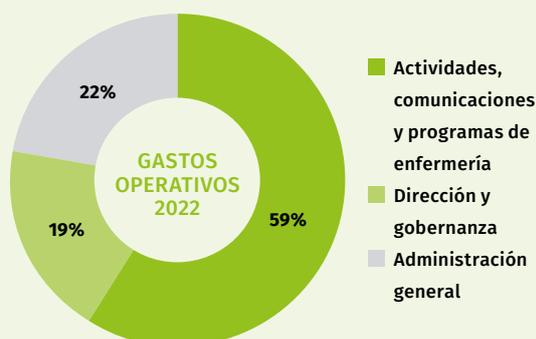
En resumen, poco menos del 60% de los gastos se han dedicado a apoyar actividades, comunicación y programas de formación de enfermería a nivel mundial y el 41% restante se ha dedicado a costes de gobernanza ejecutiva y de administración.

## SISTEMAS DE CONTROL INTERNO Y AUDITORÍAS

Los estados financieros del CIE son auditados anualmente por auditores externos, KPMG.

Un Comité de Auditoría y Riesgos supervisa la eficacia de la gestión del riesgo, el control interno y el sistema de cumplimiento de la organización. Este comité independiente e imparcial informa periódicamente sobre su trabajo a la Junta y al CRN.

El año 2022 ha estado marcado por el fortalecimiento constante del entorno de control interno, en particular por importantes revisiones de políticas.





CONSEJO INTERNACIONAL  
DE ENFERMERAS  
3, PLACE JEAN-MARTEAU  
1201 GINEBRA, SUIZA  
T +41 22 908 01 00  
ICN@ICN.CH  
WWW.ICN.CH