



**INFLUER SUR LA POLITIQUE
DE SANTÉ POUR PROTÉGER
ET RESPECTER LES DROITS
DES INFIRMIÈRES ET
AMÉLIORER LA SANTÉ**



2022
RAPPORT ANNUEL
CONSEIL INTERNATIONAL
DES INFIRMIÈRES

Tous droits réservés, y compris la traduction dans d'autres langues. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite sous forme imprimée, de photostat ou de toute autre façon, ni stockée dans un système de recherche documentaire, ni transmise sous quelque forme que ce soit, ni vendue, sans l'autorisation écrite expresse du Conseil International des Infirmières. De courts extraits (moins de 300 mots) peuvent être reproduits sans autorisation, à condition d'en indiquer la source.

Copyright © 2023 CII
Conseil International des Infirmières
3, place Jean-Marteau
1201 Genève, Suisse
ISBN: 978-92-95099-98-2

Crédits photographies:
Alyona Synenko, ICRC
Robin Waudou, ICRC
Australian Primary Health Care Nurses Association
Tehran Heart Centre
Oasis International hospital
National Hospital of Sri Lanka
Nursing Standard
Jerker Andersson
Mark Tushman, Johnson & Johnson
Jessica Scranton, Johnson & Johnson
Johnson & Johnson
Shutterstock

CONSEIL INTERNATIONAL DES INFIRMIÈRES

Le **Conseil International des Infirmières (CII)** est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières (ANI), représentant les 28 millions d'infirmières et d'infirmiers dans le monde. Fondé en 1899, le CII est la première et la plus influente des organisations internationales de professionnels de santé. Géré par des infirmières et à l'avant-garde de la profession au niveau international, le CII œuvre pour des soins de qualité pour tous et pour des politiques de santé solides, partout dans le monde. Le CII défend les progrès dans les connaissances en sciences infirmières et la présence, au niveau mondial, d'une profession infirmière respectée et d'une force de travail compétente et satisfaite.

Suivez-nous sur **Twitter** et **Facebook**.



À la mémoire des grands dirigeants et défenseurs de la profession infirmière qui nous ont quittés en 2022:

- **Shinzo Abe**, ancien Premier Ministre japonais et père de la couverture sanitaire universelle à l'échelon mondial
- **Kristine Gebbie**, première Coordinatrice de la politique de lutte contre le sida aux États-Unis, Doyenne de l'Université Hunter et Directrice du Center for Health Policy de l'Université Columbia et professeur de sciences infirmières à l'Université Flinders
- **Rita Kalomo**, Responsable de programme, ZUNO
- **Iñigo Lapetra**, Directeur de la communication, Consejo General de Enfermería de España



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CII.....5

PRÉSENTATION DU CII6

Membres du CII et organisations affiliées6

Conseil d'administration du CII 2021-20259

Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières du CII9

Mission, piliers et plan stratégique du CII10

Secrétariat du CII10

OBJECTIF 1 DU CII: PORTÉE MONDIALE 12

Collaboration avec des organisations

mondiales de haut niveau 13

Organisation mondiale de la Santé..... 13

Réunions de la Triade – CII, OMS, ICM..... 14

Organisation des Nations Unies..... 16

Organisation internationale du Travail..... 16

Alliance mondiale des professions de santé17

ECSACON17

Traiter les problématiques de santé mondiales 17

Préparation aux pandémies.....17

Sécurité des patients 19

Santé mentale.....20

Changements climatiques20

Égalité des sexes.....22

Catastrophes.....23

Violence.....24

Journée internationale des infirmières 202225

OBJECTIF 2 DU CII:

AUTONOMISATION DES MEMBRES26

Groupe de travail du CII sur les adhésions.....27

Webinaires d'ANI27

Renforcer et protéger les personnels infirmiers27

Équité en matière de vaccins.....29

Renforcer les ANI29

Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA).....29

#NursesforPeace et Fonds humanitaire du CII30

OBJECTIF 3 DU CII:

LEADERSHIP STRATÉGIQUE.....32

Global Nursing Leadership Institute™ du CII32

Diriger le changement™34

Infirmières de pratique avancée.....35

Réseau des infirmières praticiennes / infirmières de pratique avancée du CII..... 35

OBJECTIF 4 DU CII:

CROISSANCE INNOVANTE36

Classification internationale de la pratique des soins infirmiers®37

Partenariat avec la BBC 38

APERÇU DES ÉTATS FINANCIERS 202239



Les **Objectifs de développement durable** (ODD), adoptés par les Nations Unies en 2014, contiennent 17 objectifs couvrant une grande variété de questions ayant trait au développement durable dans le monde. Les soins infirmiers ont un rôle de premier plan à jouer concernant l'ODD 3: *permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge*. Les activités des soins infirmiers intègrent souvent la prise en compte de nombreux autres ODD et les infirmières savent les liens existants entre le contexte plus général et la santé des personnes et des populations. Les infirmières, en tant que principales prestataires de soins de santé dans toutes les collectivités et tous les contextes, sont essentielles à la réalisation des ODD.

Les activités du CII coïncident avec les ODD à bien des égards, comme le montrent les icônes sur les ODD jalonnant le présent rapport.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CII

Il existe mille et un mots pour décrire les douze derniers mois: défis, difficultés, épreuves, frustration, mais si je devais en choisir un seul, ce serait «solidarité». Si dans de nombreuses régions du monde, les décès et les taux d'infection dus à la pandémie de COVID-19 se sont réduits, les conséquences à long terme de l'«effet COVID» (comme l'avait annoncé le CII) se font sentir sur les infirmières partout dans le monde. Ajoutons à cela la recrudescence des catastrophes naturelles, la guerre en Ukraine, les préoccupations constantes concernant les droits de la femme, les droits des réfugiés et les changements climatiques, il ne fait donc aucun doute que le monde reste en proie à de nombreux défis. Mais le monde des infirmières, sous l'égide du Conseil International des Infirmières, fait preuve d'une magnifique solidarité face à ces défis.

Du lancement de la campagne #NursesforPeace (Les infirmières pour la paix) aux interventions à la session du Conseil exécutif de l'Organisation mondiale de la Santé et de l'Assemblée mondiale de la Santé, en passant par la lutte pour protéger le bien-être et les droits des infirmières et la diffusion de publications sur la santé mentale et les compétences en situation de catastrophe, le CII fraie le chemin des infirmières dans le monde pour veiller à ce que leur voix soit entendue, qu'elles soient visibles et appréciées à leur juste valeur.

Nos travaux nous ont menés des plus hautes sphères décisionnelles et des plateaux de télévision aux camps de réfugiés et aux régions les plus pauvres d'Afrique subsaharienne où les jeunes filles luttent pour recevoir une éducation. Nous avons écrit à des présidents et des premiers ministres pour nous assurer que les infirmières sont protégées et respectées; nous avons formé des infirmières pour qu'elles deviennent des leaders plus forts; et nous avons établi des partenariats avec la BBC et d'autres médias pour faire en sorte que notre voix ait plus d'écho. Tout ce temps, le CII a reçu l'appui de ses 136 associations nationales d'infirmières (ANI).

Les membres du CII ont contribué à recueillir des fonds par milliers à travers notre Fonds humanitaire pour soutenir les infirmières en Ukraine et dans les pays voisins, mais aussi celles qui subissent les conséquences de catastrophes d'origine naturelle ou humaine. Les membres du CII ont également fait des dons au Fonds pour l'éducation des fillettes afin de permettre aux filles orphelines de collègues de poursuivre leur scolarité. Des ANI mieux établies se sont jumelées avec d'autres nécessitant un soutien, pour mettre en place des associations d'infirmières plus résilientes et pérennes sur le continent africain et ainsi améliorer la prestation des soins de santé et renforcer les mesures de prévention sanitaire. À chaque nouveau défi, le CII et ses membres prennent des mesures pour représenter les soins infirmiers dans le monde, faire progresser la profession infirmière, promouvoir le bien-être des infirmières et plaider pour la santé dans toutes les politiques.

Comme vous le verrez en lisant ces pages, le CII s'implique pleinement dans ses activités et pour les infirmières qu'il représente. J'espère que nos réalisations vous inspireront autant qu'elles m'inspirent. J'ai hâte de poursuivre l'étroite collaboration avec la communauté mondiale des infirmières et nos soutiens dans le monde pour en faire encore et toujours plus!



Dr Pamela F. Cipriano
Présidente
Conseil International des Infirmières

INFLUENCE

MOT D'ORDRE DE PAMELA CIPRIANO,
PRÉSIDENTE DU CII DE 2021 À 2025

PRÉSENTATION DU CII

LE CII EST UNE FÉDÉRATION D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES DU MONDE ENTIER. LE CII, DONT LE SIÈGE SE TROUVE À GENÈVE (SUISSE), EST SUPERVISÉ PAR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION COMPOSÉ DE CHEFS DE FILE EN SOINS INFIRMIERS DE TOUTES LES RÉGIONS DU MONDE.



MEMBRES DU CII ET ORGANISATIONS AFFILIÉES

Le CII est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières (ANI), représentant les millions d'infirmières dans le monde. Il travaille directement avec ses associations membres sur des problématiques revêtant un grand intérêt pour la profession infirmière. En outre, le CII accorde le statut d'organisation affiliée à un certain nombre d'organisations internationales spécialisées dans les soins infirmiers, ce qui leur permet de bénéficier de certains privilèges et avantages.

En veillant à ce que par leur action collective à l'échelon mondial, les ANI apportent un plus à leur pays et à la communauté infirmière mondiale, le CII offre à ses membres une plateforme et des moyens pour réaliser les objectifs communs à travers une action concertée, œuvrant ensemble pour la société, pour faire progresser la profession et développer les ANI. Le CII et ses membres travaillent avec une grande diversité d'organisations non gouvernementales, d'autorités publiques, d'institutions intergouvernementales, de secteurs industriels et de parties prenantes essentielles, pour avoir une efficacité maximale.

MEMBRES DU CII EN 2022

En 2022, le CII a accueilli un nouveau membre, l'Association nationale des infirmières de Côte d'Ivoire, et a réintégré le Royal College of Nursing (Royaume-Uni).

- Association **angolaise** des infirmières
- Federación **Argentina** de Enfermería
- Aruba Nurses Association (**Aruba**)
- **Australian** College of Nursing
- Association **autrichienne** des soins infirmiers
- Nurses Association of the Commonwealth of the **Bahamas**
- Association **bahreïnienne** des soins infirmiers
- Association **bangladaise** des infirmières
- Barbados Nurses Association (**Barbade**)
- Fédération Nationale des Infirmières de **Belgique**
- Nurses Association of Belize (**Bélize**)
- Bermuda Nurses' Association (**Bermudes**)
- Colegio de Enfermeras de **Bolivia**
- Botswana Nurses Union (**Botswana**)
- Association **brésilienne** des soins infirmiers
- Association **bulgare** des professionnels de santé en soins infirmiers
- Association des infirmières et infirmiers du **Canada**
- Colegio de Enfermeras de Chile (**Chili**)
- Association **chinoise** des soins infirmiers
- Association **chypriote** des infirmières et des sages-femmes
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Colombia**
- Ordre National des Infirmiers de la **République démocratique du Congo**
- Cook Islands Nurses Association (**Îles Cook**)
- Association **coréenne** des infirmières
- Colegio de Enfermeras de **Costa Rica**
- Association nationale des infirmières de **Côte d'Ivoire**
- Association **croate** des infirmières
- Sociedad **Cubana** de Enfermería
- Association **danoise** des infirmières
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería (**République dominicaine**)
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os (**Équateur**)
- Association **allemande** des infirmières
- American Nurses Association (**États-Unis d'Amérique**)
- Association **andorrane** des infirmières et des sages-femmes



- Association **égyptienne** des infirmières
- Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador (**El Salvador**)
- Association émirienne des soins infirmiers (**Émirats arabes unis**)
- Association érythréenne des infirmières
- Consejo General de Enfermería de España (**Espagne**)
- Association **estonienne** des infirmières
- Swaziland Nurses Association (**Eswatini**)
- Association **éthiopienne** des infirmières
- Fiji Nursing Association (**Fidji**)
- Association **finlandaise** des infirmières
- Association Nationale **Française** des Infirmiers et Infirmières Diplômés et Étudiants
- National Association of Gambia Nurses & Midwives (**Gambie**)
- Ghana Registered Nurses Association (**Ghana**)
- Association hellénique des infirmières (**Grèce**)
- Grenada Nurses Association INC. (**Grenade**)
- Asociación Guatemalteca de Enfermeras Profesionales (**Guatemala**)
- Guyana Nurses Association (**Guyana**)
- Association Nationale des Infirmières Licenciées d'**Haiti**
- Colegio de Profesionales de Enfermería de **Honduras**
- Association **hongkongaise** des infirmières
- Indian Nursing Council (**Inde**)
- Association **indonésienne** des infirmières
- Irish Nurses and Midwives Organisation (**Irlande**)
- Association **iranienne** des infirmières
- Association **islandaise** des infirmières
- Association nationale **israélienne** des infirmières
- Association **italienne** des soins infirmiers
- Nurses Association of Jamaica (**Jamaïque**)
- Association **japonaise** des soins infirmiers
- Association **jordanienne** des infirmières et sages-femmes
- National Nurses Association of **Kenya**
- Association **koweïtienne** des soins infirmiers
- **Lesotho** Nurses Association
- Ordre des infirmières et infirmiers au **Liban**
- **Liberia** Nurses Association
- Association **lituanienne** des infirmières
- Association Nationale des Infirmiers & Infirmières **Luxembourgeois**
- Nurses Association of Macao (**Macao**)
- Association des infirmières et sages-femmes de **Macédoine du Nord**
- Association **malaisienne** des infirmières
- National Organisation of Nurses and Midwives of **Malawi**
- **Malta** Union of Midwives & Nurses
- Mauritius Nursing Association (**Maurice**)
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (**Mexique**)
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería (**Mexique**)
- Association Nationale des Infirmières de **Monaco**
- Association des infirmières de **Mongolie**
- Association **monténégrine** des infirmières et sages-femmes
- Association **mozambicaine** des infirmières
- Association des infirmières et sages-femmes du **Myanmar**
- Namibian Nurses Association (**Namibie**)
- Nursing Association of **Nepal**
- NU' 91 (**Pays-Bas**)
- **New Zealand** Nurses' Organisation
- Asociación de Enfermeras Nicaragüenses (**Nicaragua**)
- National Association of **Nigeria** Nurses and Midwives
- Association **norvégienne** des infirmières
- Association **omanaise** des soins infirmiers
- **Pakistan** Nurses Federation

- Association **palestinienne** des infirmières et des sages-femmes
- Asociación Nacional de Enfermeras de **Panamá**
- Asociación **Paraguay** de Enfermeras
- Colegio de Enfermeros del **Perú**
- Association **philippine** des infirmières
- Association **polonaise** des infirmières
- Association **portugaise** des infirmières
- Association **qatarie** des soins infirmiers
- Association **roumaine** des soins infirmiers
- Ordre du personnel infirmier, des sages-femmes et des assistants médicaux de **Roumanie**
- Queen's Nursing Institute (**Royaume-Uni**)
- Royal College of Nursing (**Royaume-Uni**)
- Association **russe** des soins infirmiers
- Association **rwandaise** des infirmières et des sages-femmes
- **Samoa** Registered Nurses Association, Inc
- Association **saoudienne** des infirmières
- Association Nationale des Infirmiers et Infirmières d'État du **Sénégal**
- Association **serbe** des agents de santé
- Association **seychelloise** des infirmières
- **Sierra Leone** Nurses Association
- Association des infirmières de **Singapour**
- Association **slovène** des infirmières et des sages-femmes
- Solomon Islands Nurses Association (**Îles Salomon**)
- Association des infirmières et des sages-femmes du **Somaliland**
- Association des infirmières et des sages-femmes du **Soudan du Sud**
- Democratic Nursing Organization of South Africa (**Afrique du Sud**)
- **Sri Lanka** Nurses Association
- **St. Lucia** Nurses Association
- Association **Suisse** des Infirmières/Infirmiers
- **Suriname** Nurses Association
- Joint Virtual Swedish Nurse Organisation for International Work (**Suède**)
- Association **taiwanaise** des infirmières
- **Tanzania** National Nurses' Association
- Association **thaïlandaise** des infirmières
- Association nationale des infirmiers/ères du **Togo**
- **Tonga** Nurses Association
- **Trinidad & Tobago** Registered Nurses Association
- Association **turque** des infirmières
- Uganda Nurses & Midwives Union (**Ouganda**)
- Colegio de Enfermeras del **Uruguay**
- **Zambia** Union of Nurses Organization
- **Zimbabwe** Nurses Association



136

NOMBRE DE MEMBRES DU CII
EN 2022



CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CII 2021-2025

Le CII est dirigé par un Conseil d'administration élu d'après les zones de vote du CII. Le Conseil d'administration est le mandataire du Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN) et mène une politique conforme au cadre établi par le CRN.

2021-2025

DIRECTION

Pamela Cipriano (American Nurses Association), Présidente

Lisa Little (Association des infirmières et infirmiers du Canada), Première Vice-Présidente

Karen Bjørø (Association norvégienne des infirmières), Deuxième Vice-Présidente

Lian-Hua Huang (Association taïwanaise des infirmières), Troisième Vice-Présidente

MEMBRES

Fatima Al Rifai (Association émirienne des soins infirmiers)

Nora Eloisa Barahona De Peñate (Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)

Nanthaphan Chinlumprasert (Association thaïlandaise des infirmières)

José Luis Cobos Serrano (Consejo General de Enfermería de España)

Andre Gitembagara (Association rwandaise des infirmières et des sages-femmes)

Yves Mengal (Fédération Nationale des Infirmières de Belgique)

Megumi Teshima (Association japonaise des soins infirmiers)

Alisi Talatoka Vudiniabola (Fiji Nursing Association)

ORGANISATIONS AFFILIÉES DU CII EN 2022

- Council of International Neonatal Nurses
- Fédération internationale des infirmiers anesthésistes
- Fédération internationale des infirmières et infirmiers périoopérateurs
- Fédération mondiale des infirmières de soins critiques
- International Nurses Society on Addictions
- NANDA International
- Sigma Thêta Tau International
- Société Internationale des infirmier(e)s en cancérologie
- World Council of Enterostomal Therapists®

CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES DU CII

Le Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN) est l'organe directeur du CII. Il définit la politique générale au niveau global, notamment l'admission des membres, l'élection au Conseil d'administration, les propositions d'amendement des Statuts et le montant des cotisations. Le CRN se réunit tous les deux ans.

12

NOMBRE DE MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CII 2021-2025



MISSION, PILIERS ET PLAN STRATÉGIQUE DU CII

La mission du CII est de représenter les soins infirmiers dans le monde, de faire progresser la profession infirmière, de promouvoir le bien-être des infirmières et de plaider pour la santé dans toutes les politiques. Le CII repose sur trois **grands domaines d'activité**: le bien-être socioéconomique, la réglementation et la pratique professionnelle.

Le plan stratégique 2019-2023 du CII compte **quatre objectifs** dans le cadre desquels se présentent ses activités:

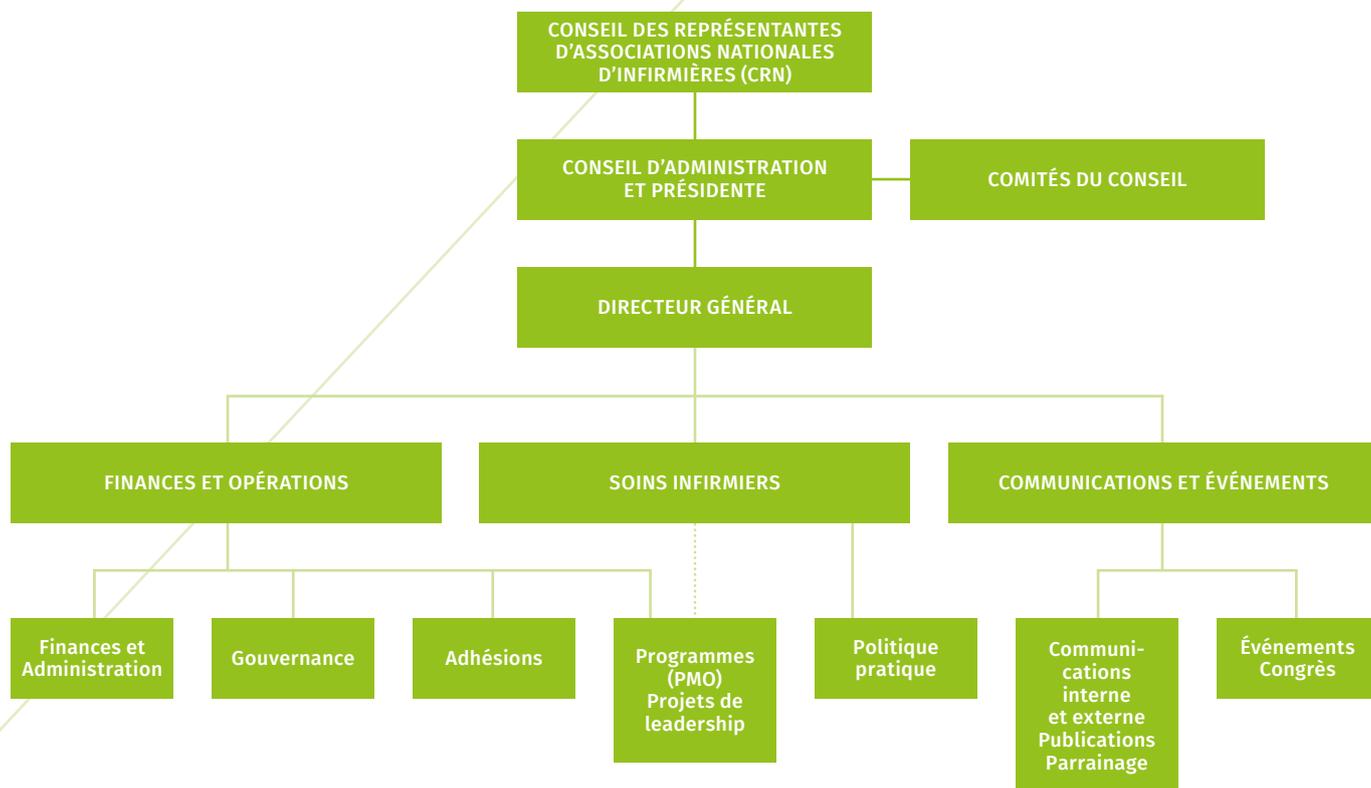
1. **Portée mondiale**
2. **Autonomisation des membres**
3. **Leadership stratégique**
4. **Croissance innovante**

SECRÉTARIAT DU CII

Le siège du CII, à Genève, compte une équipe peu nombreuse mais dévouée, sous la direction d'Howard Catton, le Directeur général de l'organisation. En outre, plusieurs membres du personnel du CII sont basés ailleurs qu'au Secrétariat à Genève.

L'équipe du CII chargée des soins infirmiers et de la politique de santé est dirigée par le Dr Michelle Acorn, l'Infirmière en chef. L'équipe du CII chargée de la Communication et événements est dirigée par Richard Elliott, et la Directrice de l'Administration et finances est Sara Llord.







OBJECTIF 1 DU CII: PORTÉE MONDIALE

L'OBJECTIF EST D'INFORMER ET D'AGIR SUR LA CONCEPTION ET LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES SANITAIRES, SOCIALES, PÉDAGOGIQUES ET ÉCONOMIQUES, AUX ÉCHELONS MONDIAL ET RÉGIONAL, EN VUE DE PROMOUVOIR LA SANTÉ POUR TOUS.



COLLABORATION AVEC DES ORGANISATIONS MONDIALES DE HAUT NIVEAU



ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

Le CII entretient des relations officielles avec l'OMS depuis sa création en 1948 et continue de travailler avec l'Organisation à l'élaboration de directives officielles, à la conception de politiques, sur les groupes consultatifs et d'autres activités. Le CII a des rapports particulièrement forts et solides avec Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS, qui fait publiquement état de l'importance des soins infirmiers et s'attache à renforcer la profession, et avec Elizabeth Iro, Infirmière en chef de l'OMS de 2018 à 2022.



En 2022, le CII a reçu la confirmation formelle que ses relations officielles avec l'OMS sont renouvelées, approuvées et prolongées par le Conseil exécutif de l'OMS jusqu'en 2025. Les activités de premier plan convenues dans le plan de collaboration triennal porteront sur la protection et le travail décent; les investissements dans les personnels de santé; les données sur les infections des personnels infirmiers.

CONSEIL EXÉCUTIF ET ASSEMBLÉE MONDIALE DE LA SANTÉ DE L'OMS

La session annuelle du Conseil exécutif de l'OMS se tient en janvier, lorsque les États Membres conviennent de l'ordre du jour de l'Assemblée mondiale de la Santé (AMS) et des résolutions à examiner. L'AMS, l'organe décisionnel de l'OMS, réunit les ministres de la santé et les hauts dignitaires de la santé des 194 États Membres de l'OMS, ainsi que des représentants de la société civile et d'autres parties prenantes. Elle se

concentre sur un programme de santé précis, établi par le Conseil exécutif. Le CII est le porte-parole des soins infirmiers lors de ces importantes réunions.

La 150^e session du Conseil exécutif s'est tenue du 24 au 29 janvier 2022. Le CII a fait des déclarations sur trois points de l'ordre du jour: la prévention et la lutte contre les maladies non transmissibles; le Programme pour la vaccination à l'horizon 2030; et le renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux urgences sanitaires. Dans le cadre de l'Alliance mondiale des professions de santé, le CII a également fait une déclaration sur la prévention et la lutte contre les maladies non transmissibles; le renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux urgences sanitaires; et la réforme de l'OMS – Participation des acteurs non étatiques aux organes directeurs de l'OMS.

La 75^e AMS s'est tenue en mode virtuel, du 22 au 28 mai 2022, sur le thème *La santé pour la paix, la paix pour la santé*, à l'image de la campagne #NursesforPeace du CII (voir page 29). Le CII comptait une délégation virtuelle de plus de 50 infirmières leaders de plus de 45 pays, dont des présidents d'ANI membres, des anciens élèves du Global Nursing Leadership Institute et des directrices générales des soins infirmiers au niveau de l'administration centrale. Le CII disposait également d'une délégation d'étudiants composée de membres du Groupe directeur des étudiants en soins infirmiers du CII.

75

LE NOMBRE D'ANNÉES DE RELATIONS PRIVILÉGIÉES AVEC L'OMS

Le CII a fait sept interventions sur la prévention et la lutte anti-infectieuse; le renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux urgences sanitaires; l'Initiative mondiale Santé pour la paix; la transplantation d'organes et de tissus humains; le problème mondial de la drogue sous l'angle de la santé publique; la prévention et la lutte contre les maladies non transmissibles; et les ressources humaines pour la santé.

RÉUNIONS DES COMITÉS RÉGIONAUX DE L'OMS

Le CII est intervenu à toutes les réunions des Comités régionaux de l'OMS, en septembre et octobre 2022.

À la session du **Comité régional de l'OMS pour l'Asie du Sud-Est**, qui s'est tenue à Thimphu (Bhoutan), le CII est intervenu sur les thèmes suivants: Réaliser la CSU, les ODD et la sécurité sanitaire par des SSP plus solides et plus complets; Renforcer les équipes médicales d'urgence (EMU) dans la Région Asie du Sud-Est; et Renforcer les études et la formation des personnels de santé dans la région.

La session du **Comité régional de l'OMS pour l'Europe** s'est tenue à Tel Aviv (Israël). Le CII et le Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes ont fait des interventions conjointes sur les thèmes suivants: Tirer parti de la transformation numérique pour une meilleure santé en Europe – Plan d'action régional pour la santé numérique dans la Région européenne de l'OMS 2023-2030; Préparation aux urgences sanitaires dans la Région européenne de l'OMS; et Feuille de route en vue d'accélérer l'élimination du cancer du col de l'utérus en tant que problème de santé publique dans la Région européenne de l'OMS 2022-2030.

La session du **Comité régional de l'OMS pour les Amériques** s'est tenue à Washington. Le CII est intervenu sur les thèmes suivants: Politique pour l'amélioration de la santé mentale; Politique pour la reconquête du progrès obtenu dans la réalisation des objectifs de développement durable avec équité au moyen d'actions qui tiennent compte des déterminants sociaux de la santé et du travail intersectoriel; et Évaluation et incorporation des technologies de la santé dans les systèmes de santé: rapport final.

La session du **Comité régional de l'OMS pour la Méditerranée orientale** s'est tenue au Caire (Égypte). Le CII est intervenu sur les thèmes suivants: Renforcement des personnels infirmiers afin de promouvoir la couverture sanitaire universelle dans la Région de la Méditerranée orientale: un appel à l'action; et Mettre en place des systèmes de santé résilients pour faire progresser la couverture sanitaire universelle et promouvoir la sécurité sanitaire dans la Région de la Méditerranée orientale.

Le CII est également intervenu lors de la session du **Comité régional de l'OMS pour le Pacifique occidental**, qui s'est tenue à Manille (Philippines). Le CII est intervenu sur les thèmes suivants: Soins de santé primaires; Prévention et lutte contre les maladies non transmissibles; et Santé mentale.

RÉUNIONS DE LA TRIADE – CII, OMS, ICM

Tous les deux ans, le CII, l'OMS et la Confédération internationale des sages-femmes (ICM) organisent une réunion conjointe, juste avant l'Assemblée mondiale de la Santé, afin d'évoquer les nouveaux défis mondiaux auxquels sont confrontées les infirmières



23

NOMBRE D'INTERVENTIONS LORS DES SESSIONS DU CONSEIL EXÉCUTIF, DE L'AMS ET DES RÉUNIONS RÉGIONALES DE L'OMS



et les sages-femmes et les nouvelles priorités pour renforcer les soins infirmiers et obstétricaux en vue d'atteindre des objectifs communs, en particulier la couverture sanitaire universelle (CSU).

La 9^e réunion de la Triade s'est tenue en mode virtuel, du 9 au 11 mai 2022, réunissant 650 délégués de 164 pays. Outre les associations nationales d'infirmières membres du CII, les Groupes Nursing Now ont été invités à y prendre part cette année en raison de l'accent mis sur les *Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux*. La réunion a porté sur les 12 priorités stratégiques des *Orientations stratégiques* et sur le cadre de données-dialogue-décision. Les représentants des pays ont présenté des exemples d'utilisation des *Orientations stratégiques* pour faire progresser les priorités de renforcement des soins infirmiers et obstétricaux dans différents contextes. Les participants ont également examiné les enseignements tirés d'un leadership et d'une prestation de services efficaces en matière de soins infirmiers et obstétricaux dans des contextes tels que les urgences sanitaires, les conflits et les crises humanitaires, ainsi que les catastrophes naturelles.

L'OMS a mis en lumière les comptes nationaux des personnels de santé et le rôle de solides données nationales pour la planification, la gestion et le suivi. Cette présentation a été suivie d'une séance montrant des exemples de pays, comme le Sri Lanka, le Zimbabwe et l'Inde, où les responsables des professions infirmière et de sage-femme ont collaboré pour obtenir des données nationales solides et/ou les ont utilisées pour analyser ou comprendre un problème qui a abouti à une mesure stratégique ou à un investissement. Il a été question du rôle du dialogue intersectoriel pour les mesures stratégiques et les investissements et de la façon dont les parties prenantes peuvent faire

progresser ou soutenir le dialogue politique depuis leurs positions respectives. Des exemples de réussite de pays ayant mené des dialogues politiques inclusifs aboutissant à des mesures stratégiques ou des investissements dans le domaine des soins infirmiers et obstétricaux ont ensuite été présentés, notamment des exemples en Espagne, en Suède et dans les Îles Cook. Une déclaration finale de la Triade a été publiée, appelant à des actions de collaboration entre les trois organisations et avec d'autres leaders infirmiers de leurs pays.

« La pandémie nous a montré la vraie valeur de nos agents de santé. Il est temps que le monde soit solidaire et les soutienne en contrôlant et en appliquant la sécurité et la protection au travail; en investissant dans la formation, l'emploi et le leadership des agents de santé; et en reconnaissant qu'un bon état de santé est une condition préalable à la stabilité et à la cohésion des sociétés et le fondement de notre sûreté et de notre sécurité à l'échelon mondial. La santé et la paix sont indissociables. »

**HOWARD CATTON, DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CII,
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES NATIONS UNIES,
JUN 2022**

650

**NOMBRE DE DÉLÉGUÉS AYANT PARTICIPÉ
À LA 9^E RÉUNION DE LA TRIADE**

ORGANISATION DES NATIONS UNIES

Le 15 juin 2022, le Directeur général du CII s'est adressé à l'Assemblée générale des Nations Unies lors d'un événement commémoratif de haut niveau, à l'occasion de la 50^e session du Conseil des droits de l'homme, sur le thème *Se relever de la maladie à coronavirus*. Intervenant en tant que membre de la Conférence des organisations non gouvernementales ayant des relations consultatives avec les Nations Unies (CoNGO), M. Catton a évoqué le lourd tribut que la pandémie a fait payer à l'état de santé physique et mentale des professionnels de santé dans le monde, mais aussi les perturbations majeures qu'elle a entraînées dans les services de santé. Il a souligné l'aggravation des inégalités existantes et insisté sur le lien entre notre santé et l'économie. Le personnel du CII a également participé à la 77^e session de l'Assemblée générale des Nations Unies, qui s'est tenue à New York, du 13 au 27 septembre, et a commémoré le 30^e anniversaire de l'adoption de la Déclaration des droits des personnes appartenant à des minorités nationales ou ethniques, religieuses et linguistiques. Ce sujet revêt une grande importance pour le CII, étant donné que les infirmières œuvrent activement à sensibiliser sur les inégalités en matière de santé parmi les populations minoritaires.

ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

En avril, Howard Catton, le Directeur général du CII, et Paul de Raeve, le Secrétaire général de la Fédération européenne des associations d'infirmières (EFN), ont adressé une lettre conjointe à l'Organisation internationale du Travail (OIT) à propos de la Classification internationale type des professions de l'OIT, exprimant leur inquiétude sur les définitions des rôles infirmiers, à savoir que « des infirmières et des personnes actives dans les soins infirmiers qui ne sont pas des infirmières agréées sont classées et placées dans la catégorie des infirmières agréées et des professionnels », ce qui pourrait gonfler les chiffres et ainsi masquer la véritable ampleur de la pénurie d'infirmières.

Hoi Shan Fokeladeh, la Conseillère du CII en soins infirmiers et politique de santé, a participé à la 110^e session de la Conférence internationale du Travail, qui s'est tenue du 27 mai au 11 juin, où des représentants de gouvernements, de travailleurs et d'employeurs de 187 États Membres de l'OIT ont débattu des questions

relatives au monde du travail. Cette année, la sécurité et la santé au travail, l'apprentissage, ainsi que l'économie sociale et solidaire figuraient parmi les points à l'ordre du jour de la Conférence.

« Il n'y a pas de santé sans agents de santé. À travers ce protocole d'accord, l'AMPS et l'OMS aideront les associations de professionnels de santé et les pouvoirs publics à protéger, préserver et investir dans les équipes pluridisciplinaires d'agents de santé dont on a besoin pour assurer des services de santé essentiels, anticiper les urgences et y répondre. »

**DR TEDROS ADHANOM GHEBREYESUS,
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'OMS, LORS DE LA
SIGNATURE DU PROTOCOLE D'ACCORD ENTRE
L'OMS ET L'AMPS, NOVEMBRE 2022**



41 MILLIONS

**NOMBRE DE PROFESSIONNELS DE SANTÉ
REPRÉSENTÉS PAR L'AMPS**

ALLIANCE MONDIALE DES PROFESSIONS DE SANTÉ

L'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS) est une alliance originale du CII, de la Fédération pharmaceutique internationale, de World Physiotherapy, de la Fédération Dentaire Internationale et de l'Association médicale mondiale. L'AMPS se penche sur les problèmes de santé mondiaux et s'efforce de contribuer à la prestation de soins rentables et de qualité, partout dans le monde. Ensemble, les partenaires de l'AMPS comptent plus de 600 organisations nationales membres, ce qui fait d'elle le point d'accès privilégié pour les professionnels de santé des cinq disciplines susmentionnées.

Le 8 novembre, la Présidente du CII a pris part avec le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS, et les dirigeants de l'AMPS, à une cérémonie de signature historique au siège de l'OMS, à Genève. Le protocole d'accord vise à renforcer la collaboration, à protéger et à investir dans les personnels de santé afin de dispenser des soins de santé sûrs, de qualité et justes aux populations du monde entier.

ECSACON

L'École de soins infirmiers de l'Afrique orientale, centrale et australe (East, Central and Southern Africa College of Nursing, ECSACON) est un organisme professionnel pour les infirmières et les sages-femmes d'une région comprenant les 16 pays suivants: Afrique du Sud, Botswana, Eswatini, Kenya, Lesotho, Malawi, Maurice, Mozambique, Namibie, Ouganda, Rwanda, Seychelles, Soudan du Sud, Tanzanie, Zambie, Zimbabwe. L'objectif d'ECSACON est d'améliorer la qualité de la santé des collectivités, en renforçant la contribution des infirmières et des sages-femmes. Son but principal est d'améliorer la qualité de la santé des collectivités à travers des programmes qui renforcent la formation, la pratique, la recherche, le leadership et la gestion des soins infirmiers et obstétricaux.

La Présidente du CII a participé à la 15^e Conférence d'ECSACON, organisée du 12 au 14 septembre à Mbabane (Eswatini), où elle a fait une présentation liminaire sur la *Vision d'avenir mondiale et africaine pour réaliser la couverture sanitaire universelle et les objectifs de développement durable d'ici à 2030*. Avec Andre Gitembagira (Syndicat des infirmières et des sages-femmes du Rwanda), membre du Conseil d'administration du CII, elle a tenu une réunion avec 12 présidents d'ANI des pays membres d'ECSACON pour discuter des activités et des défis actuels dans la Région Afrique. Elle a également rencontré le Ministre de la santé et le Vice-Premier Ministre d'Eswatini pour plaider en faveur d'investissements plus importants dans les personnels infirmiers.

TRAITER LES PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ MONDIALES

PRÉPARATION AUX PANDÉMIES

Le CII estime que les soins infirmiers doivent être au cœur d'un instrument ou d'une convention sur la préparation et la riposte aux pandémies et que les plans qui en découlent doivent porter sur le soutien, la protection et la sécurité assurés aux infirmières et aux agents de santé.

Le CII a œuvré en étroite collaboration avec l'OMS dans le domaine de la préparation et de la riposte aux pandémies. Il a notamment participé à plusieurs réunions du Groupe de travail sur le renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux urgences sanitaires et à la reprise de la première réunion de l'Organe intergouvernemental de négociation (OIN), créé pour rédiger et négocier une convention, un accord ou un autre instrument international de l'OMS sur la prévention, la préparation et la riposte face aux pandémies. Le Directeur général est intervenu lors de la deuxième série d'auditions publiques visant à soutenir l'OIN, évoquant le lourd tribut que la pandémie a prélevé sur la santé physique et mentale des agents de santé dans le monde et alerté sur la nécessité d'investir dans les soins infirmiers pour remédier à la grave pénurie mondiale d'infirmières.

Le 31 mai, le CII a participé au Forum de l'engagement des partenaires – Préparation à la pandémie de pathogènes respiratoires, organisé par l'OMS. L'objectif de ce groupe est de partager des informations sur les activités planifiées, les enseignements tirés, les lacunes et les besoins, les examens et d'autres évolutions relatives à la planification de la préparation à une pandémie d'agents pathogènes se transmettant par voie respiratoire. Le Directeur général est également intervenu lors de la deuxième série d'auditions publiques visant à soutenir l'OIN, créé pour rédiger et négocier une convention, un accord ou un autre instrument international de l'OMS sur la prévention, la préparation et la riposte face aux pandémies, qui s'est tenue les 29 et 30 septembre. Dans sa déclaration, il a évoqué le lourd tribut que la pandémie a prélevé sur la santé physique et mentale des agents de santé dans le monde et alerté sur la nécessité d'investir dans les soins infirmiers pour remédier à la grave pénurie mondiale de personnels infirmiers.

5,9 MILLIONS
PÉNURIE MONDIALE D'INFIRMIÈRES
AVANT LA PANDÉMIE



Le CII a également publié plusieurs rapports relatifs aux effets de la pandémie de COVID-19 sur les personnels infirmiers. En janvier, le Centre international des migrations d'infirmières, un partenariat entre le CII et CGFNS International, a publié un important rapport rédigé par le Dr James Buchan, Howard Catton et Franklin Shaffer, intitulé *Pérenniser et fidéliser les effectifs en 2022 et au-delà: les personnels infirmiers dans le monde et la pandémie de COVID-19*. Le rapport expose la façon dont la pandémie de COVID-19 s'est répercutée sur des personnels infirmiers déjà fragilisés partout dans le monde, mettant en péril l'objectif de la couverture sanitaire universelle. Le rapport souligne que le monde est confronté à une grave pénurie de personnels infirmiers et pourrait être amené à remplacer près de la moitié des 28 millions d'infirmières dans le monde au cours des prochaines années. Établissant un plan directeur des choses à faire à court et à long terme aux échelons national et international pour assurer la planification des personnels infirmiers dans le monde, le rapport appelle les pays à vacciner en priorité les infirmières, à assurer des niveaux sûrs de dotation en personnel, à développer leurs systèmes nationaux de formation des infirmières, à accroître l'attrait des carrières d'infirmière pour les femmes comme pour les hommes, à adhérer à des normes de recrutement internationaux déontologiques et à surveiller l'autosuffisance en matière d'infirmières.

Le 11 mars, pour marquer les deux ans de désignation de la COVID-19 comme pandémie, le CII a publié un nouveau rapport sur ses activités relatives à la COVID-19 en 2021, mettant en lumière son travail vital pour protéger les infirmières et plaider pour des investissements dans les soins infirmiers.

Le Directeur général du CII a participé à la 25^e Conférence internationale Metropolis, organisée à Berlin par le Ministère fédéral du travail et des affaires sociales, dans le cadre d'une table ronde plénière, intitulée *Attentes après la pandémie – La (dé)connexion de la santé, le changement démographique et la migration de personnels*. Il a donné un bref aperçu de l'ampleur de la pénurie mondiale d'infirmières, évoqué les campagnes et les modes de recrutement des infirmières et formulé quelques réflexions sur ce qu'il convient de faire aux échelons national et international. Il a également participé à un atelier sur les flux de migration des infirmières, organisé dans le cadre de la conférence.

« Sans les infirmières, il est clair que nos systèmes de santé s'effondreraient. L'ensemble des données probantes que contient ce rapport montre qu'il est vital de travailler sur un nouveau plan décennal garantissant des investissements qui stabilisent et renforcent les effectifs infirmiers. Respecter les engagements à soutenir les infirmières en leur assurant des cadres de travail, des niveaux de dotation et des charges de travail sûrs, une participation à la prise de décision, des services de santé mentale et une rémunération juste, catalysera l'intérêt renouvelé à faire grandir la profession. Les infirmières méritent d'être reconnues et récompensées pour leur contribution inestimable à la santé des populations, partout dans le monde. »

**DR PAMELA CIPRIANO, PRÉSIDENTE DU CII,
LORS DE LA PUBLICATION DU RAPPORT
PÉRENNISER ET FIDÉLISER LES EFFECTIFS,
JANVIER 2022**



SÉCURITÉ DES PATIENTS

La prestation de soins sûrs et de qualité aux patients est de la plus haute importance pour les infirmières. Dans la mesure où les soins infirmiers couvrent tous les domaines de la prestation de soins, les infirmières sont bien placées pour prévenir les préjudices aux patients et améliorer la qualité et la sécurité des soins de santé prodigués dans tous les contextes. À ce titre, les infirmières devraient être pleinement associées à la conception et au fonctionnement de l'ensemble des systèmes et des processus de sécurité des patients opérés par les prestataires de soins de santé.

En janvier 2022, le Directeur général du CII a participé à un webinaire intitulé *La sécurité des infirmières et des sages-femmes: une priorité pour la sécurité des patients*, organisé par le Saudi Patient Safety Center dans le cadre des activités du Centre collaborateur de l'OMS et diffusé dans la Région Méditerranée orientale. Howard Catton a centré son intervention sur le rôle du CII dans le soutien à la sécurité des effectifs dans le monde, formulant des conseils sur les mesures requises pour renforcer la sécurité des personnels de santé.

Les 23 et 24 février, le CII a participé au Forum des décideurs politiques de l'OMS: Mettre en œuvre la sécurité des patients. Ce Forum entend promouvoir la mise en œuvre du *Plan d'action mondial pour la sécurité des patients 2021-2030*, en faisant office de plateforme mondiale permettant aux hauts responsables politiques et aux dirigeants du secteur de la santé d'échanger sur les approches d'application du Plan d'action en question, dans le cadre d'un programme de santé plus vaste à l'échelon des pays, et de partager les meilleures pratiques et les enseignements tirés sur la sécurité des patients aux niveaux des stratégies et des pratiques.

Le 23 avril, le Directeur général est intervenu lors du deuxième webinaire de la Patient Academy for Innovation and Research (PAIR Academy) et de l'Alliance internationale des organisations de patients (IAPO), dans le cadre de la série de webinaires *Les médicaments sans les méfaits*, lors du troisième Défi mondial de l'OMS pour la sécurité des patients: les médicaments sans les méfaits. Le thème du webinaire était *Le rôle des professionnels de santé en vue de garantir l'innocuité des médicaments*.

En mai, le Directeur général a été l'un des orateurs de haut niveau lors d'une manifestation parallèle à l'AMS, organisée par l'IAPO et intitulée *Soins de santé bienveillants, sûrs, de qualité et à visage humain: un programme pour le sommet ministériel mondial sur la sécurité des patients en Suisse en 2023*. Il a abordé le thème des soins infirmiers et d'un siècle de soins bienveillants.

Du 29 au 31 août, le CII a participé à une réunion d'experts sur la stratégie mondiale de prévention et de lutte contre les infections, qui vise à engager des discussions stratégiques et à recueillir des contributions vitales pour élaborer une stratégie mondiale en la matière et à débattre du Plan de travail 2022-2023 du Réseau mondial de prévention et de lutte contre les infections (GIPCN), y compris les mécanismes de coordination et les mandats et activités de deux groupes de travail du GIPCN pour renforcer les capacités des pays en matière d'enseignement et de formation mais aussi de préparation et de riposte d'urgence aux flambées épidémiques.

En septembre, le Directeur général a été invité à intervenir sur le rôle des infirmières en vue de réduire les erreurs médicamenteuses et les méfaits liés aux médicaments lors de l'événement mondial de l'OMS organisé en mode virtuel pour marquer la Journée mondiale de la sécurité des patients 2022, centrée sur l'innocuité des médicaments. Il a également participé à un webinaire organisé par la Communauté de pratique mondiale des soins infirmiers et obstétricaux de l'OMS, dont l'objectif était de discuter des conséquences des erreurs médicamenteuses et du rôle des infirmières et des sages-femmes pour ce qui est de l'usage sûr de médicaments. Le CII a également participé à un webinaire de l'IFPMA, sur le thème *Rendre les médicaments sûrs et fiables pour tous*. L'événement a réuni cinq fédérations internationales, dont le CII, pour afficher leur engagement renouvelé à l'égard du *Plan d'action mondial 2021 pour la sécurité des patients* de l'OMS et plaider pour que tous les gouvernements, les principales parties prenantes et les partenaires fassent de la sécurité des patients une priorité dans toutes les politiques et tous les programmes du secteur de la santé.

SANTÉ MENTALE

Toutes les infirmières ont un rôle à jouer dans les soins de santé mentale. Les infirmières en santé mentale, qui constituent la plus grande partie des effectifs dans ce domaine, sont essentielles en vue d'améliorer l'accès aux soins professionnels de santé mentale, afin de non seulement améliorer la vie de millions de personnes, mais également d'influer de façon positive sur le monde. Le CII préconise vivement d'investir dans la formation continue et le perfectionnement professionnel en santé mentale afin d'aider la personne et les collectivités à jouir du meilleur état de santé possible, ce qui comprend le bien-être physique, mental et social.

« Dans la mesure où les infirmières constituent la plus grande partie du personnel de santé mentale, la clé pour transformer les soins de santé mentale se situe dans le renforcement des personnels infirmiers en santé mentale. Il est essentiel de prendre le contre-pied du sous-investissement dans les services de santé mentale ou liés à l'usage de substances psychoactives afin de réduire le fardeau de la maladie pour la personne et de rétablir la stabilité sociale et économique plus directement menacée par la pandémie. »

**DR PAMELA CIPRIANO,
PRÉSIDENTE DU CII, OCTOBRE 2022**

En juin 2022, le CII a salué le rapport de l'OMS, intitulé *Rapport mondial sur la santé mentale: transformer la santé mentale pour tous*, le premier rapport de l'OMS sur la santé mentale en plus de 20 ans. Le 16 septembre, le CII a participé à la séance d'information préalable sur les Directives de l'OMS et la note d'orientation de l'OMS et de l'OIT sur la Santé mentale au travail.

À la suite d'une enquête mondiale sur le personnel infirmier en psychiatrie et en santé mentale, menée plus tôt dans l'année, le CII a publié, le 10 octobre 2022, son propre rapport à l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale, intitulé *Les personnels infirmiers en santé mentale dans le monde – Il est temps d'accorder la priorité à la santé mentale et au bien-être et d'investir dans ces domaines*. Le rapport fournit une analyse des effectifs infirmiers en santé mentale et

examine les moyens de les renforcer, y compris la formation pédagogique, le recrutement et la fidélisation, ainsi que le rôle des infirmières de pratique avancée et l'autorisation d'établir des ordonnances pour les infirmières en santé mentale.

Le Directeur général a examiné l'importance de la santé mentale des agents de santé de première ligne lors d'un webinaire, intitulé *Faire de la santé mentale et du bien-être pour tous une priorité mondiale* et coorganisé par l'OMS et Save the Children.

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

L'action en faveur du climat et de la santé est un enjeu prioritaire pour le CII. Ces dernières années, le CII a collaboré avec des partenaires mondiaux menant des travaux relatifs aux changements climatiques et à la santé pour renforcer l'implication du secteur de la santé et du milieu infirmier en vue d'atténuer les changements climatiques et de s'adapter à ceux-ci.

En janvier 2022, lors d'une Conférence régionale en Virginie, organisée en mode virtuel et intitulée *La santé et les changements climatiques: lutter contre les inégalités en matière de santé liées au climat*, la Présidente du CII a échangé sur la façon dont les infirmières peuvent influencer sur l'action climatique et a partagé la prise de position du CII sur *Les infirmières, les changements climatiques et la santé*.

Le CII et Sigma ont organisé un événement parallèle, le 14 mars, lors de la 66^e session de la Commission des Nations Unies de la condition de la femme (#CSW66), intitulé *Les changements climatiques et la santé et le bien-être des femmes: le point de vue des soins infirmiers*. Cet événement, organisé en mode virtuel, a examiné la contribution des infirmières en vue d'atténuer les changements climatiques et le soutien aux femmes et aux collectivités dans le monde pour s'adapter à ses effets. Il a également mis en évidence le leadership des infirmières dans la mise en place de systèmes de santé résilients aux changements climatiques et accordant la priorité aux femmes et aux filles.

Toujours en mars, le CII a été invité à s'exprimer en tant que spécialiste lors du Dialogue international en ligne, collaboratif et d'apprentissage, d'infirmières et de sages-femmes, intitulé *Accroissement des effectifs dans le contexte de la crise climatique et pour un climat sain*, organisé par Penn Nursing. Plus de 140 étudiants et 30 enseignants d'établissements couvrant cinq continents ont participé à ce dialogue, qui visait à doter les étudiants des capacités à examiner avec recul et à synthétiser les réponses ap-



44%

POURCENTAGE DE LA MAIN-D'ŒUVRE MONDIALE EN SANTÉ MENTALE QUI EST INFIRMIÈRE



portées à la crise climatique par les infirmières, les sages-femmes, les collègues d'autres disciplines et les partenaires des collectivités.

La Conférence des parties à la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (COP-27), s'est tenue du 6 au 18 novembre 2022 à Charm el-Cheikh (Égypte), en présence de militants pour le climat, de représentants de la société civile, de chefs d'État et de gouvernement et de ministres. Le CII a assisté à la COP-27 en mode virtuel et de nombreux membres du CII y ont défendu le lien entre la santé et le climat. Le CII a suivi les débats en ligne, pour être au fait des décisions prises, en prenant soin de n'envoyer personne sur place pour éviter de renforcer son empreinte carbone. Le CII a joint sa voix à celles attirant l'attention sur le fait que trop peu de femmes participent aux négociations sur le climat de la COP-27, alors qu'il est prouvé qu'elles assument un fardeau disproportionné des effets des changements climatiques.

« Partout, les infirmières sont témoins au quotidien des effets des changements climatiques sur la santé, et le CII, au nom des 28 millions d'infirmières dans le monde, lance un appel aux personnalités et aux responsables politiques pour qu'ils agissent sans délai. Nombreux sont ceux qui affirment qu'il est peut-être déjà trop tard pour inverser les effets destructeurs des changements de l'environnement mondial et que le monde ne peut pas se permettre d'attendre la COP-28 pour agir. »

**DR PAMELA CIPRIANO, PRÉSIDENTE DU CII,
APRÈS LA COP-27, NOVEMBRE 2022**



ÉGALITÉ DES SEXES

L'inégalité des sexes a une incidence directe sur les soins infirmiers, une profession composée en grande majorité de femmes. En outre, nous sommes parfaitement conscients que la pandémie de COVID-19 a mis à nu les inégalités des sexes, qu'il s'agisse des inégalités de salaires, du manque d'accès aux services de garde d'enfants, de l'augmentation des violences familiales, de l'inégalité des charges de travail ou des préjugés sexistes. Le CII promeut l'égalité des sexes, l'éducation et l'autonomisation des femmes dans la sphère publique et privée, et soutient les réformes sociales fondamentales visant à remédier aux déséquilibres de pouvoir, de statut et de rôle.

Le CII et Femmes dans la santé mondiale ont organisé, le 21 mars, un événement parallèle à la 66^e session de la Commission des Nations Unies de la condition de la femme. La séance, organisée en mode virtuel et intitulée *Solutions en matière de personnels de santé dans le monde pour l'égalité des sexes*, a présenté des solutions en la matière venant des personnels de santé. La Présidente du CII a prononcé l'allocution liminaire et l'Infirmière en chef du CII a animé la séance. Une table ronde de spécialistes des ressources humaines en santé a, dans une optique de réduction des risques liés aux catastrophes, présenté des solutions pour promouvoir l'égalité des sexes, dont la protection des femmes, la garantie d'un salaire décent, la promotion du leadership des femmes et une meilleure disponibilité des données pour la prise de décision.

Le Comité du CII pour l'égalité des sexes et les membres du Conseil d'administration ont participé à une séance pédagogique sur les questions relatives à l'égalité des sexes, organisée par Jhpiego le 29 septembre et portant sur les aspects fondamentaux liés aux sexes et la transformation des relations entre les sexes dans les soins infirmiers. Le CII a également assisté à la 15^e Conférence régionale sur les femmes en Amérique latine et dans les Caraïbes, qui s'est tenue en novembre 2022 à Buenos Aires (Argentine). L'événement était organisé par l'ONU, ONU Femmes, le Ministère argentin de la femme, du genre et de la diversité et la Commission économique des Nations Unies pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC). Le CII s'est exprimé lors d'un événement intitulé *Une société de soins: la santé transforme la vie des femmes*, organisé par l'Organisation panaméricaine de la Santé (OPS), insistant sur l'importance d'une rémunération juste de la profession infirmière afin de recruter et de fidéliser un personnel infirmier fort et ayant une meilleure représentation sexuelle, d'autant plus que les conditions de travail sont de plus en plus difficiles à la suite de la pandémie de COVID-19. Le CII a appelé





les hôpitaux, les systèmes de santé et le secteur de la santé en général, à analyser les modèles de rémunération de cette profession très féminine comparé à d'autres professions de soins.

« Le GCEF apprend aux filles à être indépendantes et à ne pas s'apitoyer sur leur sort parce qu'elles sont orphelines. Lorsque nous rencontrons d'autres filles dans le cadre du programme, nous évoquons les difficultés qu'elles rencontrent, ce que c'est que d'être orpheline: elles réalisent ainsi qu'elles ne sont pas seules. »

KHOSI DLAMINI, ANCIENNE ÉLÈVE DU GCEF

Le CII, à travers le **Fonds pour l'éducation des fillettes** (GCEF) de la Florence Fondation internationale Florence Nightingale, soutient, dans des pays en développement, la scolarité de jeunes filles de moins de 18 ans orphelines d'infirmières. Le GCEF a permis à plus de 400 orphelines en Eswatini, au Kenya, en Ouganda et au Swaziland, de mener à bien leur scolarité. Nombre d'entre elles sont devenues des leaders au sein de leur collectivité, contribuant à renforcer et à autonomiser d'autres filles; plusieurs ont suivi les traces de leurs parents pour devenir infirmières. En 2022, le GCEF a soutenu 16 filles en Eswatini, 20 au Kenya, 20 en Ouganda et 20 en Zambie. En septembre 2022, la Présidente et le personnel du CII ont rendu visite à certaines des filles, à leurs tutrices, à d'anciennes bénéficiaires et à la coordinatrice du GCEF en Eswatini.

CATASTROPHES

Les infirmières ont toujours été en première ligne lors de catastrophes, qu'elles soient naturelles ou d'origine humaine. Malheureusement, en raison des changements climatiques, les catastrophes naturelles se multiplient et nombre de nos associations membres participent activement à la planification préalable et à la riposte face aux catastrophes. En 2022, les infirmières ont pris en charge des personnes touchées par des ouragans, des tornades et des tempêtes tropicales, des inondations, des chaleurs extrêmes, des sécheresses et des incendies de forêt, mais aussi des séismes et des tsunamis.

Le 13 octobre, à l'occasion de la Journée internationale pour la prévention des catastrophes, nous avons publié les *Compétences de base pour les soins infirmiers en cas de catastrophe: compétences des infirmières engagées dans les équipes médicales d'urgence*. Complétant les *Compétences de base du CII pour les soins infirmiers en cas de catastrophe, version 2.0*, publiées en novembre 2019, ces nouvelles compétences de niveau III s'alignent et s'appuient sur la *Classification et normes minimales de l'OMS pour les équipes médicales d'urgence*, en articulant une norme minimale relative aux compétences dont doivent disposer les infirmières intégrées dans les équipes chargées de réagir aux catastrophes.

Au moment où le Conseil d'administration du CII tenait sa réunion semestrielle à Séoul, en novembre 2022, une tragédie a frappé la ville. Plus de 150 personnes sont mortes dans un mouvement de foule dans le quartier



X5

LES CATASTROPHES ONT ÉTÉ MULTIPLIÉES PAR CINQ AU COURS DES 50 DERNIÈRES ANNÉES (ORGANISATION MÉTÉOROLOGIQUE MONDIALE)

d'Itaewon. La Présidente et le Directeur général du CII, et Shin Kyung Rim, la Présidente de l'Association coréenne des infirmières, se sont rendus sur place pour rendre hommage aux victimes de cet événement tragique. Tout au long de l'année, le CII a été témoin de nombreuses catastrophes et crises humanitaires, transmettant des lettres de soutien et de condoléances aux ANI. Celles-ci ont exprimé leur profonde reconnaissance et confié que la solidarité entre le CII et ses membres nourrit un sentiment d'espoir. Parmi ces catastrophes et ces crises, citons le séisme dans l'ouest de Java (Indonésie), qui a fait des centaines de morts et des milliers de blessés; le cyclone Sitrang au Bangladesh; la catastrophe du stade de Kanjuruhan en Indonésie; l'ouragan Fiona qui a frappé de nombreuses îles des Caraïbes et le Canada, rapidement suivi de l'ouragan Ian, dévastateur, et qui a tué de nombreuses personnes à Cuba et aux États-Unis; le typhon Noru (super typhon Karding) qui s'est abattu sur les Philippines, le Viêt Nam, le Laos, la Thaïlande et le Cambodge; le typhon Nanmadol, qui a dévasté le Japon et la Corée du Sud; et les séismes à Taitung (Taïwan). En outre, les infirmières ougandaises ont dû faire face à une nouvelle flambée de maladie à virus Ebola, tuant plusieurs professionnels de santé.

VIOLENCE

La violence à l'égard des personnels de santé n'est pas un phénomène nouveau. Mais la pandémie de COVID-19 en a de toute évidence exacerbé la fréquence à l'égard des professionnels de santé et des prestataires de soins de santé.

Fin janvier, la Présidente Cipriano a pris part à une réunion sur invitation, organisée par le Comité des droits de l'homme des Académies nationales des sciences, de l'ingénierie et de la médecine, portant sur les attaques et le harcèlement à l'égard des professionnels de santé et le rôle de la communauté scientifique et médicale en vue de riposter à ces attaques. Outre un certain nombre de responsables de santé publique, d'associations représentant les spécialités médicales et de la communauté scientifique, l'American Nurses Association et d'autres partenaires mondiaux – dont la Fédération européenne des associations infirmières et l'Association médicale mondiale – ont participé au débat. Le Comité fera appel à un groupe plus large de parties prenantes pour traiter les menaces actuelles pour la sécurité, du fait des agressions perpétrées contre les agents de santé.

Le 19 juillet a été publié le tout dernier rapport de Soins de santé en danger, intitulé *Les effets de la COVID-19 sur la violence à l'égard des soins de santé*. Le CII, le Comité international de la Croix-Rouge, la Fédération internationale des hôpitaux et l'Association Médicale



Mondiale, ont mené une enquête conjointe de mai à juillet 2021, afin de comprendre les intentions violentes à l'égard des soins de santé durant la première année de pandémie de COVID-19 et d'identifier les bonnes pratiques mises en œuvre en matière de prévention, de réduction ou d'atténuation de la violence, en mettant l'accent (mais pas uniquement) sur les mesures appliquées au début de la pandémie. En septembre, ce rapport a été évoqué lors d'un séminaire en ligne, intitulé *Tendances mondiales de la violence liée à la COVID-19 à l'égard des agents de santé*, organisé par les Académies nationales des sciences, de l'ingénierie et de la médecine et auquel a participé le CII.

En novembre, la Présidente du CII a participé à une réunion d'experts du Comité des droits de l'homme des Académies nationales des sciences, de l'ingénierie et de la médecine des États-Unis (NASEM), afin d'analyser les attaques commises contre les professionnels de santé dans le monde. La réunion a servi de séance de réflexion pour déterminer le rôle possible des académies en vue de formuler des interventions permettant de protéger les agents, les patients et les établissements de santé. La Présidente a mis en lumière le travail du CII dans ce domaine et insisté sur la nécessité d'éliminer la violence, qui a accéléré l'érosion des effectifs et porté un coup supplémentaire à la sécurité sanitaire.

En décembre, le CII, le Comité international de la Croix-Rouge, la Fédération internationale des hôpitaux et l'Association Médicale Mondiale, ont organisé un séminaire en ligne pour débattre des bonnes pratiques en matière de prévention et de réduction de la violence à l'égard des professionnels de santé.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES INFIRMIÈRES 2022

La Journée internationale des infirmières est célébrée dans le monde entier le 12 mai, date anniversaire de la naissance de Florence Nightingale. Le CII commémore ce grand jour tous les ans, en choisissant un thème et en produisant et diffusant des ressources et des données probantes.

Le 12 mai, le CII a publié son référentiel sur la Journée internationale des infirmières, *La profession infirmière, une voix faite pour diriger: investir dans les soins infirmiers et respecter les droits pour garantir la santé mondiale*, afin d'aider les infirmières, les autres prestataires de soins de santé, les pouvoirs publics et les organisations internationales à convertir la stratégie mondiale en actions locales constructives et en meilleures pratiques cliniques sur le terrain. Outre des affiches et des outils promotionnels numériques, le CII a également produit une carte numérique interactive comprenant de courtes séquences vidéo de chaque membre du Conseil d'administration du CII évoquant une priorité régionale.

Le rapport 2022 sur la Journée internationale des infirmières fait office de référentiel stratégique, dans le droit fil des documents essentiels comme les *Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025*; le rapport *La situation du personnel infirmier dans le monde* de l'OMS, et le rapport *Pérenniser et fidéliser les effectifs en 2022 et au-delà* du Centre international des migrations d'infirmières (CIMI). Il appuie la mise en œuvre des *Orientations stratégiques mondiales*, en fournissant les conseils pratiques nécessaires aux multiples parties prenantes en vue de réaliser efficacement leurs objectifs. Il présente également des études de cas qui sont autant d'exemples concrets. En tant que tel, il s'agit d'un référentiel dispensant des conseils multisectoriels aux différentes parties prenantes.

Le référentiel porte sur les quatre domaines d'action des *Orientations stratégiques mondiales*: la formation, l'emploi, le leadership et la prestation de services, et examine les avantages d'investir dans chacun de ces domaines; les données probantes du sous-investissement; les résultats escomptés d'un investissement constructif; et les actions requises pour une mise en œuvre et un suivi réussis de ces priorités. En outre, le rapport sur la Journée internationale des infirmières s'intéresse à deux priorités stratégiques d'importance vitale sur lesquelles s'est fixée l'attention ces deux dernières années: investir dans la sécurité des agents de santé et en faire une priorité; et veiller à la santé et au bien-être des infirmières. Le rapport examine la charge supplémentaire que la pandémie

a fait peser sur les systèmes de santé et les personnels infirmiers; il souligne les risques et le manque de protection de la profession; et présente des données probantes montrant le sous-investissement dans les soins infirmiers, à l'échelon mondial.

« Par son ampleur, la pénurie mondiale d'infirmières est l'une des plus grandes menaces pour la santé dans le monde. Mais les gouvernements ne lui accordent pas l'attention qu'elle mérite. L'accès aux soins de santé est essentiel à la sécurité, à la sûreté, à la réussite économique et à l'équité des sociétés. Cependant, cet objectif ne sera atteint que si nous disposons d'assez d'infirmières pour prodiguer les soins nécessaires. C'est pourquoi les gouvernements devraient de toute urgence accorder la priorité aux investissements dans les soins infirmiers et les personnels de santé, vu leur importance pour l'avenir de toutes les sociétés. »

HOWARD CATTON, PRÉSIDENT DU CII



**LA PROFESSION
INFIRMIÈRE**
UNE VOIX FAITE POUR DIRIGER
INVESTIR DANS LES SOINS INFIRMIERS
ET RESPECTER LES DROITS POUR
GARANTIR LA SANTÉ MONDIALE

**La profession
infirmière,
une voix faite
pour diriger**

Investir dans les soins
infirmiers et respecter les droits
pour garantir la santé mondiale

 CONSEIL INTERNATIONAL DES INFIRMIÈRES



OBJECTIF 2 DU CII: AUTONOMISATION DES MEMBRES

L'OBJECTIF EST D'AFFERMIR LES ANI AU NIVEAU DES TROIS PILIERS DU CII AFIN QU'ELLES PUISSENT RELEVER LES PRINCIPAUX DÉFIS AUX ÉCHELONS RÉGIONAL ET NATIONAL.



GROUPE DE TRAVAIL DU CII SUR LES ADHÉSIONS

Reconnaissant l'importance d'un modèle d'adhésion solide et adapté, le CRN a décidé en 2021 de créer un groupe de travail sur les adhésions, sous la direction d'une ancienne présidente ou vice-présidente, et dont les membres seraient choisis par et parmi les membres du Conseil d'administration et des représentants compétents des ANI. Le groupe de travail a été chargé de recommander des options susceptibles de rendre plus accessible financièrement l'adhésion et de fidéliser les membres du CII, d'élargir la base des membres du CII et de lui donner un caractère plus inclusif, en envisageant la possibilité d'intégrer ou d'affilier d'autres groupes infirmiers, et d'assurer la viabilité financière à long terme du CII et de ses membres. Le Groupe de travail sur les adhésions a travaillé tout au long de l'année 2022 pour analyser la structure actuelle des adhésions du CII, les politiques et la structure des cotisations pour approbation par le CRN. Il a mené une analyse approfondie de la situation actuelle, une analyse comparative des modèles d'autres organisations et engagé les membres du CRN à explorer les possibilités d'un nouveau modèle d'adhésion et de règlement des cotisations. Le Conseil d'administration a reçu un certain nombre de recommandations, dont les résultats seront présentés lors du CRN de 2023.

WEBINAIRES D'ANI

Le CII a organisé plusieurs webinaires avec ses membres au cours de l'année. L'objectif de ces webinaires était de faire le point sur les activités du CII, de mieux comprendre les défis des ANI et d'œuvrer de concert pour trouver des solutions. Notre premier webinaire en 2022 a porté sur le rapport *Pérenniser et fidéliser*

les effectifs en 2022 et au-delà récemment publié. Un webinaire avec des membres d'Europe a été organisé en mars 2022 pour évoquer la crise en Ukraine. Des dirigeants de la Fédération européenne des associations d'infirmières et du Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes y ont participé. En juin, des membres de 15 associations nationales d'Amérique latine ont participé à un point de situation des travaux du CII. Le Dr Silvia Cassiani, Conseillère régionale de l'Organisation panaméricaine de la Santé (OPS) pour les soins infirmiers et obstétricaux, a également fourni des informations actualisées aux membres. Le 21 juillet, le CII a organisé un webinaire pour ses membres d'Asie du Sud-Est sur l'état des soins infirmiers dans la région en 2022. Six dirigeants d'ANI ont participé au webinaire; Ai Tanimizu, Conseillère régionale pour les soins infirmiers du Bureau régional de l'OMS pour l'Asie du Sud-Est a fait un point et plusieurs ANI sont intervenues.

RENFORCER ET PROTÉGER LES PERSONNELS INFIRMIERS

Promouvoir le bien-être des infirmières fait partie de la mission du CII. Cette question figurait au premier rang de nos activités durant la pandémie de COVID-19 et elle l'est restée en 2022, car un volume toujours plus important de données probantes montre à quel point les personnels infirmiers sont sujets au stress, au surmenage, et multiplient les arrêts de travail et les grèves.

En janvier 2022, Howard Catton, le Directeur général du CII, a assisté à la deuxième réunion du Groupe d'experts techniques de l'OMS sur les accords bilatéraux, chargé de soutenir l'élaboration de directives visant à conseiller et à aider les États Membres à concevoir,

appliquer et suivre des accords bilatéraux, conformément au *Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé*. En mars, il a animé un débat sur la protection de la santé et de la sécurité des agents de santé dans le cadre du relèvement après la COVID-19, lors de la réunion du Réseau Santé dans le monde du travail de l'OMS. Le CII fait partie de ce réseau, créé par l'OMS pour renforcer l'accès à des informations précises et pertinentes, et mettre en place une communauté de partage collaborative sur des sujets relatifs à la santé, à la sécurité et au bien-être dans le cadre professionnel.

Le 16 juin, le CII a révélé une hausse des actions revendicatives menées par les infirmières dans le monde, déclarant qu'il s'agit d'un symptôme de la perturbation des services de santé et du manque d'investissement dans la profession. Le communiqué a signalé une manifestation de grande ampleur des infirmières en Espagne, et mentionné également des manifestations en Allemagne, au Danemark, aux États-Unis, en Finlande, en France, Mexique, en Nouvelle-Zélande et en Ouganda. Howard a accordé un entretien à SABC sur ce sujet.

« Le manque d'infirmières a atteint le seuil critique et nous devons agir sans délai. L'action revendicative n'est pas une fin en soi, mais elle est nécessaire si l'on ne règle pas la situation autrement. Cela ne peut pas continuer, les salaires et les conditions de travail doivent être revus de toute urgence. »

NINA HAHTELA, PRÉSIDENTE DE L'ASSOCIATION FINLANDAISE DES INFIRMIÈRES, JUIN 2022

Quelques jours seulement après l'annonce du CII, les infirmières et les médecins au Zimbabwe ont entamé des grèves pour des raisons salariales. Le CII a écrit au Président du pays, appelant à des salaires et des conditions justes et le priant instamment d'ouvrir des négociations pour trouver une solution.

Le 14 septembre, le Président du CII a pris la parole lors de la publication du nouveau rapport de l'OMS sur les effectifs dans la Région Europe, intitulé *Health and care workforce in Europe: time to act (Les personnels de santé et d'aide à la personne en Europe: il est temps d'agir)*, à la session du Comité régional de l'OMS pour l'Europe à Tel Aviv (Israël). Ce rapport fournit une ventilation détaillée des personnels de santé en Europe et propose un plan d'action en dix points, soutenu par le CII car il s'inscrit dans le droit fil des recommandations de son rapport *Pérenniser et fidéliser les effectifs en 2022 et au-delà*.

Fin 2022, les infirmières de nombreux pays du monde ont exprimé leur ras-le-bol du manque de respect, des bas salaires et des conditions de travail inacceptables, ce qui avait été dit et répété par le CII. En décembre 2022, le CII a apporté son soutien aux actions revendicatives menées par les infirmières au Royaume-Uni, rédigeant une lettre à l'attention de Steve Barclay, Ministre britannique de la santé et des soins sociaux, le priant instamment d'ouvrir les négociations avec le Royal College of Nurses.

« Nous entendons les gouvernements déclarer qu'ils n'ont pas les moyens d'investir dans les soins infirmiers, mais le CII répond encore et toujours que le monde ne peut pas se permettre de ne pas investir dans les soins infirmiers. Pourquoi? Parce que les infirmières sont la clé de voûte du renforcement des systèmes de santé, du maintien des personnes en bon état de santé et de la productivité de la population en âge de travailler. Il ne peut y avoir de sécurité sanitaire sans infirmières. La croissance économique passe par des investissements dans la santé. »

HOWARD CATTON, LETTRE OUVERTE À STEVE BARCLAY

PLUS DE 115 000

**TRAVAILLEURS DE LA SANTÉ
SONT MORTS DE LA COVID-19**



ÉQUITÉ EN MATIÈRE DE VACCINS

Le CII a ardemment défendu l'équité en matière de vaccins, prônant de vacciner en priorité les populations vulnérables, les personnels infirmiers et les agents de santé durant la pandémie de COVID-19, et il est profondément préoccupé par les inégalités flagrantes au niveau mondial dans l'accès au vaccin contre la COVID-19. Ces inégalités laisseront des traces profondes, à long terme, sur la santé publique et le développement socio-économique dans le monde.

Le 10 février, le Conseil d'administration du CII a publié une déclaration sur la vaccination contre la COVID-19, mettant en avant qu'il relève de la responsabilité professionnelle des infirmières de se faire vacciner; l'inégalité persistante et déplorable de l'accès aux vaccins; et la nécessité de protéger les infirmières de tout préjudice. La déclaration a été relayée par des médias de premier plan, notamment *BBC World Service* et *Euronews*. Pamela Cipriano, la Présidente du CII, a accordé un entretien à SABC (South African Broadcasting Corporation) et a été citée dans *Nursing Times*.

Les 18 et 19 juillet, le CII a participé à une réunion d'experts à Bruxelles, portant sur l'amélioration de la confiance en les vaccins des populations les plus vulnérables. Cette réunion était organisée par la Fédération internationale de la vieillesse. Elle a réuni des leaders en matière de santé publique, ainsi que des spécialistes des domaines de la vaccination, de la promotion de la confiance en les vaccins et des politiques de santé, en vue d'organiser une réunion ouverte et impartiale pour synthétiser les dernières données relatives aux réticences à se faire vacciner et leur lien avec les déterminants sociaux de la santé et l'environnement, et pour identifier et partager les connaissances sur les données, les politiques et les stratégies au niveau national permettant de renforcer la confiance en les vaccins.

RENFORCER LES ANI

L'un des objectifs du CII est de promouvoir le développement d'associations nationales d'infirmières (ANI) fortes, et la solidarité des ANI dans le cadre de la fédération du CII signifie que des ANI fortes et bien établies peuvent et souhaitent soutenir celles qui font face à des difficultés. En 2022, il s'agissait notamment d'aider à renforcer des ANI en Afrique à travers une nouvelle initiative, d'envoyer une aide plus que bienvenue aux infirmières en Ukraine et dans les pays voisins pour aider les réfugiés et les infirmières ukrainiennes, mais aussi de plaider et de faire pression sur les pouvoirs publics pour qu'ils soutiennent leurs ANI.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL DES ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES (ODENNA)

Le partenariat ODENNA vise à créer des associations d'infirmières plus fortes et pérennes sur le continent africain et ainsi améliorer la prestation des soins de santé et les mesures de prévention sanitaire. L'une des fonctions de base des ANI est de mener des activités de mobilisation afin d'améliorer les résultats de santé, tout en renforçant le respect, la reconnaissance et le soutien à l'égard de la profession infirmière. **Renforcer les ANI membres du CII pour agir de façon efficace et avoir un impact positif sur l'amélioration de la prestation des soins de santé et la prévention, est essentiel pour que la voix mondiale des soins infirmiers du CII continue d'être entendue et reconnue comme celle de professionnels compétents guidant l'ensemble du système.**

L'initiative ODENNA est un ensemble de mesures comprenant le programme DLC™ du CII, qui vise à doter les infirmières des compétences en leadership requises pour opérer des changements organisationnels et ainsi améliorer la pratique infirmière et obtenir de meilleurs résultats de santé, et le jumelage d'ANI bien établies avec des associations moins avancées pour leur permettre d'accroître leur capacité à représenter leurs infirmières, créant ainsi un engagement et une collaboration mutuellement profitables.

En septembre 2022, le CII a annoncé un don de 360 000 USD sur trois ans pour l'initiative ODENNA, assuré par la BD Foundation, l'entité philanthropique de l'entreprise mondiale de technologie médicale BD (Becton, Dickinson and Company). Ces fonds viennent compléter ceux généreusement accordés par la Fondation Johnson & Johnson depuis la création d'ODENNA.

En octobre et en novembre 2022, une série de séances d'orientation a été organisée avec des présidents d'ANI et les référents d'ODENNA. Une formation sous-régionale pour quatre représentants par ANI, deux du Comité exécutif et deux formateurs potentiels de DLC, sera programmée à partir de 2023, ouvrant la voie à la phase 2 de l'initiative.



24

NOMBRE D'ANI PARTICIPANT À ODENNA



#NURSESFORPEACE ET FONDS HUMANITAIRE DU CII

Même au cœur de la pandémie, les catastrophes naturelles et les conflits provoqués par l'homme continuent de faire des morts, des blessés et des ravages. Le CII a étendu son Fonds pour les catastrophes afin de couvrir d'autres crises humanitaires. Le Fonds humanitaire apporte un soutien aux infirmières et aux ANI actives dans des zones ou en période de catastrophe ou de conflit.

Le CII traite les problématiques de la paix et de l'humanité et de la lutte pour l'égalité depuis sa création en 1899. En 2022, lorsque s'est déclarée la guerre en Ukraine, notre activité en vue de promouvoir la paix s'est renforcée, tandis que les dons au Fonds humanitaire se sont multipliés.

En février 2022, Howard Catton, le Directeur général du CII, a participé à l'événement parallèle à la réunion du Conseil consultatif de la Division pour la Paix de l'UNITAR, intitulé *Accès aux soins de santé, un lien vers une paix durable: échanger des données d'expérience pour renforcer les capacités dans les contextes humanitaires*, qui s'est tenu dans le cadre plus vaste de l'Initiative Santé pour la paix de l'OMS. Howard a représenté les soins infirmiers parmi un groupe d'éminents spécialistes des soins de santé traitant des problèmes d'accès aux soins de santé et des solutions viables pour y remédier.

En mars 2022, le CII a lancé la campagne #NursesforPeace (Les infirmières pour la paix), en solidarité avec les infirmières d'Ukraine, à l'instar des infirmières du monde entier. Le CII, la Fédération européenne des associations d'infirmières et le Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes ont publié une déclaration conjointe condamnant l'invasion et encourageant les infirmières à la signer. Le CII a également lancé un appel aux dons à travers son Fonds humanitaire pour soutenir les infirmières et les soins infirmiers en Ukraine et dans les pays voisins. Durant l'année, des fonds ont été distribués aux infirmières sur le terrain par le biais de l'Association ukrainienne des infirmières et des associations de République de Moldova, de Slovaquie, de Roumanie et de Pologne, qui ont accueilli de nombreux réfugiés d'Ukraine.

Au cours de la 75^e Assemblée mondiale de la Santé, en mai 2022, le Directeur général du CII a tenu une réunion bilatérale avec Oleksii Iaremko, le Vice-Ministre ukrainien de la santé, aux côtés d'Elizabeth Iro, l'Infirmière en chef de l'OMS. Il s'agissait d'examiner la façon de soutenir la santé mentale des infirmières et des agents de santé ukrainiens pris dans le conflit.

« Les infirmières d'Ukraine remercient sincèrement le Conseil International des Infirmières de leur aide et de leur appui. Ce sentiment de soutien et d'unité crée une force inébranlable chez nos infirmières et donne une foi en notre victoire, il nous aide à survivre dans cette terrible guerre. [...] Que les enfants grandissent sous des cieux paisibles et que leurs parents soient en bonne santé et heureux, que personne ne leur vole leur enfance, et que les professions infirmière et médicale soient les plus pacifiques et miséricordieuses. »

TETYANA CHERNYSHNKO, PRÉSIDENTE DE L'ASSOCIATION UKRAINIENNE DES INFIRMIÈRES

Le Directeur général du CII s'est rendu en Pologne en avril et en novembre 2022, et en Roumanie en juillet 2022, où il a rencontré les dirigeants des associations nationales d'infirmières pour évoquer leurs besoins pour aider les réfugiés et soutenir l'Ukraine. À Varsovie, il a également rencontré des représentants ukrainiens d'infirmières et d'étudiants en soins infirmiers, des membres de la Direction de Varsovie, des enseignants en soins infirmiers de plusieurs universités polonaises, des dirigeants de la Direction nationale des infirmières et des sages-femmes, le Vice-Ministre de la santé et des membres du Ministère de la santé. Il s'est rendu dans un centre abritant des réfugiés ukrainiens et a échangé sur la façon d'aider les infirmières réfugiées pour qu'elles exercent comme infirmières en Pologne, et de renforcer les soins infirmiers polonais durant cette période difficile. À l'issue de ces réunions, les infirmières polonaises, représentées par le Conseil suprême des infirmières et des sages-femmes, l'Association polonaise des infirmières et le Syndicat national des infirmières et des sages-femmes, en étroite collaboration avec le CII et la Fédération européenne des associations d'infirmières, ont convenu de mesures indispensables devant être prises. Elles ont été publiées dans une déclaration conjointe appelant à soutenir les infirmières fuyant l'Ukraine. À Bucarest, il s'est rendu dans un centre de réfugiés, rencontrant des infirmières du service ambulancier qui travaillent avec les réfugiés ukrainiens arrivant en Roumanie. Sur place, il a vu la façon dont les dons

114,8 MILLIONS

**NOMBRE DE PERSONNES TOUCHÉES
PAR LA CAMPAGNE #NURSESFORPEACE**

du CII sont utilisés pour distribuer des médicaments et des fournitures au service ambulancier, composé majoritairement d'infirmières.

À la veille de la Journée internationale des infirmières, célébrée le 12 mai, le CII a publié une déclaration de solidarité avec les infirmières d'Ukraine et d'autres zones de conflit dans le monde.

Le CII a également exprimé son inquiétude sur la condition des femmes et de la santé en Afghanistan. Le CII est en contact avec l'Association afghane des infirmières, qui a insisté sur l'impérieuse nécessité de maintenir les services de soins de santé dans le pays en soutenant financièrement les infirmières, en renforçant leurs capacités et en garantissant l'égalité des sexes. L'Association a déclaré que la culture afghane exige que les hommes requérant des soins de santé soient pris en charge par des infirmiers et que les femmes soient soignées par des infirmières. La réouverture des écoles de filles est donc vitale pour l'avenir des soins infirmiers et des soins de santé en Afghanistan.

Le manque d'aide peut entraîner des conséquences désastreuses sur la santé, comme observé au Tigré (Éthiopie), où la famine guette les patients et les personnels de santé. Le CII et l'Association éthiopienne des infirmières ont uni leurs forces pour dénoncer la situation extrêmement critique des infirmières et des services de soins de santé dans la région.



OBJECTIF 3 DU CII: LEADERSHIP STRATÉGIQUE

L'OBJECTIF EST D'ASSURER UN LEADERSHIP STRATÉGIQUE POUR FAIRE PROGRESSER LA PROFESSION INFIRMIÈRE ET AINSI SATISFAIRE LES BESOINS ACTUELS ET FUTURS DE LA POPULATION, DES SYSTÈMES DE SANTÉ (Y COMPRIS LA SANTÉ ET LES SOINS SOCIAUX) ET DES INFIRMIÈRES.



GLOBAL NURSING LEADERSHIP INSTITUTE™ DU CII

Le Global Nursing Leadership Institute (GNLI)™, innovant et plébiscité, est un programme de leadership stratégique en matière de politiques, destiné à renforcer les connaissances stratégiques et politiques des infirmières et leur influence. Il s'inscrit dans le champ d'action des infirmières à l'intérieur d'un mouvement mondial acquis au développement durable et analyse les thèmes essentiels sous-tendant les objectifs de développement durable des Nations Unies.

GNLI 2021

Module 2 du programme du GNLI 2021: la deuxième partie, plus intensive, du programme de 2021 a débuté le 18 janvier 2022. Les élèves se sont réunis en groupes interrégionaux pour les séances du module 2 et ont continué de travailler en groupes régionaux sur leurs projets, conformes aux priorités de leur Bureau régional de l'OMS respectif. Les séances du module 2 comprenaient des échanges sur le processus d'élaboration des politiques et son contexte politique; les stratégies de réorientation des politiques reposant sur des données probantes et promouvant la santé de la population; le rôle des infirmières dans la conduite des politiques sanitaires et sociales d'échelons local, national, régional et mondial; et les compétences en communication efficaces pour les leaders, y compris la formulation, le message à faire passer et l'usage des médias.

Les séances du module 3 ont eu lieu en mai et se sont terminées en juin 2022, les élèves du GNLI 2021 présentant les plans de leurs projets régionaux lors de séances régionales en ligne. Cela leur a permis de bénéficier d'observations de parties prenantes essen-

tielles, à l'instar des référents des bureaux régionaux de l'OMS pour les soins infirmiers, qui ont évalué les projets proposés.

Le projet régional du GNLI 2021 pour la Région Afrique / Méditerranée orientale, intitulé *Facilitateurs et obstacles à la mise en place d'un QUAD: données probantes issues des pays d'Afrique et de la Méditerranée orientale*, a été présenté le 15 juin 2022 au Dr Gulin Gedik (Région Méditerranée orientale de l'OMS), à l'équipe du CII et à d'autres invités. Le projet, une étude qualitative dans dix pays – huit en Afrique et deux en Méditerranée orientale – visait à renforcer les systèmes de santé et à améliorer la formation, la pratique, le leadership et la réglementation des soins infirmiers dans les régions Afrique / Méditerranée orientale. L'infirmière en chef rattachée au gouvernement, le régulateur, l'association nationale des infirmières et l'infirmière formatrice forment le QUAD. Le projet, en partie financé par le CII, est lié à ODEENNA.

Les élèves du GNLI 2021 de la Région Europe ont présenté en ligne leur projet régional à des invités de marque, dont leurs membres, des partenaires clés du Bureau régional de l'OMS / Europe, des membres du Conseil d'administration du CII et des membres du personnel du CII. L'objectif de leur projet est d'accroître l'incidence des soins infirmiers sur la politique de santé numérique dans la Région Europe de l'OMS. Les élèves ont élaboré une déclaration de politique générale, en écho au *Plan d'action de l'OMS pour la santé numérique en Europe pour 2023-2030*, présentée au Comité régional de l'OMS / Europe en septembre 2022 à Tel-Aviv, pour adoption.

Les élèves du GNLI de la Région OPS / Amériques ont présenté leur plan de projet régional le 9 juin 2022, à un groupe où figurait le Dr Silvia Cassiani, Conseillère



régionale de l'OPS pour les soins infirmiers et obstétricaux. Le projet, intitulé *Obstacles et facteurs facilitant l'investissement dans les soins infirmiers en Amérique latine*, est une analyse qualitative d'entretiens avec des sources d'information essentielles de six pays: Bolivie, Colombie, Équateur, Guyana, Honduras et Pérou. Parmi les sources d'information, citons les Ministères de l'éducation, du travail et des finances, les infirmières en chef, les présidents d'ANI et les doyens d'universités publiques comptant une école de soins infirmiers. L'OPS finance en partie l'étude.

La réunion de la Région Asie du Sud-Est s'est tenue le 4 juin 2022 pour débattre des projets régionaux. Les élèves ont présenté leur projet régional de développement des compétences en leadership dans les soins infirmiers. Le projet posait la question suivante: *Comment les infirmières influent-elles sur la politique relative aux personnels infirmiers dans chaque pays?* Le projet a conçu une carte d'influence permettant de s'y retrouver dans la mise en œuvre de la politique de soins infirmiers.

GNLI 2022

Le GNLI 2022 a porté sur les inégalités en santé, l'égalité des sexes et la pandémie de COVID-19. Au total, 31 élèves de 23 pays ont été sélectionnés pour participer à l'édition 2022 du GNLI. Une première séance d'orientation a eu lieu en août 2022 afin de fournir à tous les participants une vue d'ensemble des outils d'apprentissage en ligne. Le module 1 du GNLI 2022 a débuté le 13 septembre 2022. En octobre et en novembre 2022, les élèves du GNLI ont rencontré les représentants régionaux de l'OMS pour évoquer les objectifs et les priorités de la région, tout en identifiant des projets régionaux susceptibles de contribuer de façon notable à faire progresser une ou plusieurs de ces priorités.

RÉSEAU DES ANCIENS ÉLÈVES DU GNLI

Le Réseau des anciens élèves du GNLI offre la possibilité aux anciens élèves du GNLI de s'investir plus avant dans les activités du CII et leur région respective de l'OMS, mais aussi d'encourager d'autres collaborations.

La première réunion du Réseau des anciens élèves du GNLI de la Région de l'OPS s'est tenue en mode virtuel le 25 avril, rassemblant des infirmières dirigeantes de sept pays. Dans le cadre des *Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025*, les anciens élèves du GNLI de la Région de l'OPS ont œuvré à identifier les domaines prioritaires d'intérêt et d'activité du tableau nouvellement créé pour le leadership stratégique. Les orientations identifiées comprennent l'analyse des données sur la pénurie mondiale de personnels infirmiers; les obstacles à la participation aux politiques et au leadership; les variations d'une région à l'autre en termes de représentation des infirmières là où se décident les politiques; l'évaluation des cadres réglementaires des soins infirmiers dans la Région de l'OPS; les compétences des infirmières en matière de riposte aux pandémies; et les soins infirmiers de pratique avancée. Le Réseau des anciens élèves du GNLI de la Région Pacifique occidental s'est réuni en septembre 2022. Le groupe a approuvé une approche stratégique des questions d'importance mondiale pour les professions infirmière et de sage-femme qui

365

**NOMBRE D'ÉLÈVES DIPLÔMÉS FAISANT PARTIE
DU RÉSEAU DES ANCIENS ÉLÈVES DU GNLI**

se rapportent aux quatre orientations stratégiques et priorités politiques 2021-2025: formation, emploi, leadership et prestation de services. En octobre, les anciens élèves de la Région Afrique se sont réunis pour évoquer les priorités.

La première réunion du Comité directeur des anciens élèves du GNLI s'est tenue en novembre 2022. Parmi les questions abordées, citons: la méthode de travail; les possibilités de contribuer aux activités du CII; le point des activités des régions. Le Comité directeur a élu comme Coprésidents le Dr Jed Montayre et Mme Angela Wignall.

DIRIGER LE CHANGEMENT™

Créé en 1995, le programme Diriger le changement™ (DLC) du CII vise à doter les infirmières des compétences en leadership requises pour opérer des changements organisationnels et ainsi améliorer la pratique infirmière et obtenir de meilleurs résultats de santé. Les programmes DLC sont adaptés pour répondre aux besoins particuliers des pays où ils sont mis en œuvre grâce à une collaboration étroite avec les ANI. Capitalisant sur la réussite des programmes et de la méthodologie actuels, les programmes DLC forment des personnels plus solides et efficaces qui, à leur tour, assurent des avantages notables aux populations qu'ils soignent. Les programmes DLC du CII ont été appliqués dans plus de 60 pays.

DLC Inde, parrainé par l'Indian Nursing Council, compte deux promotions, dont le coup d'envoi de l'atelier 1 a été donné le 10 décembre 2021 pour l'une et le 21 janvier 2022 pour l'autre. L'atelier 2 a débuté le 27 mai 2022 et a porté sur le leadership pour l'amélioration de la qualité, les compétences en matière de négociation, la façon d'influencer et de collaborer avec les personnalités politiques et les élus et les canaux de communication efficaces. La formation des formateurs des deux promotions a commencé en juillet et août, avec l'objectif d'examiner les stratégies pour être un formateur de DLC du CII efficace. Maintenant que le projet DLC Inde et la formation des formateurs sont terminés, l'Indian Nursing Council va déployer le projet DLC de son côté, augmentant ainsi le nombre d'infirmières et de formateurs compétents.

Des élèves de 12 provinces chinoises ont présenté leurs projets et leurs plans pour DLC Chine, organisé par l'Association chinoise des infirmières et parrainé par Johnson & Johnson. L'atelier 2 devait commencer mi-mars, mais la pandémie de COVID-19 a retardé sa tenue de plusieurs mois. L'atelier 2 a finalement été organisé dans cinq provinces et s'est attaché à ac-

tualiser les projets: le capital social, les compétences en matière de négociation, les politiques organisationnelles, la politique interne, la façon de rédiger et d'appliquer une politique, la façon d'influer sur les personnalités politiques et de collaborer avec elles, et le renforcement de la qualité. Néanmoins, la COVID-19 a empêché la tenue de l'atelier 2 dans les provinces suivantes: Beijing, Hubei, Sichuan, Guangdong, Qinghai, Liaoning et Henan.

L'atelier 2 de DLC Cambodge a débuté en avril 2022. Il a porté sur les progrès des projets individuels et ciblé des sujets tels que le capital social, l'importance des compétences en matière de négociation, la politique organisationnelle, la rédaction et la mise en œuvre d'une politique, la collaboration avec les personnalités politiques et l'influence sur leurs décisions, et l'amélioration de la qualité. Parmi les autres sujets abordés, citons les finances et la budgétisation, les objectifs de développement durable, les organisations essentielles pour les infirmières leaders, les principales initiatives pour la gestion du changement et la planification du développement individuel, qui contribueront à améliorer la pratique des soins infirmiers et à obtenir de meilleurs résultats de santé. La remise des diplômes de DLC Cambodge a eu lieu en juin, avec 200 participants. DLC Cambodge a été organisé par l'Association cambodgienne des infirmières, avec le soutien de l'Association danoise des infirmières.

Le 17 juin, la Nurses' Association of the Commonwealth of the Bahamas Eleuthera Branch (NACB), a organisé une cérémonie de remise des diplômes pour le programme DLC Bahamas, sur le thème *Dotées de moyens pour donner l'impulsion en temps difficiles*. La NACB a organisé des cérémonies de remise de diplômes en juillet à Eleuthera et à Grand Bahama, pour deux promotions d'infirmières, soit 20 diplômés et formateurs au total.

DLC a été mis en œuvre au Bangladesh en octobre 2022, intitulé *Autonomisation des femmes par la professionnalisation du secteur infirmier au Bangladesh* et financé par Affaires mondiales Canada, COWATER, en collaboration avec l'Association bangladaise des infirmières. Comptant quatre promotions de 25 infirmières chacune, des ateliers ont été organisés en octobre et en novembre.

DLC Suriname, soutenu par le Ministère de la santé, a démarré l'atelier 1 en novembre 2022.

Plusieurs ANI ont désormais une licence pour déployer leurs propres programmes DLC. Il s'agit notamment de l'Association norvégienne des infirmières, qui a entamé le troisième cycle de DLC Norvège en août, avec 30

participants. L'Association taïwanaise des infirmières a lancé la quatrième promotion du programme DLC en juillet 2022, avec 24 participants, dont sept viennent de l'étranger et sont entièrement financés (deux du Mexique, de Mongolie, de Sainte-Lucie et un des Philippines). Ces sept participants ont élaboré des Projets de changement pour s'attaquer à des problèmes relatifs aux soins infirmiers dans leurs pays respectifs, tels que réduire l'absentéisme, donner des moyens aux ANI et améliorer la communication lors du passage de relais, entre autres. Parmi les autres licences DLC, citons l'Association mauricienne des soins infirmiers et l'Association bahaméenne des soins infirmiers.

La 12^e Conférence du réseau NP / APN du CII s'est tenue du 21 au 24 août 2022, à Dublin (Irlande), sur le thème *Pratique infirmière avancée: façonner l'avenir des soins de santé*. En collaboration avec l'Irish Nurses and Midwives Organisation et l'Irish Association of Advanced Nurse Midwife Practitioners, la Conférence du réseau NP / APN a été marquée par les allocutions liminaires du Premier Ministre irlandais, Micheál Martin, et du Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS. Parmi les principaux sujets abordés lors de la conférence, citons le développement des effectifs d'IP / d'IPA, la COVID-19, l'inégalité et les populations mal desservies, la formation et les compétences, la politique et la réglementation, la pratique clinique, les technologies et la cybersanté.

INFIRMIÈRES DE PRATIQUE AVANCÉE

À l'échelle mondiale, les infirmières de pratique avancée (IPA) comptent parmi les professions de santé dont la croissance est la plus rapide. Elles sont essentielles en vue d'apporter des innovations dans les systèmes de santé et d'améliorer l'accès aux soins, de permettre aux personnes d'être en meilleure santé et de réduire le coût des soins de santé.

RÉSEAU DES INFIRMIÈRES PRATICIENNES / INFIRMIÈRES DE PRATIQUE AVANCÉE DU CII

« Lorsque les professionnels de pratique avancée sont présents en nombre suffisant dans des domaines particuliers, ils peuvent exercer une vraie influence en relevant certains des principaux défis des services de santé, notamment la prise en charge des affections de longue durée, l'amélioration de l'accès des patients aux services et la réduction des délais d'attente. »

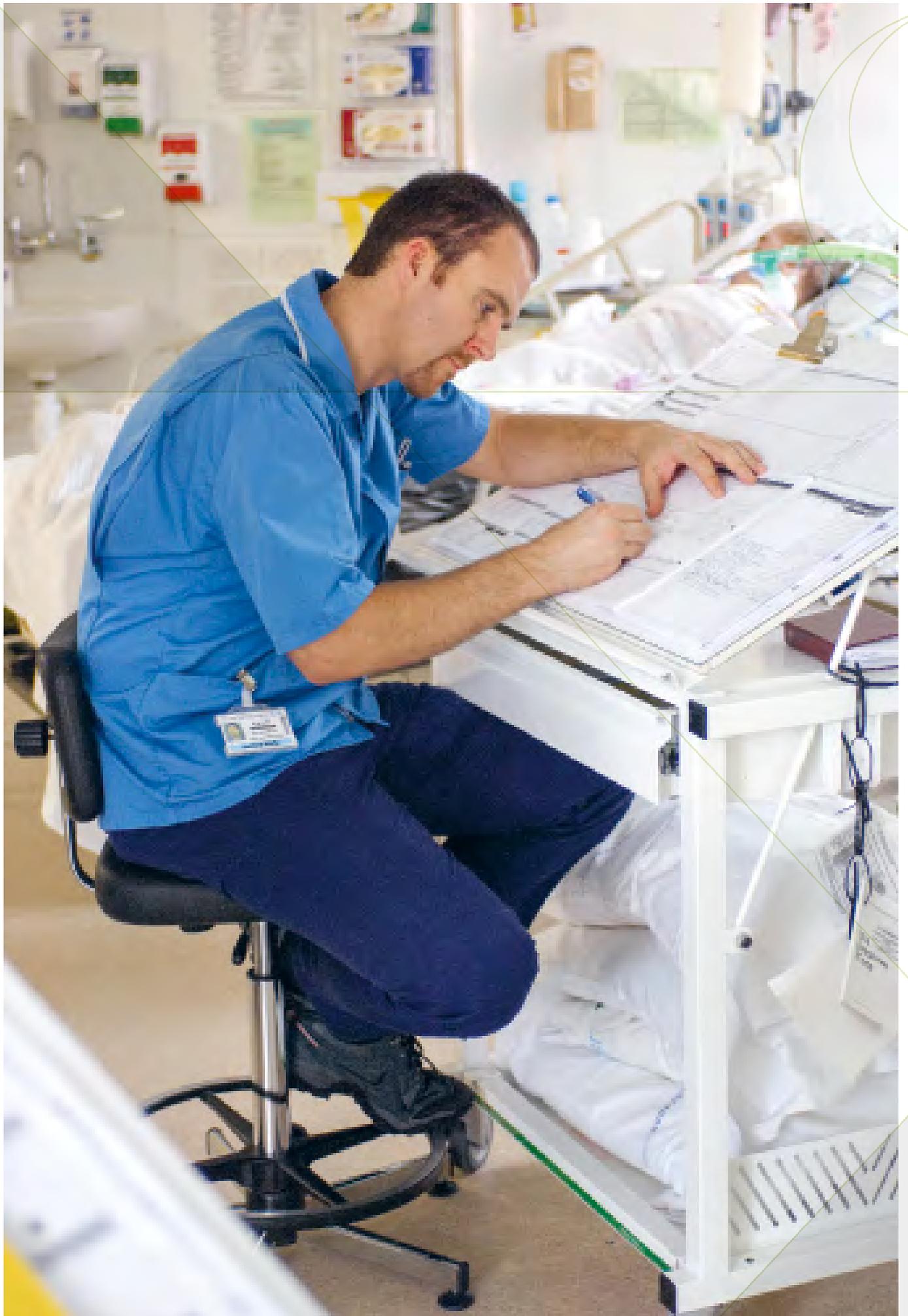
MICHEÁL MARTIN, PREMIER MINISTRE IRLANDAIS, 21 AOÛT 2022 À LA CÉRÉMONIE D'OUVERTURE DE LA CONFÉRENCE DU RÉSEAU NP / APN DU CII

« Les soins infirmiers sont le fil conducteur reliant la politique et la pratique des soins de santé. Ils sont la solution à de nombreux problèmes de santé auxquels le monde est confronté, en particulier lorsque les infirmières sont hautement qualifiées et aptes à dispenser des soins dans toute l'étendue de leur champ de pratique. »

HOWARD CATTON, DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CII, 24 AOÛT 2022, LORS DE LA CÉRÉMONIE DE CLÔTURE DE LA CONFÉRENCE DU RÉSEAU NP / APN DU CII

60+

**NOMBRE DE PAYS OÙ DLC
A ÉTÉ MIS EN ŒUVRE**



OBJECTIF 4 DU CII: CROISSANCE INNOVANTE

L'OBJECTIF EST D'IDENTIFIER, DE SÉCURISER ET DE DIVERSIFIER LES OPTIONS COMMERCIALES ET DE REVENUS CONFORMES À NOS VALEURS, POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS DU CII.



« Nous souhaitons comprendre de quelle façon les infirmières peuvent être au centre d'une transformation positive de la prestation des soins à travers le monde, tout en étant conscients des défis auxquels la profession est confrontée. Ce que nous avons découvert en créant cette série, c'est que les personnes les plus extraordinaires jouent un rôle capital qui va bien au-delà de la prestation de soins de santé, elles ont une incidence profonde sur les personnes et les collectivités. Nous sommes enchantés qu'un public mondial puisse avoir une vue sur ces histoires et poursuivre la mission de créer des systèmes de soins équitables, accessibles et efficaces. »

**SIMON SHELLEY, VICE-PRÉSIDENT
DE BBC PROGRAMME PARTNERSHIPS**

CLASSIFICATION INTERNATIONALE DE LA PRATIQUE DES SOINS INFIRMIERS®

La Classification internationale de la pratique des soins infirmiers (ICNP®) fournit une norme internationale qui aide à décrire et à comparer la pratique infirmière aux échelons local, régional, national et international. Depuis son lancement en 1999, l'ICNP a été traduite en 19 langues, et il existe à l'heure actuelle 14 Centres de recherche-développement dans le monde, gérant plus de 200 projets différents. De nouvelles versions de l'ICNP sont publiées tous les deux ans.

Le Comité de rédaction de l'ICNP s'est réuni toutes les six semaines en 2022 pour débattre du processus de proposition des termes de l'ICNP, de l'évaluation des Centres de recherche-développement (R-D) de l'ICNP

et des domaines de développement stratégiques. En avril 2022, le Comité de rédaction a publié une enquête à l'intention des Centres de R-D afin de faire le point sur leurs activités, leur expertise et leurs points forts, susceptibles de renforcer le travail de l'ICNP. En juin, le Comité de rédaction a approuvé une version provisoire de la terminologie dans laquelle les termes privilégiés de l'ICNP et de SNOMED CT pouvaient être consultés ensemble, avec leur identifiant respectif et leur étiquette sémantique. Ce nouveau format a permis d'accroître la visibilité de l'ICNP durant la phase de passage de l'ICNP à SNOMED CT. En octobre 2022, la version 2022 de l'ICNP a été officiellement publiée en tant qu'ensemble de référence dans SNOMED CT. Le Comité de rédaction de l'ICNP a organisé deux webinaires à vocation pédagogique: l'un sur la terminologie de SNOMED CT permettant aux participants d'avoir une compréhension commune des concepts et des informations dans le cadre du passage de l'ICNP à SNOMED CT; et l'autre intitulé *Ontologie des soins infirmiers et recherche*, organisé par SNOMED CT afin que les participants comprennent la structure du navigateur de recherche dans le cadre du passage de l'ICNP à SNOMED CT.

19

**NOMBRE DE LANGUES DANS
LESQUELLES A ÉTÉ TRADUITE L'ICNP**



PARTENARIAT AVEC LA BBC

Le projet du CII et de la BBC, *Caring with Courage*, a été lancé le 12 mai 2022. Cette série de films en ligne rend hommage à l'incroyable travail des infirmières dans le monde et à leur rôle moteur pour développer le secteur des soins de santé et améliorer la santé des patients. Produits pour le CII par BBC StoryWorks Commercial Productions, les films et les articles de *Caring with courage* révèlent la puissance des soins et l'implication dans le travail exemplaire des infirmières. Les films et les articles viennent véritablement de toutes les parties du monde, avec des témoignages d'infirmières provenant d'Afrique du Sud, d'Australie, du Danemark, des États-Unis, d'Inde, d'Indonésie, du Japon, du Kenya, du Mexique, d'Ouganda, des Philippines, de Suède et de Taïwan.

En novembre 2022, le CII a publié le dernier film de la série CII et de la BBC, *Caring with Courage*, concluant la série de 12 films lancés précédemment. Le dernier volet est une démonstration éminemment forte des solutions apportées par les soins infirmiers aux grands défis de santé de ce monde.

En tout, la série *Caring with Courage* a suscité 22,17 millions d'impressions sur les réseaux sociaux et a été visionnée 3,04 millions de fois.



LE CII EN CHIFFRES

- **136** associations nationales d'infirmières membres
- **9** organisations affiliées
- **75** années de relations privilégiées avec l'OMS
- **23** interventions faites lors des réunions de l'OMS en 2022
- **55** présentations faites à des événements non liés aux soins infirmiers en 2022
- **91** présentations faites à des événements en rapport avec les soins infirmiers en 2022
- **650** délégués ont participé aux réunions de la Triade en 2022
- **41 millions** de professionnels de santé sont représentés par l'AMPS
- **2797**, le nombre de fois qu'a été téléchargé le rapport du CII *Pérenniser et fidéliser les effectifs*
- **213**, le nombre de fois qu'a été téléchargé le rapport du CII *Les personnels infirmiers en santé mentale dans le monde*
- **247**, le nombre de fois qu'a été téléchargé le rapport du CII *Compétences de base pour les soins infirmiers en cas de catastrophe*
- **400** filles soutenues par le GCEF ont obtenu leur diplôme de fin d'études secondaires
- **114.6 millions** personnes touchées par la campagne #NursesforPeace
- **365** personnes font partie du réseau des anciens élèves du GNLI
- **301** infirmières ont reçu une formation DLC en 2022
- **Plus de 60 ANI** ont accueilli DLC dans leur pays
- **22.17 millions** d'impressions suscitées par les vidéos *Caring with Courage*
- **51** entretiens accordés aux médias par les dirigeants du CII en 2022

22,17 MILLIONS

NOMBRE D'IMPRESSIONS SUSCITÉES PAR LA SÉRIE *CARING WITH COURAGE*

APERÇU DES ÉTATS FINANCIERS 2022

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

La situation financière du CII en 2022 demeure saine et stable, avec un total des actifs s'élevant à 12,1 MCHF et des fonds *ad hoc* et général combinés de 9,3 MCHF, au 31 décembre 2022.

Sur le plan opérationnel, 2022 a marqué un retour progressif au modèle de fonctionnement du CII d'avant la COVID-19, les activités reposant sur la défense des conditions de travail des infirmières et d'une rémunération juste, tout en préparant activement le CRN et le Congrès de 2023.

Les résultats financiers de 2022 révèlent un déficit net de 103 KCHF, contre un excédent net de 355 KCHF en 2021 (cet exercice ayant bénéficié d'un excédent net du Congrès de 237 KCHF). Si le CII a réalisé un excédent opérationnel de 149 KCHF en 2022, l'incidence cumulée de la crise en Ukraine, de l'inflation élevée et des ralentissements économiques a pesé négativement sur les marchés financiers à l'échelle mondiale et entraîné des pertes non réalisées sur le portefeuille de placement du CII. Selon les règles comptables suisses, ces pertes non réalisées doivent être comptabilisées dans les résultats financiers du CII, même si les actifs financiers sous-jacents sont conservés, d'où le résultat déficitaire net de 103 KCHF.

PRODUITS D'EXPLOITATION

Le CII a généré un peu moins de 6,0 MCHF de produits opérationnels en 2022, principalement grâce aux cotisations des ANI membres, qui constituent environ 95 % des produits totaux, à l'exclusion des revenus du Congrès et des subventions. L'année 2022 est une année sans Congrès.

DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

Le CII a encouru des dépenses de fonctionnement de 5,85 MCHF en 2022, dans le cadre de sa mission de porte-parole mondial des infirmières.

Les dépenses du CII en 2022 concernent principalement l'expertise, les compétences et les connaissances humaines requises pour que le CII s'acquitte de sa mission, y compris sa communication à l'échelon mondial en tant que porte-parole des infirmières, et ses programmes de formation des ANI tels qu'ODENNA, le GCEF et DLC. Les autres dépenses importantes concernent les activités de conformité et de gouvernance du CII,

les publications sur les soins infirmiers, la sécurité informatique et l'administration du bureau de Genève.

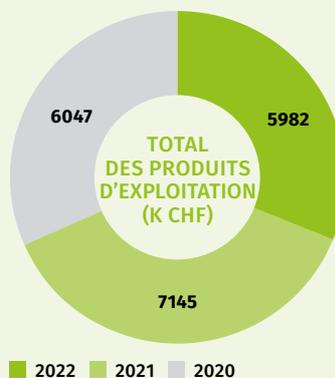
En résumé, un peu moins de 60% des dépenses du CII ont été consacrées au soutien des activités infirmières mondiales, à la communication et aux programmes de formation, les 41% restants étant alloués à la gouvernance exécutive et aux dépenses administratives.

SYSTÈMES DE CONTRÔLE INTERNE ET VÉRIFICATION DES COMPTES

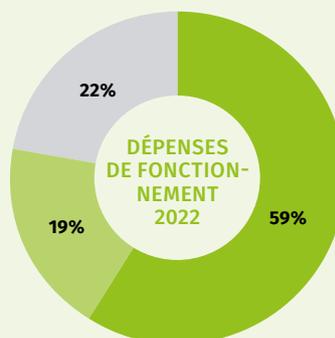
Les états financiers du CII sont vérifiés chaque année par des auditeurs externes indépendants, à savoir KPMG.

Un Comité d'audit et de surveillance des risques supervise l'efficacité de la gestion du risque, des contrôles internes et des systèmes de conformité du CII. Ce Comité indépendant et impartial rend régulièrement compte de ses travaux au Conseil d'administration et au CRN.

L'année 2022 se démarque par l'accent mis sur le renforcement continu de l'environnement de contrôle interne, y compris d'importants examens des politiques.



Note: 2021 est une année de Congrès, qui a généré 1,1 MCHF de produits supplémentaires.



■ Activités de soins infirmiers, communications et programmes
■ Exécutif et gouvernance ■ Administration générale



CONSEIL INTERNATIONAL
DES INFIRMIÈRES
3, PLACE JEAN-MARTEAU
1201 GENÈVE, SUISSE
T +41 22 908 01 00
ICN@ICN.CH
WWW.ICN.CH